

Introduktion med introduktionsersättning

Dessa anvisningar är antagna av arbetslivsnämnden 2008-10-28, och innebär en precisering av Riktlinjer för introduktionsersättning antagna av kommunfullmäktige 2009-04-23. Vid eventuellt motsägelseförhållande mellan dokumenten, skall riktlinjerna anses gälla före anvisningarna.

Målet med introduktionen

Introduktion är den tidsperiod under vilken den enskilde får individuellt anpassat stöd för att öka sina möjligheter att nå målet, egen försörjning och delaktighet i samhällslivet. Stödet skall i sin helhet och i sina delar stärka den enskildes självbestämmande, egenvärde, egen aktivitet, eget problemlösande, delaktighet och ansvar. Arbetsmarknadsenheten ger den enskilde stöd i riktning mot introduktionens målsättningar. Den enskilde har själv det yttersta ansvaret för genomförandet av sin introduktion och för att aktivt verka för att öka sina förutsättningar att nå målen.

Inkomster utöver introduktionsersättning

Följande inkomster påverkar ej introduktionsersättningen:

- Barnbidrag
- Bostadsbidrag
- Underhållsstöd
- Studiebidrag för ungdomar 16-18 år
- Extra tillägg för gymnasieungdomar
- Inkomster av arbete utanför planerad introduktionstid, kvällstid och veckoslut

Följande inkomster medför avdrag på introduktionsersättningen:

- Inkomster från exempelvis arbetsmarknadsutbildning
- Ersättningar från Försäkringskassan såsom föräldrapenning, vårdbidrag och pension
- Bidragsdelen av studiemedel
- A-kassa
- Tillkommande kommunala och statliga ersättningar
- Övriga inkomster, bidrag eller ersättningar

Den enskildes ansvar och skyldighet

Förändringar som påverkar rätten till eller storleken på introduktionsersättningen skall alltid anmälas till introduktionshandläggaren. Vid anställning skall anställningsavtal uppvisas.

Närvarorapport

Närvarorapporten utgör grunden för att introduktionsersättning skall utbetalas. Den enskilde måste varje månad lämna in närvarorapport till arbetsmarknadsenheten. Närvarorapporten ska lämnas in senast första veckan efter månadskiftet. Den skall vara undertecknad av den enskilde samt av berörd lärare, handledare och/eller praktikanordnare. Underlåtelse att rapportera närvaro eller felaktigt rapporterad närvaro kan medföra att utbetalningen försenas eller uteblir.

Frånvaro

Som giltig frånvaro räknas sådan frånvaro som inte behöver ansökas om hos handläggare och som ej medför avdrag på introduktionsersättningen:

- Bokade besök hos introduktionshandläggare som gäller den enskilde själv eller dennes barn.
- Eget besök inom sjukvård och tandvård (detta gäller ej om besöken sker under pågående sjukperiod).
- Vid läkarbesök och tandläkarbesök för barn, ges en (1) förälder möjlighet till giltig frånvaro för att följa med barnet.
- Vid graviditet får fadern följa med till ultraljudsundersökning.
- Anställningsintervju, efter överenskommelse med introduktionshandläggare eller handledare på Haldahuset Kompetens.
- Praktiksökande, besök hos studie- och yrkesvägledare, besök på Arbetsförmedlingen hos handläggare eller utbildare och andra nödvändiga besök hos myndigheter som planerats i samråd med introduktionshandläggare.
- Skälig restid i ovanstående fall.

Kallelse till myndighet, sjukvård eller tandvård samt visitkort från arbetsgivare vid intervju eller praktiksökande skall uppvisas för lärare, handledare eller introduktionshandläggare. Frånvaron måste meddelas handledare eller lärare i förväg.

Giltig frånvaro med reducering av ersättningen:

- Vid sjukdom dras en karensdag och från och med andra sjukdagen utbetalas 80 procent av ersättningen. Läkarintyg krävs från den åttonde sjukdagen. Vid upprepad sjukfrånvaro kan läkarintyg krävas från första sjukdagen.
- Vid vård av sjukt barn till dess barnet fyller tolv år utbetalas 80 procent av ersättningen. Läkarintyg krävs från åttonde sjukdagen.
- För föräldraledighet gäller särskilda regler.

All frånvaro skall anmälas omgående till skolan, praktikplatsen eller annan aktivitet och kunna styrkas på begäran.

Frånvaro utöver giltig frånvaro och beviljad ledighet räknas som ogiltig frånvaro och medför avdrag på introduktionsersättningen. Ogiltig frånvaro kan också medföra att

ansökan om introduktionsersättning avslås och att den enskilde avskrivs från introduktionen.

Ledighet

Den enskilde har rätt till fyra veckors ledighet per år anpassad till aktuell verksamhet (vanligen sommartid).

Övrig ledighet kan beviljas vid enskild angelägenhet av vikt, med eller utan avdrag på ersättningen. All övrig ledighet måste sökas på särskild blankett som undertecknas av lärare och handledare och lämnas senast tre arbetsdagar i förväg till introduktionshandläggare på arbetsmarknadsenheten för beslut. Vid eget barns födsel kan tio dagars pappaledighet med 80 procent av ersättningen beviljas av introduktionshandläggare. Ledighet för teoriprov, uppkörning och halkkörning för körkort beviljas vid vardera ett (1) tillfälle.

Introduktion för andra nyanlända invandrare

För gruppen andra nyanlända invandrare gäller att den enskilde – för att kunna komma ifråga för introduktion med introduktionsersättning – skall ha blivit berättigad till försörjningsstöd inom tolv månader från folkbokföring i Halmstad.