

Plats och tid: Södra vägen 5 Stora sammanträdesrummet
09.30 – 13.00

Beslutande: För PRO

Gun Yström, Ingrid Gunnarsson, Jan Preuss

För SPF

Naemi Salomonsson

För SPRF

Gunvor Malmgren

För SKPF

Dagmar Luhanka, Sigvard Raask

För RPG

Svend Ryding

Förtroendevalda

Henrik Oretorp, Rose-Marie Henriksson, Lennart Germundsson,
Anders Lövgren, Nils Axelsson

Ersättare:

Jan-Erik Jäderblom PRO, Ulla Eriksson SPRF, Ing-Britt Hansson
SKPF, Berit Persson RPG,

Övriga:

Lisbet Svensson, Jennie Vidal, Marie Gillberg

Utses att justera: Gun Yström

Sekreterare:



Marie Gillberg

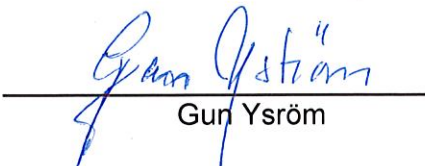
Paragraf 1- 15

Ordförande:



Henrik Oretorp

Justerande:



Gun Yström

§1

Mötets öppnande

Henrik öppnade mötet och hälsade alla välkomna.

Särskilt välkommen hälsades Jennie Vidal som tillträder den 1/6 som ny förvaltningschef för Hemvårdsförvaltningen. Hon har arbetat som biträdande förvaltningschef under Maj månad. Jennie har arbetat som enhetschef på äldreboende från 2008 och som stabschef /biträdande äldreomsorgschef på Hemvårdsförvaltningen sedan 2012. Hon har en bred erfarenhet med sig även från andra verksamheter både i Sverige och utomlands.

§2

Godkännande av dagordning

Dagordningen godkändes.

§3

Val av justerare

Gun Yström valdes till att justera dagens protokoll jämte ordförande Henrik Oretorp.

§4

Information angående nya leverantörer av hemtjänst

Vi har nu 7 leverantörer. En av leverantörerna har sagt upp sitt avtal och slutar den 29/7.

§5

Nämndsinformation och information om prognosläget.

Lisbet redogjorde för det ekonomiska läget som nu pekar på -35 800.000:- alltså 200.000 bättre än förra månaden. Arbete pågår med att ta fram besparingsförslag. Kostnader som påverkar budgeten negativt är bl a

- - 1,2 utskrivningsklara på sjukhuset
- - 8,6 milj kostnader för nattpatrullen som dubblerats på några år
- - 6,6 milj för framtidens Hemsjukvård

Efter hemvårdsnämndens beslut att införa LOV – lagen om valfrihet – har Aleris nyligen öppnat ett nytt äldreboende om 54 lägenheter på Nissastrand. Strax intill bygger Attendo ett äldreboende om 70 lägenheter med planerat färdigställande januari 2016. Företaget planerar för ytterligare 40 lägenheter i direkt anslutning till det som nu byggs. Detta innebär ett tillskott om 70 nya lägenheter centralt i Halmstad inom ca 8 månader och troligen ytterligare ca 40 hösten 2016-våren 2017.

Vidare kommer 60 lägenheter på Kvarnlyckan i Harplinge stå klara januari 2017.

Dessa tillskott innebär att behovet av moderna lägenheter är tryggade för flera år framåt och att stort överskott på platser råder om något år.

Flera av kommunens äldreboende motsvarar inte dagens krav på standard och uppfyller inte intentionerna i hemvårdsnämndens ramprogram för ett modernt äldreboende. Byggnaderna är mycket slitna och erbjuder även dålig arbetsmiljö för personalen. Det blir för stora kostnader att reovera. Priset per vårddygn till privat regi uppräknas enligt index och priset per vårddygn till kommunal regi baseras på en fast budget. Kommunal regi pris per vårddygn är genomsnittligt högre än privat regipris per vårddygn.

Slutdiskussion om Bostäder för äldre

Sammanställning av synpunkterna från Kommunala Pensionärsrådet delades ut vid mötet. Skrivelsen godkändes och Henrik Oretorp presenterar den i Kommunstyrelsen. (Bilaga 1)

§ 7

Marita Everås delade ut material och informerade om:

Anhörigriktlinje Halmstad

Informationsmaterialet som är en överenskommelse mellan de halländska kommunerna och Region Halland delades ut vid mötet. Det är viktigt att komma i kontakt med alla anhöriga för att få ut information om vilka möjligheter det finns att få stöd och kontinuerlig kontakt med kommunernas anhörigstödare. (Bilaga 2)

Överenskommelse om kultur för äldre

Det delades också ut en överenskommelse om kultur för äldre undertecknad av Hemvårdsförvaltningens chef Lisbet Svensson och Kulturavdelningens chef Kristina Blomquist.

Syftet är:

- Att nå en ökad samverkan mellan alla aktörer inom Halmstad och på så vis utnyttja resurser i form av kompetens, programutbud, lokaler och kulturutövare på ett effektivare sätt.
- Att öka tillgängligheten till ett kulturombud med god kvalitet utifrån den äldres behov och önskemål.
- Att ge möjlighet för målgruppen att i högre grad kunna vara med och påverka.

Målgruppen är de inom gruppen 65 + med behov av insatser i form av hemtjänst, hemsjukvård, boende och förebyggande i kommunal eller privat regi. Företrädesvis ska resurserna riktas mot dem som har svårt att ta sig till det allmänna utbudet. (Bilaga 3)

Mål och handlingsplan för taktisk grupp äldre

Syfte och mål: Det regionala arbetet inom taktisk grupp äldre syftar till att de mest sjuka äldres behov i centrum, uppmuntra, stärka, förebygga och främja hälsa samt intensifiera samverkan mellan kommuner och landsting. Målet är även att effektivisera användandet av resurser så att vården och omsorgen i högre grad utgår från de mest sjuka. (Bilaga 4)

§ 8

Uppföljning av Vårdighetsgarantierna inom äldreomsorgen.

Kerstin Ericsson informerade om utvärderingen av Vårdighetsgarantierna och uppföljningen delades ut.

Hemvårdsnämnden tog 2013 beslut om att införa vårdighetsgarantier. KPR har varit med i en referensgrupp när man arbetade med utformningen.

Lisbet informerade att uppföljningen blivit presenterad i nämnden och att man efter sommaren ska ha en Workshop innan beslut tas i nämnden om eventuella ändringar.

Diskuterades vikten av kontinuerlig kompetenshöjning av personal för att nå målet. Rutin för Kompensationssamtal har upprättats. (Bilaga 5)

§ 8

TEMA: Aktiviteter för äldre – Kultur för livet – Matglädje

För att få information i ämnena och en nulägesrapport har personal från förebyggande verksamhet bjudits in.

Marina Asplund Enhetschef för Förebyggande verksamhet

Åsa Ojala Aktivitetsledare

Stina Grönevall Kostutvecklare

Aktiviteter för äldre Aktivitetsledarna har som syfte att förebygga ohälsa, främja hälsa och stimulera funktioner, skapa trygghet, ge kunskap samt möjliggöra en meningsfull tillvaro.

Syftet med mötesplatserna är att erbjuda aktiviteter för att motverka isolering och ge en meningsfull tillvaro för kommunens invånare, företrädesvis över 65 år.

Marina informerade om de olika aktiviteter som finns inom rörelse – skapande – intellektuell stimulans och kultur. Diskuterades hur viktigt det är med hjärngympa. Den största arbetsplatsen för aktiviteter är Alla Hjärtans hus där det är mängder av aktiviteter varje dag och många föreningar är engagerade. *(Bilaga 6)*

Kultur för livet

Informationsmaterialet som är en kulturinventering hösten 2014 innehåller alla de aktiviteter som finns på de kommunalt drivna mötesplatserna inklusive SÄBO och inte minst Alla Hjärtans Hus. Det var flera som saknade teater i utbudet men Åsa berättade att det kommer att finnas med i programmen till hösten. Om alla i KPR för fram informationen till sina medlemmar i de olika organisationerna ökar vi spridningen av information både när det gäller anhörigstöd och kulturutbud. Ett tips är också Husknuten som har stor utbud

Matglädje

Stina berättade om de fem aspekterna på måltiden. Det är både maten, mötet och rummet som är viktiga och framförallt stämningen samt ett styrsystem som fungerar.

Det serveras en guldkantmåltid 1 ggr/mån som ex Påskbuffé, skaldjursfest, nationaldagen med välkomstdrink, varmrätt och efterrätt. För många äldre kan det behövas en information om vad nya moderna rätter innehåller eller hur de serveras, ex pulled pork som är en nyhet för många. *(Bilaga 7)*

TEMA Aktiviteter för äldre – Kultur för livet – Matglädje

Frågor att ta med till organisationerna för redovisning vid nästa möte ang

1. Hur kan vi öka samarbetet mellan er som föreningar och våra äldreboende när det gäller nya/fler aktiviteter och önskemål om kulturutbudet.
2. Vilka önskemål tror ni att äldre kommer ha kring mat och måltider i framtiden?

§ 9

Anmälda frågor

Våldet går inte i pension – Broschyr delades ut av Ing-Britt Hansson och kommer att tas upp vid nästa möte. *(Bilaga 8)*

SPRF föreningen in Halmstad upphör och kommer inte längre av ha representanter i KPR. Gunvor Malmgren tackade för ett bra och trevligt samarbete och beklagar att det nu upphör.

§ 10

Nytt datum för KPR-möte

Mötet i Oktober flyttas till den 15/10 istället för 22/10. *(Bilaga 9)*

§ 11

Övriga frågor

Delade pass - Varför måste det finnas delade pass?

För att undvika delade pass skulle det i dagsläget behövas ca 112 personer till i vår verksamhet till en kostnad av ca 54 miljoner. De som idag har delade pass har i snitt max 2 – 3 delade pass på 6 veckor.

Daglig dusch Det är individuell behovsprövning som görs av en biståndshandläggare vid varje enskilt fall.

Ytterligare frågor besvaras skriftligt

- **Hjälp med ögondroppar, spelar det någon roll vilken läkare som skriver ut ordination?**
Svar: Det spelar ingen roll vilken läkare som är förskrivare men vi måste ha en skriftlig ordination för att kunna vara behjälpliga.
- **Dåligt bemötande på Begonian i Getinge.**
Svar: Enhetschefen är kontaktad och kommer att ta upp frågan vid nästa arbetsplatsträff.
- **Vad händer med Bäckagård i framtiden – Åtgärdsplan för den dagliga verksamheten?**
Svar: Åtgärdsplaner för var de olika verksamheterna som finns på Bäckagård ska bedrivas någonstans efter 2017 kommer vi att börja jobba med snarast möjligt

§ 12

Information om återvinning

John Eriksson från HEM har kommit för att informera om återvinning och besvara frågor.

Kommunens ansvar:

Hushållssopor som hämtas vid bostaden

Grovsopor som lämnas på Återvinningscentraler.

Producentansvar:

FTI = bolag som ansvarar för Miljöstationer och bestämmer var de ska placeras i bostadsområdena. Här kan man utan avgift lämna olika typer av förpackningar plast, glas, tidningar mm.

Diskuterades problemet för handikappade som inte har möjlighet att varken ta sig till stationerna och kanske inte heller når upp till öppningarna. När personal från Fixartjänsten kommer och ska lämna sopor räknas det som verksamhetsavfall vilket är avgiftsbelagt.

Som privatperson kan man alltid lämna in TV och andra trasiga elektriska apparater gratis till återvinningsstationerna.

§13

Avtackning

Lisbet Svensson går den 18/6 i pension och eftersom detta var hennes sista möte avtackades hon med blommor från KPR och organisationerna samt en tillönskan om ett skönt liv som pensionär.

Lisbet tackade för de 12 år som hon varit Förvaltningschef och samarbetat med KPR. Det har varit ett gott och givande samarbete och hon uppmanade gruppen att fortsätta framföra sina synpunkter.

§14

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde är den 3/9

§ 15

Avslutning Henrik Oretorp avslutade och tackade för ett bra möte och önskade alla en trevlig sommar.

