

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2024-01-16	1(19)

Plats och tid Lokal Kärleken / Kommunstyrelsens sessionssal, 16 januari 2024 kl 08:30 – 12:00

Beslutande Ledamöter
Ella Kardemark (KD), Ordförande
Stefan Pålsson (S), 1:e vice ordförande
Joacim Svensson (SD), 2:e vice ordförande
Victor Rundqvist (C)
Arber Gashi (S)
Gun-Britt Löfdahl (S)
Conny Hansen (M)

Ersättare
Michael Svensson (S)
Annica Elveroth (L)
Leif Liljebrunn (HLP)

Övriga deltagare Carl-Magnus Billström (§ 7), [REDACTED]
[REDACTED] Susanne Karlsson (§ 8), Susanne Mared (§§ 9-10), Mats Wallmark (§ 9), Marie Karlsson (§ 11), Leif I Johansson (§ 12), biträdande förvaltningschef Anna Wallefors, kommundirektör Mattias Rossköld (§§ 3-6), HR-direktör Tommy Hallén, [REDACTED], samt kommunsekreterare William Hellberg

Justeringsplats Rådhuset Paragrafer §§ 1-14
Justeringsdag 2024-01-22

Sekreterare
William Hellberg

Ordförande
Ella Kardemark

Justerare
Joacim Svensson

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott

Sammanträdesdatum 2024-01-16

Datum då anslaget sätts upp 2024-01-22 Datum då anslaget tas ned 2024-02-14

Förvaringsplats för protokollet Rådhuset, kommunstyrelsens kansli

Underskrift
William Hellberg Utdragsbestyrkande

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2024-01-16	2(19)

Ärenden

KPLU § 1	Dnr KS-2024/00036 Val av justerare	3
KPLU § 2	Dnr KS-2024/00059 Godkännande av dagordning	4
KPLU § 3	Dnr KS-2023/00595 Information om lokaliseringsstudie Andersberg	5
KPLU § 4	Dnr KS-2023/00575 Information om lokalförsörjningsplan 2025-2035	6
KPLU § 5	Dnr KS-2023/00597 Information om Plan för teknisk offentlig infrastruktur 2025-2035	7
KPLU § 6	Dnr KS-2023/00583 Information om robusthet och resiliens kopplat till lokalförsörjningsplan 2024	8
KPLU § 7	Dnr KS-2023/00582 Antagande av ny taxa för byggnadsnämndens verksamhet 2024	9
KPLU § 8	Dnr KS-2023/00359 Beslut om riktvärde för antal medarbetare per chef	11
KPLU § 9	Dnr KS-2023/00584 Godkännande av remissversion av Reglemente för revisionen inför remittering	13
KPLU § 10	Dnr KS-2023/00599 Diskussion om personal- och ledningsutskottets beslutanderätt i kommunstyrelsens delegationsordning	14
KPLU § 11	Dnr KS-2023/00057 Dialog med Samordningsförbundet i Halland inför verksamhetsåren 2024 och 2025	15
KPLU § 12	Dnr KS-2023/00601 Begäran om dispens för dygnsvila till Centrala parters arbetstidsnämnd för gruppboheter på socialförvaltningen	16
KPLU § 13	Dnr KS-2024/00026 Information från ordförande och ansvarig chef	18
KPLU § 14	Dnr KS-2024/00060 Övriga frågor	19

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	Sammanträdesdatum 2024-01-16	Sida 3(19)
--	---------------------------------	---------------

KPLU § 1

Dnr KS-2024/00036

Val av justerare

Beslut

Joaçim Svensson (SD) väljs att tillsammans med ordföranden (KD) justera protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 2

Dnr KS-2024/00059

Godkännande av dagordning

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna dagordningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 3

Dnr KS-2023/00595

Information om lokaliseringsstudie Andersberg

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Andersberg är en tätbebyggd stadsdel som under flera år haft en ökande befolkning trots att det inte har byggts några nya bostäder. I nuläget föreligger flera behov av lokaler och anläggningar för kommunala och samhällsnyttiga ändamål. Samtidigt är det en utbyggd stadsdel där ytorna redan har olika funktioner. Lokaliseringsstudien syftar till att hitta så lämpliga lokaliseringar som möjligt i stadsdelen för en konstgräsplan med tillhörande servicebyggnad, en förskola med fyra avdelningar och en ny lokal för mötesplats för unga.

På mötet ges en information till kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott. Kommunstyrelsen och kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott kommer att besluta om ärendet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 4

Dnr KS-2023/00575

Information om lokalförsörjningsplan 2025-2035

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Kommunen är beroende av lokaler för att kunna bedriva sin verksamhet. Det handlar om allt från skolor, förskolor, boenden, förvaltningslokaler till idrotts- och möteslokaler med mera. I översiktsplanen för Halmstads kommun Framtidsplan 2050 redovisas kommunens planerade samhällsutveckling ur ett långsiktigt perspektiv.

Utbyggnadsplanen syftar till ett strategiskt genomförande av Framtidsplan 2050. Utbyggnadsplanen redovisar utbyggnaden för bostäder, lokalförsörjning, teknisk infrastruktur och förutsättningar för arbetstillfällen uppdelat i femårsperioder, fram till år 2050, så att utbyggnaden av dessa olika funktioner sker samordnat.

Lokalförsörjningsplanen bygger vidare på Utbyggnadsplanen. Halmstads kommuns lokalförsörjningsplan beskriver kommunens behov av verksamhetslokaler på årlig basis mellan 2025–2035 och innehåller mer detaljerad information om respektive projekt än Utbyggnadsplanen. Syftet med lokalförsörjningsplanen är att skapa en tydlig riktning för kommunen och dess verksamheter avseende lokalfrågor.

Det är viktigt att ha en planering som ger långsiktigt hållbara lösningar samtidigt som kommunens verksamheter ges förutsättningar att bedriva skola, omsorg med mera. Syftet med lokalförsörjningsplanen är också att bidra till en långsiktig ekonomisk planering och underlag till budgetplanering för innevarande planeringsperiod.

På mötet ges en information till kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott. Kommunstyrelsen och kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott kommer att besluta om ärendet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 5

Dnr KS-2023/00597

Information om Plan för teknisk offentlig infrastruktur 2025-2035

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Kommunstyrelsen 2022-10-11, KS § 269, har gett kommunledningsförvaltningen i uppdrag att, i samarbete med Laholmsbuktens VA AB och teknik- och fastighetsförvaltningen, ta fram en plan för teknisk offentlig infrastruktur (TOFS) som underlag till investeringsbudget 2025 med utblick cirka 10 år framåt. Behov redovisas antingen i respektive förvaltning/bolags planeringsanalys eller i plan för teknisk offentlig infrastruktur. De båda underlagen ska alltså ses som komplement till varandra.

Plan för teknisk offentlig infrastruktur 2025-2035 godkändes av teknik- och fastighetsnämnden den 2023-12-11 TKFN § 160. Planen är planerad att tas upp för beslut i kommunstyrelsen 2023-01-30.

På mötet ges en information till kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott. Kommunstyrelsen och kommunstyrelsens samhällsbyggnadsutskott kommer att besluta om ärendet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 6

Dnr KS-2023/00583

Information om robusthet och resiliens kopplat till lokalförsörjningsplan 2024

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott får information om robusthet och resiliens kopplat till *Plan för lokalförsörjning 2024*.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	Sammanträdesdatum 2024-01-16	Sida 9(19)
--	---------------------------------	---------------

KPLU § 7

Dnr KS-2023/00582

Antagande av ny taxa för byggnadsnämndens verksamhet 2024

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att återremittera ärendet till byggnadsnämnden för en djupare analys och omarbetning där kostnadspåverkan för enskilda kommuninvånare minskar.

Ärendet

Byggnadsnämnden har fattat beslut om förslag till en ny taxekonstruktion samt ny handläggningskostnad per timme (timavgift) för nämndens verksamhet. Förslaget är baserat på Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) senaste taxemodell, vilken den enskilda kommunen kan använda som underlag för att upprätta sin taxa.

Underlaget har funnits och utvecklats sedan 2014 och används idag av ett flertal kommuner. Till skillnad från gällande taxa vilken baserar sig på area, är föreslagen taxa baserad på tidsuppskattning av kommuners genomsnittliga tidsåtgång för olika ärendetyper multiplicerad med timavgiften. För ytterligare detaljer rörande konstruktionen av förslaget till ny taxa hänvisas till bilagan ”Tjänsteskrivelse från bygg- och miljöförvaltningen, 2023-08-21”.

Den nya timavgiften föreslås till 1 400 kronor för 2024. Beslutad timavgift får för varje kalenderår (avgiftsår) justeras med hjälp av prisindex för kommunal verksamhet (PKV). Byggnadsnämnden föreslår att fullmäktige delegerar rätten att indexera till byggnadsnämnden, vilket är det vanliga förfarandet. Den nya taxan föreslås träda i kraft den 1 mars 2024.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, kommunledningsstaben.
Byggnadsnämnden, 2023-11-22, BN § 132.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta förslaget till ny taxa för byggnadsnämndens verksamhet, att börja gälla från den 1 mars 2024.

Mötet ajourneras kl. 10:00 och återupptas kl. 10:10.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Yrkanden

Ordföranden (KD) yrkar att kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att återremittera ärendet till byggnadsnämnden för en djupare analys och omarbetning där kostnadspåverkan för enskilda kommuninvånare minskar.

Victor Rundqvist (C), Annica Elveroth (L) och Joacim Svensson (SD) yrkar bifall till ordförandens (KD) yrkande.

Beslutsgång

Ordföranden (KD) prövar om ärendet ska avgöras i dag eller återremitteras enligt sitt yrkande och konstaterar att personal- och ledningsutskottet beslutar att ärendet ska återremitteras enligt ordförandens (KD) yrkande.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 8

Dnr KS-2023/00359

Beslut om riktvärde för antal medarbetare per chef

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna ett riktvärde på 5 till 30 medarbetare per chef i Halmstads kommun.

Ärendet

Kommundirektören har gett kommunledningsförvaltningens HR-avdelning i uppdrag att ta fram förslag gällande chefers uppdrag och organisatoriska förutsättningar inom Halmstads kommun. Genom studier av forskning och genom workshops med ledningsgrupper på förvaltningar och bolag, HR samt Cesam har förslag på vad som skulle kunna bidra till förbättring av förutsättningar för chefer.

Förslagen ska bidra till att Halmstads kommun upplevs som en attraktiv arbetsgivare genom att skapa förutsättningar för ett hållbart arbetsliv med tydliga och rimliga uppdrag och säkra Halmstads kommuns chefs- och ledarförsörjning. Det är flera delar att arbeta vidare med som har kommit fram efter de workshops som har hållits och en del som har valts ut att gå vidare med är ett riktvärde på antal medarbetare per chef.

Vad som är ett rimligt antal medarbetare per chef är olika beroende på vilken typ av verksamhet som bedrivs och vilken organisering som finns. Vi har i kommunen allt från personalintensiva verksamheter med stora volymer, mycket administration, hög personalomsättning, distansledarskap, geografisk spridning på enheterna och dygnet-runt-verksamhet till kontorsverksamhet dagtid på samma plats och specialistverksamhet med mindre enheter. I de undersökningar som har gjorts i kommunen har det framkommit att kontrollspannet för chefer ligger mellan 1 och 50 medarbetare per chef.

I Halmstads kommun ska det vara likvärdiga och rimliga förutsättningar för chefer, oavsett verksamhet, därför föreslås ett riktvärde på cirka 5 till 30 medarbetare per chef.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att godkänna ett riktvärde på cirka 5 till 30 medarbetare per chef i Halmstads kommun.

Yrkanden

Ordföranden (KD) yrkar att kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att stryka ordet *cirka* i förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden (KD) prövar förvaltningens förslag med sitt ändringsyrkande och konstaterar att kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 9

Dnr KS-2023/00584

Godkännande av remissversion av Reglemente för revisionen inför remittering

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna remissversion av *Reglemente för revisionen*.

Ärendet

Revisionens ansvarsområde styrs av ett så kallat reglemente, som beslutas av kommunfullmäktige. Reglementet beskriver den verksamhet som revisionen ska bedriva.

Förändringarna mellan det nuvarande fastställda reglementet och den föreslagna versionen är främst att det innehåller förtydliganden om revisionens organisation, uppdrag och kommunikationsinsatser och att det är anpassat efter övriga nämndernas utformning av reglementen samt Sveriges kommuners och regioners (SKR) senaste rekommendationer för revisioners reglementen.

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har att fatta beslut om föreslaget reglemente inför remittering.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, kommunledningsstaben

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna remissversion av *Reglemente för revisionen*.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 10

Dnr KS-2023/00599

Diskussion om personal- och ledningsutskottets beslutanderätt i kommunstyrelsens delegationsordning

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har diskuterat och tagit emot informationen.

Ärende

Kommunstyrelsens delegationsordning har setts över utifrån ett par olika perspektiv
- anpassning till tillitsbaserad styrning, delegation eller verkställighet
- förhållandet till andra styrdokument med intentionen att det ska bli en tydligare delegationsordning.

Kommunstyrelsens delegationsordning i sin helhet kommer till utskottet ett kommande möte men vid det här mötet ges tillfälle för utskottet att tycka till om förslaget gällande utskottets egen delegation (Del G).

I de flesta ärenden är utskottet ett beredande möte inför beslut i kommunstyrelsen men i vissa fall har utskottet rätt att fatta egna delegationsbeslut.

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott får möjlighet att diskutera utskottets beslutanderätt i kommunstyrelsens delegationsordning.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 11

Dnr KS-2023/00057

Dialog med Samordningsförbundet i Halland inför verksamhetsåren 2024 och 2025

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har diskuterat och tagit emot informationen.

Ärendet

Samordningsförbundet i Halland bjuder in medlemmarna till en lokal medlemsdialog. Syftet med mötet är att föra en lokal dialog kring förbundets verksamhet, lyssna in önskemål och förväntningar för att vidareutveckla verksamheten under kommande år samt diskutera äskande av medlemsavgifter inför verksamhetsåret 2025.

Samordningsförbundet i Halland bildades 2010 för att skapa en gemensam plattform för samverkan mellan parterna Hallands kommuner, Region Halland, Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen. Samordningsförbundets samverkansprojekt riktar sig till individer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser som möjliggör att de kommer in på arbetsmarknaden. Målet är att de individer som får stöttning ska ha så självständiga liv som möjligt och kunna försörja sig själva.

Dagordning:

- Redogörelse av de insatser förbundet finansierar
- Resultat individ- och strukturell nivå
- Planer för verksamhetsåren 2024 och 2025
- Budgetnivå och äskande inför verksamhetsåret 2025
- Era önskemål, tankar och förväntningar om Samordningsförbundet i Halland

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 12

Dnr KS-2023/00601

Begäran om dispens för dygnsvila till Centrala parterers arbetstidsnämnd för gruppbostad på socialförvaltningen

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att begära dispens för dygnsvila från bestämmelserna enligt Allmänna Bestämmelser § 13 moment 5 i lydelse från och med 2024-02-01 avseende gruppbostad enligt bilaga A och gruppbostad enligt bilaga B på socialförvaltningen i Halmstads kommun.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att begäran om dispens för dygnsvila överlämnas till Centrala parterers arbetstidsnämnd.

Ärendet

I kollektivavtalet Allmänna Bestämmelser (AB) anges att arbetstagaren har rätt till minst 11 timmars dygnsvila under varje period om 24 timmar samt under vilka förutsättningar det är möjligt att göra undantag från dessa regler både vad avser planerad arbetstidsförläggning och oförutsedd händelse. Vidare anges att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar. Vid sådan förläggning ska den efterföljande vilan vara sammanhängande och som lägst motsvara den sammanlagda tjänstgöringstiden. Det kan finnas behov av dispens från bestämmelsen avseende att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour får vara högst 20 timmar i vissa fall. Ikraftträdande 2024-02-01

Socialförvaltningen anser att det finns behov av att begära dispens från bestämmelsen enligt AB § 13, moment 5 avseende medarbetare på gruppbostad enligt bilaga A och gruppbostad enligt bilaga B vilka kommer vara anställda på det centrala kollektivavtalet Bilaga J till Allmänna bestämmelser (AB). Dispensansökan innebär att den sammanlagda arbetstiden vid planerad förläggning av arbete i kombination med jour kan överstiga 20 timmar. Den sammanlagda arbetstiden får dock som högst uppgå till 24 timmar. Kommunstyrelsen föreslås ta ställning till att en begäran om dispens avseende den aktuella verksamheten ska skickas till centrala parterers arbetstidsnämnd för fortsatt beredning.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen i samråd med socialförvaltningen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att begära dispens för dygnsvila från bestämmelserna enligt Allmänna Bestämmelser § 13 moment 5 i lydelse från och med 2024-02-01 avseende gruppbostad enligt bilaga A och gruppbostad enligt bilaga B på socialförvaltningen i Halmstads kommun.
2. Kommunstyrelsen beslutar att begäran om dispens för dygnsvila överlämnas till Centrala parters arbetstidsnämnd.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 13

Dnr KS-2024/00026

Information från ordförande och ansvarig chef

Ärendet

Ingen information tas upp.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 14

Dnr KS-2024/00060

Övriga frågor

Ärendet

Inga övriga frågor tas upp.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--