

Socialdemokraternas veckobrev

Halmstad, vecka



Måndag 24 februari

Anders Rosén inleder veckan med möte med ABF:s distriktstyrelse.

Aida Hadzialic träffar Företagarna och Arbetsförmedlingen för att diskutera matchningen på arbetsmarknaden.

Både Anders Rosén och Aida Hadzialic har sedan intervjuer för Hjärtefrågor. I nästa nummer kommer varje kommunråd att få berätta om vad de tycker är Halmstads viktigaste utmaningar och hur de ser att delaktigheten i kommuens utveckling kan öka.

Under eftermiddagen och kvällen har båda kommunråden möte med partiets gruppstyrelse samt kommunstyrelse-och kommunfullmäktige-grupp.

Tisdag 25 februari

Anders Rosén är på Sturegymnasiet och pratar om hur det är att vara politiker och varför att det är viktigt att gå och rösta.

Aida Hadzialic och Anders Rosén har möte med kommunstyrelsen beslut bland annat ska tas om Socialdemokraternas motion om att kommunen tillsammans med föreningen IF Centern ska ta ett grepp för att stärka engagemanget i närsamhället.

Onsdag 26 februari

Anders Rosén fotograferas i skateparken för Hjärtefrågor. En gång i tiden var det Socialdemokraterna som tog initiativ till projektet som idag är en välbesökt och omtyckt plats för ungdomar.

Aida Hadzialic besöker företaget Capiro movement. Hon träffar även Socialdemokraterna i Hallands ombudsman, Sebastian Stenholm för att diskutera trycksaker inför valet.

Torsdag 27 februari

Anders Rosén har årsmöte med Vallås s-förening.

Aida Hadzialic jobbar med Socialdemokraternas valorganisation.

Fredag 28 februari

Anders Rosén går på företagsbesök.



Alla har rätt till en bra ålderdom

Vi kan och vi vill förbättra äldreomsorgen i Halmstad. Alla människor har rätt till en värdig och bra ålderdom. Kvaliteten på vården och omsorgen ska inte vara en fråga om pengar eller den enskildes förmåga att välja "rätt".

Vi socialdemokrater vill ha en hemvård där det friska tas tillvara så mycket som möjligt. Vi vill arbeta förebyggande och omvårdande utöver den allra mest nödvändiga vården. För det krävs en god personaltäthet inom vården.

Riktiga heltider, en god fysisk och psykisk arbetsmiljö och personal efter behov ger tryggare och mer välmående anställda och bättre kvalitet på vården.

Vi behöver inom kort rekrytera en stor mängd personal till vården då flertalet av våra medarbetare går i pension. För att locka nya människor och för att de duktiga medarbetare vi redan har ska vilja stanna kvar inom yrket krävs att vi gör vården till en mer attraktiv arbetsplats. Det räcker inte att det är ett meningsfullt arbete. Vi behöver även erbjuda bra villkor för de anställda.

Personalen ska erbjudas riktiga heltider, högre personaltäthet och god arbetsmiljö. Dessutom ska det finnas god bemanning under hela dygnet. På det sättet får personalen trygghet och vården blir bättre. Det är något vi alla tjänar på.

Anders Rosén

Aida Hadzialic