

Förslag till

Kommunstyrelsens plan för näringslivsarbete

Bakgrund

Kommunstyrelsen (KS) beslutade 2019-01-08 § 14 att uppdra åt kommunledningsförvaltningen (KLF) att ta fram förslag till *Näringslivsstrategi*. Bakgrunden var att behovet av en målbild hade påtalats i flera sammanhang, bland annat av revisionen.

Därefter har förslag till *Riktlinje för Halmstads kommuns styrning* utarbetats. Den beräknas kunna antas av kommunfullmäktige (KF) i november 2019. Förslaget innebär att KF i sina planer uttrycker ambitioner och strategier medan KS i sina planer slår fast aktiviteter som syftar att nå KFs mål/ambitioner/strategier. KS planer kan, efter särskilt beslut av KF, gälla för hela eller delar av koncernen.

Syfte

Syftet med kommunstyrelsens plan är att tydliggöra och stärka kommunstyrelsens arbete gentemot näringslivet för att skapa goda förutsättningar för företagande och hållbar tillväxt för kommunen i stort.

Avgränsningar

Denna plan gäller för kommunstyrelsens och kommunledningsförvaltningens arbete.

Näringslivsutvecklingen är beroende av många, olika kommunala beslut vilka ska tas i andra styrande dokument. Exempel på frågor som ska hanteras inom ramen för andra beslut är t ex frågor om markanvändning, kollektivtrafik och upphandling. För att kommunens näringslivsarbete ska få maximal effekt måste alla de besluten föregås av en process där näringslivsfrågan beaktas.

Utgångspunkter

Varför är näringslivsarbetet viktigt?

Ett starkt näringsliv med framgångsrika företag är en förutsättning för både kommunens och regionens utveckling. Företagen skapar arbetstillfällen och tillväxt och kommunen skapar flera av de förutsättningar som näringslivet behöver för att utvecklas och växa. Ett framgångsrikt näringslivsarbete är av avgörande betydelse för kommunens utveckling.

Det handlar om att stärka och utveckla kommunen och dess profil som en hållbar kommun, socialt, miljömässigt och ekonomiskt, för dagens och morgondagens generationer. Näringslivet är en viktig del av lösningen på samhällsutmaningarna.

Ett dynamiskt, diversifierat och hållbart näringsliv är också av stor vikt för den enskilde kommuninvånaren. Vikten av att ha ett jobb, värdet av att vara en del av den gemenskap som en arbetsplats är kan aldrig underskattas. Genom egen försörjning växer människor. Ett livaktigt och varierat näringsliv gör det möjligt att förverkliga drömmar vare sig det handlar om att starta och driva

företag eller att ha möjligheter att arbeta i spännande företag. Och det är en förutsättning för ett väl fungerande integrationsarbete.

Tillgång till arbetskraft med relevant kompetens är en av de viktigaste förutsättningarna för att näringslivet i kommunen ska vara konkurrenskraftigt och fortsätta utvecklas. För att säkra morgondagens kompetensförsörjning behöver kommun, högskola och näringsliv aktivt arbeta med att identifiera och tillvarata den kompetens som redan finns här, samt attrahera människor och kompetens.

Kommunens roll i näringslivsarbetet

Kommunen har många uppgifter som påverkar näringslivets och dess utveckling.

Av avgörande betydelse är att Halmstad är en väl fungerande kommun som erbjuder bra välfärdstjänster, god tillgång på bostäder, trygga och attraktiva miljöer och väl fungerande infrastruktur. Betydelsen av detta kan inte överskattas när det gäller att locka företag att etablera sig och utvecklas i Halmstad eller förmågan att locka kompetens till kommunen. Lika viktigt är det att ge förutsättningar för redan befintliga företag i kommunen att växa och utvecklas.

En samordnad och väl fungerande service till näringslivet har stor betydelse för företagsklimatet.

Kommunen har också en myndighetsroll, tex. när det gäller tillstånd och tillsyn. Myndighetsfunktionerna ska utföras professionellt, men det står inte i motsatsställning till en god service.

Halmstads kommun är också kommunens största arbetsgivare och har en viktig roll föregå med gott exempel när det gäller att bidra till hållbar utveckling från samtliga tre hållbarhetsperspektiv.

Vad ska Halmstad kommuns näringslivsarbete kännetecknas av?

Kommunstyrelsen ska arbeta för ett hållbart näringsliv - socialt, miljömässigt och ekonomiskt.

Varje möte ska präglas av ett positivt bemötande med kunden i fokus där vårt synsätt bygger på att göra saker möjliga.

Vårt arbete ska kännetecknas av god service med hög tillgänglighet samt en tydlig, enkel, samordnad och rättssäker handläggning. Kommunen ska upplevas som en självklar samarbetspartner.

Arbetet ska genomföras med stöd av en bra dialog och utvecklad samverkan.

Fokusområden – aktiviteter

Attraktiv regional nod

Vi ska

- arbeta inom Kommun- och regionledningsforum, Chefsgrupp Halland mfl. regionala organ och myndigheter för att stärka regionens attraktivitet.
- arbeta tillsammans med Högskolan i Halmstad för ökad attraktivitet och stärkt kompetensförsörjning.
- utreda förutsättningarna för ökat antal statliga arbetstillfällen i Halmstad.

- arbeta - tillsammans med Falkenberg, Hylte, Ljungby, Laholm och Båstad - för ett vidgat arbetsmarknadsområde genom samarbete kring tex. besöksnäring, kompetensförsörjning och etablering.
- utveckla ett samarbete med Norrdjurs och Aarhus i frågor som skapar nya eller bättre förutsättningar för näringslivet, inte minst inom besöksnäringen.
- arbeta inom Greater Copenhagen med frågor som ökar attraktiviteten och skapar nya eller bättre förutsättningar för näringslivet, inte minst inom besöksnäringen.
- arbeta inom Eurotowns i frågor med anknytning till näringsliv och företagsklimat.

Indikatorer

- antal statliga och regionala arbetstillfällen.
- kvalitativ bedömning.

Högt nyföretagande

Vi ska

- tillsammans med andra aktörer arbeta aktivt för att skapa ett entreprenöriellt förhållningssätt hos grund- och gymnasieskolans elever.
- tillsammans med Högskolan i Halmstad och näringslivet arbeta för att forskningsidéer driver fram ökat nyföretagande.
- ta initiativ till ett ökat antal utvecklingsmiljöer för innovativa idéer.
- verka för att det företagsfrämjande systemet agerar samordnat och aktivt för ett ökat entreprenörskap i kunskapsintensiva branscher.

Indikatorer

- antalet nya företag/1000 invånare.
- kvalitativ bedömning.

Attraktionskraft för nyetableringar

Vi ska

- genomföra riktade aktiviteter mot företag som stärker Halmstads hållbarhetsprofil.
- genomföra riktade aktiviteter mot prioriterade branscher. Detta är branscher som bidrar till en höjd utbildningsnivå (tex. inom hälsoteknik- och IT-branschen – eller ökad FoU-verksamhet), företag som är starkt profilerande (tex. huvudkontor), företag som bidrar med många arbetstillfällen, branscher som stärker Halmstad som regional nod samt besöksnäringen.
- arbeta för att nya etableringar bidrar till en utveckla och stärka Halmstads näringsliv och företag.
- ha ett samordnat värdskap och en välutvecklad process för att stödja företagsetableringar och företagsexpansion.

Indikatorer

- antal nyetablerade företag samt därav andelen företag inom prioriterade områden.
- kvalitativ bedömning.

Befintligt näringsliv växer

Vi ska

- skapa goda förutsättningar för befintliga företag att växa, bla. genom god framförhållning och förutsägbarhet.
- tillsammans med Högskolan i Halmstad och Studentkåren arbeta för att Halmstad ska vara en attraktiv etableringsort efter examen.
- upprätthålla en god dialog genom näringslivsrådet, näringslivsforum samt strategiska företagsbesök.
- tillsammans med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden och näringslivet arbeta för ett ökat socialt engagemang i näringslivet och därmed för inkludering och social hållbarhet.
- tillsammans med näringslivet arbeta för att Halmstad blir en attraktiv ort att verka i.

Indikatorer

- dagbefolkningens storlek.
- antal 10-10-10 företag (företag som funnits i tio år, vuxit till mer än tio anställda och med tio miljoner omsättning).
- Högskolans statistik över studenter som stannar kvar i Halmstad efter examen.
- kvalitativ bedömning.

Kompetensförsörjning

Vi ska

- ha god kunskap om kompetensförsörjningssystemet och –behovet på kort och lång sikt och vid behov vidta eller initiera åtgärder.
- verka för - tillsammans med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden - att utveckla gymnasieskolans och Kommunvux utbildningar i samverkan med näringslivet och Högskolan i Halmstad.
- verka för – tillsammans med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden – att initiera YH-utbildningar i samverkan med näringslivet, andra kommuner och andra utbildningsanordnare.
- verka för en fördjupad dialog om kompetensförsörjning av högskoleutbildad personal med Högskolan i Halmstad och näringslivet.
- verka för – tillsammans med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, näringslivet, Högskolan i Halmstad, Arbetsförmedlingen och Region Halland, för snabbare validering och bättre matchning.
- arbeta – tillsammans med utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden – för en aktiv arbetsmarknadspolitik som rustar den enskilde med förmågor som motsvarar arbetsmarknadens behov.

- tillsammans med näringslivet arbeta för att Halmstad blir en attraktiv ort att arbeta i.

Indikatorer

- utbildningsnivå.
- andel öppet arbetslösa och personer i program, 16-64 år.
- andel invånare med ekonomiskt bistånd.
- Arbetsförmedlingens arbetsmarknadsprognoser.
- kvalitativ bedömning.

Myndighetsutövning i toppklass

Vi ska

- skapa en modernare, mer kostnadseffektiv och smartare kommunal organisation som förbättrar servicen mot invånare och företag.
- spetsa vår service och myndighetsutövning i de sex servicefaktorer som mäter kommunens service kopplat till myndighetsutövning.

Indikatorer

- sammantaget NKI i SKLs Öppna jämförelser.
- kvalitativ bedömning.

Uppföljning

Planen ska följas upp i samband med delårsrapporter och årsredovisning.