

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2024-05-20	1(28)

Plats och tid Lokal Kärleken, 20 maj 2024 kl 09:00 - 11:20

Beslutande Ledamöter
Ella Kardemark (KD), ordförande
Stefan Pålsson (S), 1:e vice ordförande
Joacim Svensson (SD), 2:e vice ordförande
Victor Rundqvist (C)
Arber Gashi (S)
Gun-Britt Löfdahl (S)
Ewa Sjögren (M)

Ersättare
Conny Hansen (M)
Michael Svensson (S)
Annica Elveroth (L)
Leif Liljebrunn (HLP)

Övriga deltagare Ola Wall (§§ 79-80), Peter Ljungman (§ 79), Pernilla Falk (§ 81), Susanne Karlsson (§§ 79,82-83), Hanna Douglas Thomée (§ 84), Susanne Mared (§ 86), Angela Kristiansson (§ 87), [REDACTED] (§ 88), [REDACTED] (§ 88), Marie Karlsson (§ 89-90), Leif I Johansson (§ 91), biträdande förvaltningschef Anna Wallefors samt kommunkonferenssekreterare William Hellberg.

Justeringsplats Rådhuset Paragrafer §§ 77-92
Justeringsdag 2024-05-23

Sekreterare William Hellberg

Ordförande Ella Kardemark

Justerare Joacim Svensson

ANSLAG/BEVIS

Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Instans Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott

Sammanträdesdatum 2024-05-20

Datum då anslaget sätts upp 2024-05-24 Datum då anslaget tas ned 2024-06-16

Förvaringsplats för protokollet Rådhuset, kommunstyrelsens kansli

Underskrift

.....
William Hellberg

.....
Utdragsbestyrkande

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2024-05-20	2(28)

Ärenden

KPLU § 77	Dnr KS-2024/00036 Val av justerare	3
KPLU § 78	Dnr KS-2024/00059 Godkännande av dagordning	4
KPLU § 79	Dnr KS-2024/00006 Delårsrapport 1 januari-april 2024	5
KPLU § 80	Dnr KS-2024/00235 Godkännande av remissversion av kommunfullmäktiges riktlinje för attest inför remittering	7
KPLU § 81	Dnr KS-2024/00260 Beslut om stiftelsernas årsredovisning 2023	9
KPLU § 82	Dnr KS-2024/00192 Beslut om hälsofrämjande medel i Halmstads kommun 2024	10
KPLU § 83	Dnr KS-2024/00202 Yttrande över granskning av arbetet med att förebygga, förhindra och hantera hot och våld	11
KPLU § 84	Dnr KS-2024/00081 Godkännande av remissversion av kommunfullmäktiges plan för digital utveckling inför remittering	12
KPLU § 85	Dnr KS-2024/00263 Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning	13
KPLU § 86	Dnr KS-2024/00011 Revidering av reglemente och arbetsform för nämnderna	14
KPLU § 87	Dnr KS-2023/00517 Beslut om ägardirektiv för helägda bolag samt kommunfullmäktiges riktlinje för bolagsstyrning	18
KPLU § 88	Dnr KS-2024/00275 Beslut om ansökan av värdskap för SM-veckan 2028	21
KPLU § 89	Dnr KS-2024/00057 Revisionsberättelse och årsredovisning för Samordningsförbundet i Halland 2023	23
KPLU § 90	Dnr KS-2023/00350 Beslut om vänortsavtal med Nikopol	25
KPLU § 91	Dnr KS-2024/00026 Information från ordförande och ansvarig chef	27
KPLU § 92	Dnr KS-2024/00060 Övriga frågor	28

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 77

Dnr KS-2024/00036

Val av justerare

Beslut

Joacim Svensson (SD) väljs att tillsammans med ordföranden (KD) justera protokollet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 78

Dnr KS-2024/00059

Godkännande av dagordning

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna dagordningen.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

	Sammanträdesdatum	Sida
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	2024-05-20	5(28)

KPLU § 79

Dnr KS-2024/00006

Delårsrapport 1 januari-april 2024

Beslut

- Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att lägga *Finansrapport januari-april 2024* samt *Personalredovisning januari-april 2024* till handlingarna.
- Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att lägga *Delårsrapport januari-april 2024* till handlingarna.

Ärendet

Kommunfullmäktige har beslutat att rapportering och uppföljning ska ske av kommunens ekonomiska resultat i förhållande till den fastställda budgeten. Särskild rapportering av budgetuppföljningen skall ske till kommunfullmäktige varje tertial.

I kommunens finansriktlinje framgår att det skall ske rapportering och uppföljning av kommunens finansiella utveckling. Kommunstyrelsen erhåller tre gånger per år en särskild portföljrapport från kommunledningsförvaltningen.

I kommunens riktlinje för Halmstads kommuns övergripande personalpolitik framgår det att kommunens jämställdhetsmål, hälso- och arbetsmiljömål och mål som rör personalpolitiken i stort ska följas upp i bland annat delårsrapporter

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ekonomi och upphandling

Förvaltningens förslag till beslut

- Kommunstyrelsen beslutar att lägga *Finansrapport januari-april 2024* samt *Personalredovisning januari-april 2024* till handlingarna.
- Kommunfullmäktige beslutar att lägga *Delårsrapport januari-april 2024* till handlingarna.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	Sammanträdesdatum 2024-05-20	Sida 6(28)
--	---------------------------------	---------------

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 80

Dnr KS-2024/00235

Godkännande av remissversion av kommunfullmäktiges riktlinje för attest inför remittering

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna remissversion av *Kommunfullmäktiges riktlinje för attest*.

Ärendet

Nuvarande attestriktlinje för attest är från år 2011 och behöver därför uppdateras även om de huvudsakliga delarna i riktlinjen fortfarande är aktuella och giltiga. I förslaget till *Kommunfullmäktiges riktlinje för attest* har berörd lagstiftning uppdaterats. Riktlinjen har även anpassats till de elektroniska attestförfarande som i huvudsak används i dagsläget, och riktlinjen har anpassats för att möjliggöra effektiviseringar med hjälp av automation där den interna kontrollen bibehålls.

Förslaget på ny riktlinje har arbetats fram efter samråd med sakkunniga inom ekonomi, HR, juridik samt med kunniga representanter från förvaltningar och bolag. För en bredare förankring är nästa steg en remittering till förvaltningar och bolag, vilket sker efter att kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott fattar beslut om att godkänna föreslagen remissversion av riktlinje. Alla nämnder och bolag kommer att vara välkomna att besvara remissen.

Ärendets beredning

Avdelningen för styrning och utveckling
Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för ekonomi och upphandling i samråd med HR-avdelningen, kommunledningsstaben och styrning- och utvecklingsavdelningen.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna remissversion av *Kommunfullmäktiges riktlinje för attest*.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	Sammanträdesdatum 2024-05-20	Sida 9(28)
--	---------------------------------	---------------

KPLU § 81

Dnr KS-2024/00260

Beslut om stiftelsernas årsredovisning 2023

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att godkänna föreliggande redovisning för år 2023 av Halmstads kommun förvaltade stiftelser.

Ärendet

Redovisning 2023 för Halmstads kommuns gemensamma stiftelseförvaltning är en sammanställning av de 52 stiftelser som Halmstads kommun förvaltar. Enligt årsredovisning 2023 så uppgår stiftelsernas gemensamma årsresultat till 2 785 157 kronor. Disponibla medel vid årets början är 3 885 800 kronor och vid årets slut 3 294 956 kronor. Den totala utdelningen av stiftelsemedel uppgår till 2 268 009 kronor. Den gemensamma årsredovisningen är undertecknad av Halmstads kommuns utsedda firmatecknare för stiftelserna.

Årsredovisning för varje stiftelse finns upprättad och förvaras på kommunledningsförvaltningen och undertecknas av kommunstyrelsens ordförande samt revisor. Revisionsrapport, redovisningshandlingar samt det samlingsdokument där alla kommunstyrelsens ledamöter undertecknar redovisningen överlämnas därefter till länsstyrelsen som är tillsynsmyndighet.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelning för ekonomi och upphandling.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna föreliggande redovisning för år 2023 av Halmstads kommun förvaltade stiftelser.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	Sammanträdesdatum 2024-05-20	Sida 10(28)
--	---------------------------------	----------------

KPLU § 82

Dnr KS-2024/00192

Beslut om hälsofrämjande medel i Halmstads kommun 2024

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att godkänna fördelning av hälsofrämjande medel till förvaltningarna under 2024.

Ärendet

För att möjliggöra att vara en attraktiv arbetsgivare som har både behålla- och utveckla perspektivet är en viktig del att arbeta förebyggande och planera hälsofrämjande aktiviteter inom hälso- och arbetsmiljöområdet. Varje förvaltning ska planera hälso- och arbetsmiljömål med tillhörande aktiviteter.

Utifrån förvaltningarnas presentation av planerade aktiviteter tilldelas varje förvaltning medel att användas under året. Förslaget innebär en fördelning av medel som motsvarar cirka 170 kronor per tillsvidare- och visstidsanställd. Med visstidsanställd menas en anställning på tre månader eller längre. Totalt beräknas insatsen att kosta 1,5 miljoner kronor under året.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna fördelning av hälsofrämjande medel till förvaltningarna under 2024.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 83

Dnr KS-2024/00202

Yttrande över granskning av arbetet med att förebygga, förhindra och hantera hot och våld

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att godkänna *Yttrande över Granskning av arbetet med att förebygga, förhindra och hantera hot och våld.*

Ärendet

PwC har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Halmstads kommun genomfört en granskning kring kommunens arbete för att förebygga, förhindra och hantera hot och våld i kommunens verksamheter. Den samlade bedömningen från PwC är att kommunstyrelsen och nämnderna inte helt bedriver ett ändamålsenligt arbete med att förebygga, förhindra och hantera hot och våld inom den verksamhet de ansvarar för.

HR-avdelningen avser att komplettera det kommunövergripande arbetet inom det förebyggande arbetet mot hot och våld med insatser som förtydligande i rutiner och krav på analys i årsberättelser, se över arbetsmiljöutbildningar och lägga större vikt vid hot och våld i dessa, se över behov av kommunövergripande säkerhetsrutiner, ta fram nytt material att användas vid arbetsplatsträffar och introduktion av nya medarbetare samt ha nätverk för erfarenhetsutbyte mellan förvaltningar.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, HR-avdelningen

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen beslutar att godkänna *Yttrande över Granskning av arbetet med att förebygga, förhindra och hantera hot och våld.*

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 84

Dnr KS-2024/00081

Godkännande av remissversion av kommunfullmäktiges plan för digital utveckling inför remittering

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna remissversion av *Kommunfullmäktiges plan för digital utveckling 2025-2028*.

Ärendet

Nuvarande kommunfullmäktige plan för digitalisering är förlängt till och med 2024. Under början på 2024 har det genomförts ett arbete med att ta fram en ny version av planen som ska sträcka sig 2025-2028. För att tydliggöra planens syfte föreslås den byta namn till plan för digital utveckling.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, avdelningen för styrning och utveckling i samråd med samtliga förvaltningar och bolag.

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att godkänna remissversion av *Kommunfullmäktiges plan för digital utveckling 2025-2028*.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott	Sammanträdesdatum 2024-05-20	Sida 13(28)
--	---------------------------------	----------------

KPLU § 85

Dnr KS-2024/00263

Revidering av kommunfullmäktiges arbetsordning

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Kommunfullmäktiges arbetsordning*.

Ärendet

Kommunfullmäktiges presidium har aktualiserat behovet av en översyn av kommunfullmäktiges arbetsordning. Beträffande interpellationer och frågor föreslås att inlägg, i stället för fri talartid, ändras till tre minuter. I övrigt föreslås ingen förändring avseende talartid.

Det föreslås även att interpellationer och frågor ska lämnas in senast klockan 12:00 den tionde dagen före den sammanträdesdag, då ledamoten avser att ställa den. Samt att svaret ska vara kommunstyrelsens kansli tillhanda senast klockan 12:00 dagen före den sammanträdesdag då svaret ska lämnas.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, kommunledningsstaben i dialog med kommunfullmäktiges presidium

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att anta *Kommunfullmäktiges arbetsordning*.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 86

Dnr KS-2024/00011

Revidering av reglemente och arbetsform för nämnderna

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för kommunstyrelsen*.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för barn- och ungdomsnämnden*.
3. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för byggnadsnämnden*.
4. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för hemvårdsnämnden*.
5. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för kulturnämnden*.
6. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för miljönämnden*.
7. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för räddningsnämnden*.
8. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för servicenämnden*.
9. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för socialnämnden*.
10. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för teknik- och fastighetsnämnden*.
11. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden*.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

12. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att anta *Reglemente och arbetsform för valnämnden*.

Ärendet

Under hösten 2023 har en översyn av kommunstyrelsens reglemente och arbetsform gjorts och det har i samband med detta konstaterats att det finns skrivningar som bör finnas med i alla nämnders reglemente och arbetsform.

Det har även framkommit behov av att göra specifika ändringar i vissa av nämndernas reglemente och arbetsform, till exempel att ett visst uppdrag förs över från en nämnd till en annan.

Samtliga berörda nämnder har fått möjlighet att yttra sig över förslagen.

Förändringarna mellan de nuvarande fastställda reglementena och arbetsformen och den nya föreslagna versionen är sammanfattningsvis följande:

- Ändringar i de gemensamma inledande texterna.
- Rekommenderade skrivningar från Sveriges kommuner och regioner (SKR) om reglemente i stället för personuppgiftsbiträdesavtal.
- Skrivning om digital justering som kommunfullmäktige beslutade om i juni 2023.
- Beloppsgränsen för överlåtelse av fastigheter ändras från 20 000 000 kr till 30 000 000 kronor.
- Flytt av strategisk destinationsutveckling från kommunstyrelsen till Destination Halmstad AB.
- Flytt av POSOM - psykiskt och socialt omhändertagande, från kommunstyrelsen till räddningsnämnden.
- Flytt av borgerlig begravningsofficiant från kommunstyrelsen till servicenämnden.
- Flytt av ansvar för medborgarskapsceremonin från valnämnden till kulturnämnden.
- Flytt av ansvar för namngivning av bland annat allmänna platser från kulturnämnden till byggnadsnämnden.

Förändringarna föreslås träda i kraft 2024-07-01.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, kommunledningsstaben

Barn- och ungdomsnämnden, 2024-04-24, BUN § 54

Byggnadsnämnden, 2024-04-24, BN § 66

Hemvårdsnämnden, 2024-04-24, HN § 47

Kulturnämnden, 2024-04-22, KN § 49

Miljönämnden, 2024-04-22, MN § 28

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Räddningsnämnden, 2024-05-06, ordförandebeslut
Servicenämnden, 2024-04-22, SE § 15
Socialnämnden, 2024-04-24, SN § 29
Teknik- och fastighetsnämnden, 2024-04-29, TKFN § 53
Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden, 2024-04-29, UAN § 49
Valnämnden, 2024-04-24, ordförandebeslut

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för kommunstyrelsen.*
2. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för barn- och ungdomsnämnden.*
3. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för byggnadsnämnden.*
4. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för hemvårdsnämnden.*
5. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för kulturnämnden.*
6. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för miljönämnden.*
7. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för räddningsnämnden.*
8. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för servicenämnden.*
9. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för socialnämnden.*
10. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för teknik- och fastighetsnämnden.*
11. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.*
12. Kommunfullmäktige beslutar att anta *Reglemente och arbetsform för valnämnden.*

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 87

Dnr KS-2023/00517

Beslut om ägardirektiv för helägda bolag samt kommunfullmäktiges riktlinje för bolagsstyrning

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *Kommunfullmäktiges riktlinje för bolagsstyrning*.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *ägardirektiv för Halmstads Rådhus AB*.
3. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *ägardirektiv för Halmstads Fastighets AB*.
4. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *ägardirektiv för Halmstads Energi och Miljö AB*.
5. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *ägardirektiv för Halmstads stadsnät AB*.
6. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *ägardirektiv för Hallands Hamnar Halmstad AB*.
7. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *ägardirektiv för Halmstads Flygplats AB*.
8. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *ägardirektiv för Destination Halmstad AB*.
9. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att fastställa *ägardirektiv för Halmstad Business Incubator AB*.

Ärendet

För Halmstads kommuns helägda bolag har kommunfullmäktige fastställt ägardirektiv. Ägardirektiven uttrycker ägarens förväntningar med bolagets verksamhet. De ska vara enkla, enhetliga och ge en övergripande långsiktig inriktning till bolagens ledning. Ägardirektiven är individuella för varje bolag och ska efter kommunfullmäktiges beslut fastställas av bolagsstämman. De gemensamma förutsättningarna för bolagen är samlade

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

i en riktlinje för bolagsstyrning. Utgångspunkten är att ändringar i ägardirektiven och riktlinje för bolagsstyrning görs vid denna översyn en gång per mandatperiod, men det kan även göras ändringar löpande vid behov.

Kommunledningsförvaltningen har under hösten 2023 och våren 2024 gått igenom samtliga ägardirektiv samt riktlinje för bolagsstyrning och diskuterat förslag till förändringar med bolagens VD:ar. Diskussioner har även förts i styrelsen för Halmstads Rådhus AB, kommunstyrelsen och dess utskott. Kommunfullmäktige fattar beslut om bolagens ägardirektiv och riktlinje för bolagsstyrning i anslutning till mål och budget för 2025 - 2029. Reviderade ägardirektiv föreslås träda i kraft 1 januari 2025.

Ärendets beredning

Halmstads Rådhus AB, 2023-09-07, HRAB § 69
Halmstads Rådhus AB, 2023-10-05, HRAB § 89
Halmstads Rådhus AB, 2023-12-07, HRAB § 114
Halmstads Rådhus AB, 2024-03-19, HRAB § 33
Halmstads Rådhus AB, 2024-04-16, HRAB § 48
Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott, 2024-02-13, KPLU § 25
Kommunstyrelsen, 2023-11-28, KS § 327
Löpande diskussioner och avstämning med bolagens VD:ar
Kommunledningsförvaltningen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *Kommunfullmäktiges riktlinje för bolagsstyrning*.
2. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *ägardirektiv för Halmstads Rådhus AB*.
3. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *ägardirektiv för Halmstads Fastighets AB*.
4. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *ägardirektiv för Halmstads Energi och Miljö AB*.
5. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *ägardirektiv för Halmstads stadsnät AB*.
6. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *ägardirektiv för Hallands Hamnar Halmstad AB*.
7. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *ägardirektiv för Halmstads Flygplats AB*.
8. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *ägardirektiv för Destination Halmstad AB*.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

9. Kommunfullmäktige beslutar att fastställa *ägardirektiv för Halmstad Business Incubator AB*.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 88

Dnr KS-2024/00275

Beslut om ansökan av värdskap för SM-veckan 2028

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att Halmstad ska ansöka om värdskapet för SM-veckan sommaren 2028.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att hänskjuta frågan om finansieringen av eventuellt värdskap till beredningen av Halmstads kommuns mål med budget.

Ärendet

Halmstads kommun har fått en inbjudan av Riksidrottsförbundet (RF) att ansöka om arrangörskapet för SM-veckan sommar 2028. Syftet med SM-veckan är att under en veckas tid genomföra svenska mästerskap i ett 30-tal olika idrotter i värdstaden. Halmstad har tilldelats evenemanget tre gånger tidigare, 2011, 2013 och 2020. Genomförandet 2020 flyttades först fram till 2021 på grund av pandemin och ställdes sedan in helt. Ett 10-tal idrotter valde då att, på egen hand, genomföra pandemianpassade SM-tävlingar i Halmstad.

Utifrån Destination Halmstads uppdrag har bolaget undersökt möjligheterna och intresset för att ansöka om SM-veckan 2028 och gör bedömningen att Halmstad har viljan och en önskan att få bygga vidare på det som planerades för 2020. Signalerna från föreningslivet och de delar av kommunkoncernen som Destination Halmstad har haft dialog med ställer sig positiva till en ansökan.

För att kunna ansöka behövs ett beslut i kommunstyrelsen som bekräftar kommunens intresse att vara värdstad för SM-veckan. Förutom ett beslut i kommunstyrelsen ska värdstaden svara för ett antal åtaganden samt de kostnader som är kopplade till värdstadens åtaganden.

Värdstaden bör ha en avsatt budget för genomförandet på cirka 10 miljoner kronor. Därutöver ska en kostnad för organisation och kringaktiviteter läggas till, cirka tre miljoner kronor, vilket bedöms kunna hanteras inom bolagets budgetram. Det innebär att 10 miljoner kronor bör arbetas in i bolagets budget inför 2028. De medel som tillförs avser rättighetskostnad till RF på 750 000 kr, uppbyggnad av arenor, logistik, branding, marknadsföring, tillstånd, säkerhet och TV sändning. Budgeten är beräknad av RF på erfarenhet från föregående SM-veckor.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Ärendets beredning

Destination Halmstad AB, 2024-05-02, DHAB § 40

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunstyrelsen beslutar att Halmstad ska ansöka om värdskapet för SM-veckan sommaren 2028.
2. Kommunstyrelsen beslutar att hänskjuta frågan om finansieringen av eventuellt värdskap till beredningen av Halmstads kommuns mål med budget.

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 89

Dnr KS-2024/00057

Revisionsberättelse och årsredovisning för Samordningsförbundet i Halland 2023

Beslut

- Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna Samordningsförbundet i Hallands revisionsberättelse och årsredovisning 2023 samt lägga dessa till handlingarna.
- Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att ge Samordningsförbundet i Hallands styrelse samt ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023

Ärendet

Samordningsförbundet i Halland bildades 2010 med syftet att samordna stödet till personer som behöver hjälp från flera myndigheter. Medlemmarna är Region Halland, kommunerna i Halland, Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan. Halmstads kommuns ombud vid ägarsamråd är Anna Fallkvist (M). Christofer Lundholm (M) representerar Halmstads kommun i samordningsförbundets styrelse och Micael Nilsson (S) är ersättare.

Förbundet finansierar insatser för att främja självförsörjning och stödja samarbete mellan myndigheter. Deras fyra målområden är *Samordnad rehabilitering*, *Metodutveckling*, *Kunskapsutveckling* och *inkluderande arbetsliv*.

Förbundets finansiering kommer främst från medlemsavgifter samt ett mindre stöd från ESF. Under 2023 minskade förbundets egna kapital, delvis på grund av oväntad hög avgift för pensionsförsäkringsavgifter och löneskatt.

Tidigare revisioner har pekat på brister i den ekonomiska redovisningen. Förbundet har arbetat med att minska kostnaderna, särskilt för personaltjänster. Förbundet bedömer att dess verksamhetsmål har uppnåtts, men det har varit svårigheter med uppföljningen av ett av insatsmålen, delvis på grund av bristande lagstöd för att hantera deltagardata.

Samordningsförbundet redovisar årligen sin revisionsberättelse samt årsredovisning till kommunstyrelsen. Revisorerna har bedömt att årsredovisningen och styrelsens förvaltning är tillfredsställande och rekommenderar att styrelsen beviljas ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige tar emot revisionsberättelsen och årsredovisningen samt att de beviljar ansvarsfrihet för styrelsen och ledamöterna.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, samhällsutvecklingsavdelningen

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att godkänna Samordningsförbundet i Hallands revisionsberättelse och årsredovisning 2023 samt lägga dessa till handlingarna.
2. Kommunfullmäktige beslutar att ge Samordningsförbundet i Hallands styrelse samt ledamöter ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2023

Beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar enligt förvaltningens förslag.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 90

Dnr KS-2023/00350

Beslut om vänortsavtal med Nikopol

Beslut

1. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunfullmäktige att godkänna vänortsavtal med Nikopol i Ukraina.
2. Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att föreslå kommunstyrelsen att, under förutsättningen att kommunfullmäktige beslutar enligt beslutspunkt 1, att vänortsavtal med Nikopol i Ukraina ersätter "Letter of Intent".

Ärendet

I juni 2023 tecknade Halmstads kommun och Nikopols kommun, Ukraina, ett "Letter of intent" på 3 år. Efter dialog med Nikopol fanns önskemål om att omvandla nuvarande avtal till ett vänortsavtal. Både Halmstads kommun och Nikopols kommun har varit med och utformat vänortsavtalet som nu finns upprättat i en svensk, en engelsk och en ukrainsk version.

Vänortsavtalet bygger på solidaritet och vänskapliga relationer. Halmstads kommun och Nikopols kommun vill ha ett gemensamt utbyte av erfarenheter och best praxis inom olika områden såsom hållbar utveckling, stadsplanering, krishantering, jämlikhet och demokrati. Det kan även innebära utveckling av specifika projekt inom överenskomna teman.

Kommunledningsförvaltningen föreslår att kommunfullmäktige beslutar om att skriva under vänortsavtalet med Nikopol, Ukraina.

Ärendets beredning

Kommunledningsförvaltningen, samhällsutvecklingsavdelningen i dialog med kommundirektör, kommunråd samt företrädare i Nikopol, Ukraina.

Förvaltningens förslag till beslut

1. Kommunfullmäktige beslutar att godkänna vänortsavtal med Nikopol i Ukraina.
2. Kommunfullmäktige beslutar att ovanstående vänortsavtal ersätter tidigare "Letter of Intent".

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

Yrkanden

Ordföranden (KD) yrkar att kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott beslutar att beslutspunkt 2 får följande lydelse:

Kommunstyrelsen beslutar, under förutsättning att kommunfullmäktige beslutar enligt beslutspunkt 1, att vänortsavtal med Nikopol i Ukraina ersätts ”Letter of Intent”.

Victor Rundqvist yrkar bifall till ordförandens ändringsyrkande.

Beslutsgång

Ordföranden (KD) prövar förvaltningens förslag med sitt ändringsyrkande och konstaterar att kommunstyrelsens personal- och lednings utskott beslutar enligt detta.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 91

Dnr KS-2024/00026

Information från ordförande och ansvarig chef

Beslut

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott har tagit emot informationen.

Ärendet

Förhandlingschefen informerar om:

- Vårdförbundets varsel om blockad avseende nyanställning, övertid och mertid.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--

KPLU § 92

Dnr KS-2024/00060

Övriga frågor

Inga övriga frågor tas upp.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

--	--	--	--	--