

Socialdemokraternas veckobrev

Halmstad, vecka 38



Måndag 17 september

Kommunråden håller träff med de socialdemokrater som sitter som vice ordföranden i kommunens nämnder och bolag.

Tisdag 18 september

Anders Rosén och Aida Hadzialic har möte med kommunstyrelsen. De ska bland annat diskutera en ny fritidsgård i Oskarström och Socialdemokraternas motion om återinförande av hemvårdsbidraget.

Anders Rosén träffar därefter vice ordförande i hemvårdsnämnden, Rose-Marie Henriksson för att diskutera framtidens äldreomsorg.



Efter det följer träff med de socialdemokrater som sitter i barn - och ungdomsnämnden (BUN). Bland annat ska de diskutera lokalöversynen som görs i förskolor och skolor för att se om man kan använda lokalerna mer effektivt.

Onsdag 19 september

Anders Rosén träffar brukarorganisationer inom daglig sysselsättning som är oroliga för privatisering av verksamheterna.

Aida Hadzialic träffar Trönninge s-förening för att utvärdera den första halvan av mandatperioden.

Torsdag 20 september

Anders Rosén har möte med innovationsstaden som är en samverkan mellan Halmstads kommun, Halmstads garnison och Högskolan i Halmstad. På mötet ska man diskutera ledarskapsutbildningen PALL, Partnerskap för ledarskap och lärande. PALL är en övergripande utbildning för försvar och högskola som ska bidra till lokal och regional utveckling genom att i samverkan utveckla ledare och chefer. Dessutom kommer man att diskutera ägardirektiv för Science park och Halmstad som idrottens kunskapsstad.

Aida Hadzialic och Anders Rosén träffar därefter vice ordförande i barn-och ungdomsnämnden, Kristina Johansson och diskuterar skolfrågor.

Aida Hadzialic går på föreläsning med Hans Fornwall som är inbjuden av Halmstad stadsnät. Han kommer bland annat att prata om hur man når ut med sitt budskap.

På kvällen håller Socialdemokraterna så kallat repskap där representanter från Socialdemokraternas föreningar och klubbar möts. Under kvällen ska gruppen bestämma hur partiet ska rösta om Najadens framtid.



Fredag 21 september

Kommunals förbundsordförande, Annelie Nordström kommer på besök. Anders Rosén, Rose-Marie Henriksson (vice ordf. i hemvårdsnämnden) och Kristina Johansson (vice ordförande i kommunstyrelsens personalutskott) träffar henne för att diskutera arbetsgivarfrågor. Kommunal är Sveriges största fackförbund med över 500 000 medlemmar. Diskussionen kommer bland annat att handla om hur Kommunal och Socialdemokraterna kan verka tillsammans för att kommunen ska bli en attraktiv arbetsplats.

Anders Rosén håller sedan vigsel.

Kommunala gruppen, det vill säga Halländska regionråd, kommunalråd och riksdagsledamöter från Socialdemokraterna träffas i Hylte och diskuterar kommunikationsfrågor.

Lördag 22 september

Båda kommunråden deltar på styrelsemöte med Arbetarekommunen där man kommer att diskutera organisatoriska frågor.



Annelie Nordström, Kommunals förbundsordförande kommer på besök till Halmstad. (Fotograf: Fredrik Sandin Carlson)



Halmstads kommun – den goda arbetsgivaren

Vi vill att Halmstad skall vara en bra arbetsgivare där såväl chefer som övriga anställda verkar tillsammans för en bättre arbetsplats. Kommunen står inför en enorm generationsväxling där en stor del av personalen snart går i pension. Vi har därför ytterligare en anledning att arbeta för att kommunen ska vara och upplevas som en attraktiv arbetsplats.

För att vi skall nå dit krävs ett stort antal åtgärder. En helt avgörande faktor är att vi kan erbjuda heltidstjänster med rimliga scheman och rimliga möjligheter att kunna få ihop sitt familjeliv och sin fritid med jobbet.

En annan, helt avgörande faktor är hur vi för över den kunskap våra medarbetare har idag till våra nya. Av den anledningen föreslår vi att ett generationsväxlingsprogram genomförs för att underlätta nya medarbetares anställningar. Det finns massor av olika sätt som denna detta program praktiskt kan genomföras det är bara fantasin som sätter gränser.

En tredje åtgärd handlar om att återinföra det så populära friskvårdskortet för våra anställda. Vi har gjort ett stort antal besök ute i vår egen verksamhet och inte minst på företagen. Gemensamt för de arbetsplatser som lyckats med sitt resultat, men också med att deras medarbetare trivdes, var att de tänkte på hela människan. Deras framgång berodde till stor del på att man underlättade för sin personal att röra på sig på arbetstid eller i anslutning till sin arbetstid.

Kommunen ska också vara en arbetsplats där människor kan utvecklas. Vi behöver skapa karriärvägar för våra medarbetare så att de känner att de kan få nya erfarenheter utan att behöva byta arbetsgivare.

Som sista punkt måste vi också nämna hur viktigt det är och hur viktigt det kommer att vara att våra medarbetare får möjlighet till ett reellt inflytande över sitt och sina kollegors sätt att jobba. Att man upplever sig kunna påverka sin arbetssituation vet vi är helt avgörande för hur man trivs på sin arbetsplats.

Vi vill att kommunen ska erbjuda goda anställningsvillkor och att kommunens medarbetare upplever att de har balans i sina liv. Vi vill skapa trygga anställningsförhållanden och ta tillvara på personalens kunskap och erfarenhet i organisationen. Det utvecklar kommunens verksamheter samtidigt som vi får arbetsplatser där människor trivs.

Anders Rosén

Aida Hadzialic