

Socialdemokraternas veckobrev

Halmstad, vecka 19



Måndag 7 maj

Anders Rosén och Aida Hadzialic inleder veckan med två dagar i Göteborg tillsammans med resten av kommunstyrelsen. I Göteborg ska de få ta del av idéer kring ”den hållbara staden”. Miljö är ett av Socialdemokraternas tre fokusområden (utöver jobb/företagande och välfärd) och en hållbar stad är något som partiet självklart strävar efter.

Tisdag 8 maj

Kommunråden fortsätter sitt besök i Göteborg.

Onsdag 9 maj

Aida Hadzialic inleder dagen tidigt med Guldmorgon. Guldmorgon är Halmstads näringslivs AB:s frukosträffar som syftar till att sammanföra näringslivet och kommunen.

Snart ska Socialdemokraterna och Vänsterpartiet ha klart sitt budgetförslag för kommunen med tillhörande så kallat planeringsdirektiv. På onsdagen jobbar därför kommunråden med planeringsdirektiv med budget innan de båda två beger sig ut på dörrknackning i Fyllinge.

Torsdag 10 maj

Aida Hadzialic har möte i Varberg med kommunala gruppen som består av Socialdemokratiska representanter från alla Hallands kommuner. Just på torsdag kommer Jan Eliasson, den före detta socialdemokratiska utrikesministern och tidigare ordförande i FN:s generalförsamling, på besök. Jan Eliasson har en lång politisk karriär bakom sig och första juli i år tillträder han på posten som vice generalsekreterare i FN.

Hela torsdag förmiddag ägnar Anders Rosén åt så kallat minifullmäktige. För fjärde året i rad arrangeras projektet som är ett samarbete mellan kommunen och Da Vinci-programmet på Kattegattgymnasiet. Anders Rosén har besökt skolan under terminen och det är nu dags för eleverna att presentera de motioner de har arbetat med, diskutera och rösta. Minifullmäktige är uppbyggt som ett rollspel och liknar till alla delar ett riktigt kommunfullmäktige. Även om inga gällande beslut tas kommer förslagen att skickas ut till de nämnder de olika förslagen berör för kännedom. Minifullmäktige håller till i KF-salen på rådhuset mellan 8.30 och 11.30.

På eftermiddagen får Anders Rosén besök från Halmstads vänort Asti, Italien.

Fredag 11 maj

Anders Rosén är på EU-projektbyrå West Swedens årsstämma. West Sweden jobbar med EU-frågor för Västsverige och hjälper deras medlemskommuner att ansöka om EU-bidrag från EU:s så kallade sektorsprogram.

Aida Hadzialic beger sig till Bommersvik för en hel helg med partiet. Där samlas partiledningen, LO-styrelsen och SSU:s styrelse och Aida kommer att hålla ett föredrag om politisk kommunikation med titeln ”Den röda tråden”.

Unga och företagare tror inte på moderatregeringens jobbpolitik



De senaste veckorna har vi återkommande fått samtal och mejl från arbetslösa unga i Halmstad. De flesta av dem med högskoleexamen som söker jobb inom sina fält utan att lyckas. Gemensamt är att de känner förtvivlan för att deras liv har avstannat; de har studerat under flera år, hoppats på att livet ska dra igång efter studierna men istället har de hamnat i ett läge där inkomsten sinar samtidigt som framtidsutsikterna mörknar.

När vi har frågat varför det är svårt att få jobb har svaren i princip kretsat kring att det är svårt att särskilja sig i mängden av ansökningar. Många är utbildade samtidigt som få har någon arbetslivserfarenhet att peka på vilket de menar minskar deras chanser att bli anställda. Följdfrågan har varit om det funnits chanser till traineeanställningar eller praktik under studietiden som kunnat ge dem arbetslivserfarenhet och svaren har tyvärr hamnat på väldigt begränsat eller nej.

Samtidigt är vi ute och träffar många företagare i Halmstad. Vi har tagit som vana att vara ute bland våra företag så ofta som möjligt för att få en bild av deras förutsättningar för att verka och växa. Det berikar vårt politiska arbete och vi har hittills haft chansen att träffa företag inom en hel del olika branscher, allt från högteknologiska verksamheter till scenbyggen för teaterföreställningar. Det intressanta i sammanhanget är dock att vid besöken passar vi självklart på att fråga hur företagets anställningsbehov ser ut. Vad vi får höra ofta är att de gärna hade anställt men att det är svårt att finna personal med arbetslivserfarenheter som tillmötesgår deras behov.

Sammanväger vi historierna från de unga arbetslösa med företagens skildringar framträder en bild av att den svåra problematiken på arbetsmarknaden är att få det första steget in i arbetslivet vilket senare blir plattformen för nästa jobb.

Arbetslivserfarenheten är därmed central för anställningsbarheten.

Vi har också passat på att fråga en hel del arbetsgivare om deras syn på sänkta löner för unga. Skulle det möjligtvis göra unga mer anställningsbara? Beskedet brukar låta såhär ungefär: vårt företag anställer inte någon bara för att den är billig. Vi vill ha medarbetare med kunskaper, kreativitet och jobberfarenheter som skapar mervärde och tillväxt på företaget. När vi hör det här kan vi inte annat än le för företagarnas ansatser är i linje med vad vårt parti förespråkar.

Vi socialdemokrater i Halmstad har länge förespråkat ett så kallat jobbpaket för unga. Jobbpaketet går just ut på att ge unga arbetslösa det första steget in på arbetsmarknaden, det vill säga arbetslivserfarenheten som gör dem anställningsbara. Vi har i våra socialdemokratiska budgetalternativ finansierat jobb, trainee- och praktikplatser för alla arbetslösa under 25 år. Vi är villiga att ge dem jobb både inom praktiskt orienterade och tjänstemannaorienterade yrken. I Halmstad finns det exempelvis ett stort behov av att renovera anläggningar, bygga om vägar och vandringsleder samt påbörja en generationsväxling inom flera av kommunens förvaltningar. Här kan många unga få jobb. Särskilt bra blir det om vi gör det tillsammans med företagen för då tillgodoses också deras behov.





Socialdemokraterna centralt har också i den alldeles färska vårmotionen presenterat fyra konkreta förslag för att öka ungas anställningsbarhet. Alla kommuner ska ges statliga pengar för sommarjobb, ett jobb- och utbildningskontrakt ska införas som kombinerar plugg och praktik, utbildningsvikariat ska möjliggöras som ger långtidsarbetslösa jobb när de tillfälligt ersätter en redan anställd som får kompetensutveckling och slutligen föreslår socialdemokraterna i riksdagen en skattereduktion för personer som går från försörjningsstöd till jobb. Det här är fyra konkreta förslag som syftar till att öka anställningsbarheten och sysselsättningen.

”Företag anställer inte någon bara för att den är billig att anställa. De vill ha medarbetare med kunskaper, kreativitet och jobberfarenheter som skapar mervärde och tillväxt för företaget.”

Vi har alltså en röd tråd för jobb från den centrala politiken till kommunpolitiken. I kontrast till hur det är idag vill vi att unga människor hör av sig och berättar om att de har fått jobb som de brinner för, att de har roligt, att deras arbetsliv är utvecklande och att de ser på framtiden med tillförsikt.



Anders Rosén

Aida Hadzialic