

# Socialdemokraternas veckobrev

## Halmstad, vecka 8



### **Måndag 18 februari**

Anders Rosén och Aida Hadzialic har som vanligt planeringsmöte på förmiddagen och fortsätter sedan dagen med vice ordförandemöte om planeringsdirektivets konkretiserade mål.

### **Tisdag 19 februari**

Anders Rosén har besök av Ingvar Karlsson, ombudsman för ABF Halland, för att prata om folkbildning.

Anders Rosén har sedan träff med en företagare och beger sig sedan till möte med HNAB där Aida Hadzialic redan befinner sig.

Socialdemokraternas kommunfullmäktigegrupp har sedan möte innan kvällens kommunfullmäktigemöte.

### **Onsdag 20 februari**

Aida Hadzialic och Anders Rosén har möte med arbetsmarknadsenheten. Socialdemokraterna har som mål att nå full sysselsättning i Halmstad.

Anders Rosén har sedan särskild valberedning för Arbetarekommunen. Tillsammans ska de fastställa listan med kandidater inför kyrkovalet.

### **Torsdag 21 februari**

Anders Rosén och Krissi Johansson från personalutskottet har dialogmöte med Kommunalarbetarförbundet.

Anders Rosén viger sedan ett par i rådhuset.

Under kvällen har Aida Hadzialic föreningsråd. Föreningsrådet består av ordföranden för samtliga s-föreningarna och under torsdagen samlas de för att diskutera den föreningsöversyn som har gjorts under förra året i Halmstad och för information inför att hålla årsmöte. Socialdemokraterna har en mängd olika föreningar och föreningsöversynen är till för att modernisera föreningsstrukturen för Socialdemokraterna i Halmstad.

Aida Hadzialic har senare även styrelsemöte med Socialdemokraterna i Halmstad.

### **Fredag 22 februari**

Anders Rosén är på facklig konferens i Falkenberg kring facklig politisk samverkan.

Aida Hadzialic ska till Varberg för att förbereda det sista inför den konferens om Socialdemokraterna – framtidspartiet som hålls på lördagen.

### **Lördag 23 februari**

Under framtidskonferensen kommer deltagarna bland annat att få lära sig att använda sociala medier. Partidistriktet Halland utvecklar även en ny webbplats som kommer att presenteras. Under dagen kommer även bland annat ett anförande som Carin Jämtin har spelat in att visas för alla deltagare. Christian Scharf programansvarig för Socialdemokraternas väljarkampanj är på plats och pratar om framtidspartiet följt av workshops kring temat. Efter konferensen ska Aida Hadzialic träffa personen som har hand om utvecklingen av partidistriktets webbplats.



# Vi satsar på personalen

Halmstads kommun är stadd vid god kassa. Nu presenteras ett nytt överskott i 2012 års bokslut. Vi har de senaste åren blivit bortskämda med stora överskott. Mycket av dessa överskott har berott på engångsvinster vid försäljning av fast egendom som till exempel kommunal mark och fastigheter. Årets överskott beror till stora delar på att kommunen fått tillbaka så kallade AFA- pengar, alltså pengar som kommunen betalt in för personalens pensioner.

Vi tycker därför att det är rimligt att delar av detta överskott skall gå tillbaka till personalbefrämjande åtgärder. Av den anledningen föreslår vi att vi gör insatser inom tre områden.

## **Generationsskiftesprogram**

Halmstads kommun står inför stora rekryteringsbehov framöver. För att inte erfarenhet och kunnande bara ska försvinna föreslår vi att vi inrättar ett generationsskiftesprogram där vi på ett enkelt och smidigt sätt både för över de äldres kunskaper och erfarenheter till en ny medarbetare.

Detta program är också ett led att arbeta mot arbetslösheten och är ett steg till full sysselsättning.

## **Fortbildning och kompetensutveckling**

Det är viktigt att vi som arbetsgivare är i framkant så att vi kan rekrytera de bästa och att de uppfattar oss satsa på deras karriär. Därför vill vi satsa på fortbildning och kompetensutveckling för kommunens personal.

## **Friskvård**

Tyvärr ökar sjukfrånvaron i vår kommun. Detta tycker vi inte är acceptabelt. I grunden handlar detta om att vi som arbetsgivare måste erbjuda våra anställda riktiga anställningar med rimliga anställningar som gör att våra medarbetare kan få ihop det så kallade livspusslet. I dessa rimliga tjänster ser vi det som en självklarhet att friskvård ingår. En friskvård som givetvis kan se olika ut men som har till mål att stärka vår personal.

Totalt sett kostar denna investering i våra medarbetare 62 miljoner kronor under två år. En investering som vi är helt övertygade om kommer att generera mycket, inte minst i sociala värden.

Anders Rosén

Aida Hadzialic