

Box 153
301 05 Halmstad
035-13 70 00
kommunstyrelsen@halmstad.se

Plats: Höskolan i Halmstad, Trade Center, vån. 22

Sammanträdesdatum: 2017-04-18

Tid: 09:00

Ordförande: Carl Fredrik Graf

Sekreterare: Andrea Egerlundh

Kallade: Carl Fredrik Graf (M), Ordförande
Henrik Oretorp (C), 1:e vice ordförande
Anders Rosén (S), 2:e vice ordförande
Suzanne Åkerlund (L)
Rose-Marie Edlund (S)
Bertil Andersson (S)
Ann-Charlott Mankell (M)
Michael Svensson (S)
Tove Bergman (MP)
Kristina Johansson (S)
Lars Püss (M)
Tor Ingels (SD)
Jenny Axelsson (C)
Fatma Hergül (S)
Anna-Lena Cumtall (KD)
Jonas Bergman (M)
Tony Stané (S)
Kjell Helgesson (C)
Sofia Levin (S)
Per Carlsson (L)
Micael Nilsson (S)
Arnold Gustavsson (I)
Tania Bengtsson (V)

Ärenden	Tid
1. KS 2017/00045 Val av justerare	09:00
2. KS 2017/00044 Godkännande av dagordning	
3. KS 2017/00192 Årets bästa arbetsplats Beslut <i>Handlingar utdelas på mötet</i>	
4. KS 2017/00016 Övriga frågor	
5. KS 2017/00035 Information från ordförande och kommunchef	
6. KS 2017/00210 Val av ersättare i handikapprådet	
7. KS 2016/00163 Workshop Tema Halmstad för kommande generationer - Politiker 2035	09:05
LUNCH Restaurang Spiro vån 2	12:00
8. KS 2016/00164 Workshop med Högskolans ledning Lärosätet och staden	13:00

Ärende 2017/00210
Beslutsinstans: Kommunstyrelsen

Valärende

Kommunstyrelsen har att utse en ersättare i handikapprådet för tiden till och med 2018-12-31, efter Tommy Lundkvist (L) som entledigades från sitt uppdrag 2017-04-04, § 94.

Stadskontoret

Eva Berg Björklund
Kommunassistent

Ärende 2016/00163
Beslutsinstans: KS

Politiker 2035 – Workshop 18 april

Kommunstyrelsen kommer att få fördjupa sig i politikerrollen – idag och i framtiden men även utmaningar för demokratin och förtroendevaldas villkor. Daniel Lindvall från Regeringskansliet kommer som var huvudsekreterare för Demokratiutredningen 2014-2016 och Jörgen Johansson från Högskolan i Halmstad kommer att dela med sig av sin kunskap och delta i diskussionen under förmiddagen.

Frageställningar som kommer att komma upp i diskussionerna:

- Hur kan vi utveckla politikerrollen för framtiden? Har vi ett demokratiskt underskott idag? Hur kan vi stärka demokratin? Hur ska vi kanalisera invånarnas engagemang? Hur ska vi kunna få invånare engagerade i kommunal politik? Hur ska politik och förvaltningsorganisation arbeta bättre tillsammans? Hur ska vi samla in vad invånarna tycker och tänker? Hur ska politiker balansera visioner och detaljer? Och mycket mer!

Upplägget kommer att se ut på följande sätt:

- Introduktion av Mattias Hansson
- Korta inledningsanföranden av Daniel och Jörgen
- Fika
- Tema 1 – Politikerrollen idag och i framtiden (Panelen + KS)
- Tema 2 – Hur ska politiker leda en kommun? (Panelen + KS)
- Tema 3 – Politiker och invånare; hur ska vi utveckla tillsammans? (Panelen + KS)
- Tema 4 – Vilka insatser kan vi konkret gå vidare med? (Panelen + KS)
- Avslutande frågor till gästerna
- Gästerna lämnar och Kommunstyrelsen diskuterar hur vi ska gå vidare
- Lunch!

Sammanfattning av diskussionsärendet

Diskussionsunderlag

Diskussionsärende

Stadskontoret

2017-04-07-15.41.52.000000

KS 2016/00163



1. "[Namn på bilaga.]"
2. "[Namn på bilaga.]"

Stadskontoret

Mattias Hansson
Utvecklingstrateg

Ärende 2016/00164
Beslutsinstans: Kommunstyrelsen

Staden och lärosätet — den ömsesidiga nyttan

Syfte

Syftet är att ömsesidigt öka kunskapen om kommunen och högskolan samt finna hur vi gemensamt ska arbeta för att förstärka varandra.

Bakgrund

Urbanisering i världen sker främst till storstäder (större än Halmstad) och universitetsstäder (som tex Halmstad). I en tillväxtplats i världen finns det någon form av kunskapsnod i centrum, universitet, högskola, institut eller motsvarande. Halmstad har Högskolan vilken blir en faktor för tillväxt och attraktion för staden. Miljön vid Högskolan är viktig förutsättning för forskning och utveckling. Det gäller attraktionsvärden för att leva på platsen med familj för lärare, studenter och forskare såväl som platsen som möjliggörare för forskning och utveckling.

Således är Högskolan viktig för staden och staden är viktig för Högskolan. För att denna symbios ska kunna utvecklas behöver vi ömsesidigt öka kunskapen om varandra och finna gemensamma möjligheter för de utmaningar vi står inför. För att öka dessa förutsättningar genomför vi föreliggande gemensamma workshop mellan kommunstyrelsen och Högskolans ledning.

Gemensam workshop

Förväntning

Med utgångs punkt från att lärosätet är viktig för staden och staden är viktig för lärosätet:

- Öka kunskapen om varandra
- Identifiera gemensamma möjligheter för de utmaningar vi står inför.
- Ta ställning till övergripande samverkan

Medverkande

Halmstads kommun: Kommunstyrelsen med tjänstemän
Högskolan i Halmstad: Rektor med ledning

Utmaningar Halmstads kommun

1. Halmstad – En nod att orientera sig mot. En kunskapsnod

Halmstad befinner sig mellan Göteborg och Malmö/Köpenhamn. Utmaningen är att skapa en tillväxtnod som kompletterar västkusten. Framtida utmaningar kräver att Halmstad utvecklas till att vara ett administrativt centrum (myndigheter och statliga verks lokala kontor) och bli en urban nod som ett regionalt funktionellt centrum. En attraktiv plats som lockar till sig nya invånare och företag och som kringlandet väljer att orientera sig mot.

Vad är de viktigaste framgångsfaktorerna för att skapa en attraktiv nod, i den struktur vi befinner oss i? Hur arbetar vi tillsammans för att förstärka varandra?

2. Kompetensutveckling och innovation

Kompetensutveckling och innovation är avgörande för platsens attraktivitet. Det är en avgörande förutsättning för nyskapande och förnyelse av företag. Det är också viktig för offentlig verksamhet i ett modernt samhälle. Halmstad med omnejd växer i hög takt, som gör att efterfrågan av kompetens och innovation kommer att vara hög.

Hur kan vi finna nya sätt för kompetensutveckling och innovation som passar i en allt mer rörlig framtid med krav på flexibilitet? På vilket sätt kan vi utveckla förutsättningarna för förnyelse av näringsliv; befintligt och nytt?

3. Samhällsutveckling

Inom samhällsutvecklingen behöver vi ständigt förnya oss. För kommunorganisationen gäller det att utveckla sig så att vi kan leverera moderna tjänster för framtida behov och förutsättningar. Hur vi ska förhålla oss och genomföra en rad funktioner i framtiden samt hur vi formar vårt samhälle tillsammans? Hur förnyar vi samhällsfunktioner som vård, omsorg, skola? Ett förnyat samhälle innebär bland annat att gå mot att bli en smart stad. Hur kan Halmstad, i sin storleksklass och med sin struktur, bli en smart stad?

Kan vi finna gemensamma incitament där vi gemensamt kan arbeta med samhällsutmaningar?

Utmaningar Högskolan

1. Utveckling i samverkan

Hur kan verksamheterna vid Högskolan i Halmstad utvecklas ytterligare i dialog med externa parter för att stärka kvaliteten i den utbildning, forskning och övrig verksamhet som lärosätet bedriver? Och därmed ytterligare öka relevansen för framtidens arbetsmarknad samt attraktiviteten för Halmstad som ort? I ovanstående även inkluderat internationell verksamhet (som t ex internationella studenter vid lärosätet) och dess möjligheter att bidra med mervärden till den lokala/regionala utvecklingen.

2. Profilerade utvecklingsområden

Hur kan Högskolan i Halmstads profilerade utvecklingsområden, Hälsoinnovation och ”Smart Cities”, i ännu högre grad än idag bidra till lokal/regional utveckling? Vilket i sin tur kan stärka lärosätet inom dessa områden på en nationell och internationell nivå.

3. Studenten som utvecklingspartner

Stadskontoret
Catharina Rydberg Lilja, biträdande kommunchef
Björn Kalla, utvecklingsstrateg