

Box 248
301 06 Halmstad
035-13 70 00
direkt@halmstad.se

Plats: Sturegymnasiet, [Engelbrektskatan 36](#)
(samling i Bergmansalen, Mediteket)

Sammanträdesdatum: 2023-01-30

Tid: 08.30

Ordförande: Christofer Lundholm

Sekreterare: Sara Ebeling

Kallade: Christofer Lundholm (M), Ordförande
Micael Nilsson (S), 1:e vice ordförande
Lars Larsson (SD), 2:e vice ordförande
Mikael Ekfeldt (V)
Dan Törnenger (M)
Rebecca Nordström (S)
Sandra Forsberg Harila (KD)
Gzim Ramadani (C)
Kim Petersson (S)
Lars Strömberg (HFH)
Philip Norrman (M)
Niklas Johansson (SD)
Eva Nilsson (S)
Adam Sträng (M)
Harald Nord (S)
Alexander Engman (L)
Ola Ström (KD)
Andreas Kårheim (SD)
Birgitta Nilsson (M)
Ghaader Al-Bayat (S)

Agenda

08.30-12.00 - Kickoff för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
12.00-13.30 - Gemensam lunch
13.40-16.30 - Sammanträde (ungefärlig sluttid)

Ärenden	Tid
<i>Observera att tiderna är ungefärliga.</i>	
1. UAN 2023/00004 Val av justerare	13.40
2. UAN 2023/00005 Godkännande av dagordning	13.45
3. UAN 2023/00009 Budget 2023 - fördelning av driftsbudget <i>Martin Olsson, Marcus Neck</i>	13.50
4. UAN 2023/00010 Interkommunal ersättning (IKE) och ersättning till fristående skolor (FRI) för gymnasiet 2023 <i>Martin Olsson, Marcus Neck</i>	14.10
5. UAN 2022/00427 Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2023 med sikte på 2028 <i>Hanna Glans, Marina Zivojinovic, Sara Ebeling, Martin Olsson</i>	14.30
PAUS 25 minuter	14.50
6. UAN 2023/00006 Informationsärenden	
• Tillbakablick på mandatperioden 2019–2022 <i>Christofer Lundholm, Ewa Kristensson</i>	15.15
• Nämndens ärendeplan 2023 <i>Sara Ebeling</i>	15.25
• Rektors avstängning av elev <i>Sara Ebeling</i>	15.35
• Förvaltningschefen informerar <i>Ewa Kristensson</i>	15.40

Ärenden

Tid

Observera att tiderna är ungefärliga.

- | | | |
|-----|--|-------|
| 7. | UAN 2022/00470
Val till utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens
individutskott 2023–2026
<i>Sara Ebeling</i> | 15.45 |
| 8. | UAN 2022/00510
Kontakt dagar och val av kontaktpolitiker för utbildnings- och
arbetsmarknadsnämnden 2023–2026
<i>Sara Ebeling</i> | 15.55 |
| 9. | UAN 2023/00001
Delegationsbeslut | 16.05 |
| 10. | UAN 2023/00007
Anmälningssärenden | 16.10 |

Ärende UAN 2023/00009

Beslutsinstans: Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Ärendets ursprung: Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Budget 2023 - fördelning av driftsbudget

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta budget 2023 för anslag ”131 Ekonomiskt bistånd” (utbetalningar) enligt förslag.
2. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att fördela 2023 års driftsbudget för anslag ”655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning” till förvaltningens verksamheter enligt förslag.

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens budget för 2023 för utbetalningar av ekonomiskt bistånd (anslag 131 Ekonomiskt bistånd) ska antas.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens budget för 2023 för anslag 655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning ska fördelas mellan förvaltningens verksamheter.

Förvaltningens ekonomiavdelning har för fördelning av anslag 655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning utgått från fördelningen 2022 och byggt vidare enligt det underlag som finns i bilaga 2 ”Specifikation per verksamhet”

Beslutat av kommunfullmäktige för anslag 131 Ekonomisk bistånd: **75 481 tkr** (Se bilaga 1)
Följande belopp föreslås att antas för anslag 131 Ekonomiskt bistånd fr 2023: **75 481 tkr**

Beslutat av kommunfullmäktige för anslag 655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning: **716 509 tkr** (se bilaga 1)
Följande fördelning av budget för anslag 655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning föreslås 2023: (se bilaga 2)

Arbetsmarknad och försörjning	72 885,7 tkr
Daglig verksamhet	89 815,8 tkr
Förvaltningsgemensamt och Stab	42 386,5 tkr
Gymnasiet	458 642,4 tkr
Vuxenutbildningen	52 778,6 tkr

Ärendets beredning

Inom kommunen

Förslaget till beslut bygger på kommunfullmäktiges beslut för budget 2023 och fördelningen mellan verksamheterna har arbetats fram av utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens ekonomiavdelning.

Facklig samverkan

Information i ärendet på HUKSAM den 25 januari 2023.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens budget för 2023 för utbetalningar av ekonomiskt bistånd (anslag 131 Ekonomiskt bistånd) ska antas.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens budget för 2023 för anslag 655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning ska fördelas mellan nämndens verksamheter.

Förvaltningens ekonomiavdelning har för fördelning av anslag 655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning utgått från fördelningen 2022 och byggt vidare enligt det underlag som finns i bilaga 2 ”Specifikation per verksamhet”.

Beslutat av kommunfullmäktige för anslag 131 Ekonomisk bistånd: **75 481 tkr** (Se bilaga 1)
Följande belopp föreslås att antas för anslag 131 Ekonomiskt bistånd fr 2023: **75 481 tkr**

Beslutat av kommunfullmäktige för anslag 655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning: **716 509 tkr** (se bilaga 1)
Följande fördelning av budget för anslag 655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning föreslås 2023: (se bilaga 2)

Arbetsmarknad och försörjning	72 885,7 tkr
Daglig verksamhet	89 815,8 tkr
Förvaltningsgemensamt och Stab	42 386,5 tkr
Gymnasiet	458 642,4 tkr
Vuxenutbildningen	52 778,6 tkr

Analys

Analys av förslaget

-

Hållbarhetsanalys

-

Ärendets beslutsgång

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fattar beslut i ärendet.

Beslutsunderlag

1. Bilaga 1 Specifikation av verksamhetsförändringar 2023–2027
2. Bilaga 2 Specifikation per verksamhet

Tjänsteskrivelse
Utbildnings- och
arbetsmarknadsförvaltningen
2023-01-02
UAN 2023/00009



Information om beslutet

-

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Ewa Kristensson, förvaltningschef
Martin Olsson, tf. ekonomichef

Specifikation av verksamhetsförändringar - 1 + 5 år

Utbildnings- & arbetsmarknadsnämnd

Nämnd: UN Utbildnings- & arbetsmarknadsnämnd

Anslag	131	Ekonomiskt bistånd	Driftredovisning						Investeringsredovisning							
			Regnr	Klartext	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Totalt	Tom 2021	2022	2023	2024	2025
131	0	Nuvarande vht, Budget 2022	74 481	74 481	74 481	74 481	74 481	74 481								
131	1000	Ekonomiskt bistånd, ökade kostnader		1 000	1 000	1 000	1 000	1 000								
Summering för verksamheten			74 481	75 481	75 481	75 481	75 481	75 481								

Specifikation av verksamhetsförändringar - 1 + 5 år

Nämnd: UN Utbildnings- & arbetsmarknadsnämnd

Anslag	655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning							Driftredovisning							Investeringsredovisning						
	Regnr	Klartext	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Totalt	Tom 2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027					
655	0	Nuvarande vht, Budget 2022	691 464	691 464	691 464	691 464	691 464	691 464													
655	100	Lönekomp 2021, 12 mån (inkl PO)	12 350	12 350	12 350	12 350	12 350	12 350													
655	101	Lönekomp 2022, 12 mån (inkl PO)	9 262	12 303	12 303	12 303	12 303	12 303													
655	200	Internhyra 2023		-715	-715	-715	-715	-715													
655	201	Tillägghyror 202104, helårsuppräknad	267	267	267	267	267	267													
655	202	Tillägghyror 202108, helårsuppräknad	87	87	87	87	87	87													
655	203	Nya/upphörda hyreskontrakt, helårsuppräknade	543	543	543	543	543	543													
655	204	Tillägghyra aktiverat i bokslut, helår	27	27	27	27	27	27													
655	205	Tillägghyra 202204, helår	6	9	9	9	9	9													
655	206	Tillägghyra 202208, helår	30	90	90	90	90	90													
655	207	Hyra, kapacitetsökning Sannarp (halvår 2025)				2 800	5 600	5 600													
655	208	Hyra nya lokaler daglig verksamhet, 20 pl, 2024			1 000	1 000	1 000	1 000													
655	300	Förändring internt elpris 2023		100	100	100	100	100													
655	301	Kompensation för köp av måltider 2022	200	200	200	200	200	200													
655	302	Medel för övertagande av reception på UAF	-1 125	-1 125	-1 125	-1 125	-1 125	-1 125													
655	400	Kapitalkostnader 2022		-8 629	-8 629	-8 629	-8 629	-8 629													
655	401	Nya kapitalkostnader 2023-2027		8 570	7 572	4 932	2 076	330													

Specifikation av verksamhetsförändringar - 1 + 5 år

Anslag	655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning	Regnr	Klartext	Driftredovisning					Investeringsredovisning							
				2022	2023	2024	2025	2026	2027	Totalt	Tom 2021	2022	2023	2024	2025	2026
655		900	Förändring av PO		-1 494	-1 494	-1 494	-1 494	-1 494							
655		1000	Delvis egenfinansiering Digitaliseringsfond		-185	-185	-185	-185	-185							
655		1001	Ersättning för stigande priser livsmedel 2023		3 259	3 259	3 259	3 259	3 259							
655		1002	Ersättning, friskolor		2 586	2 586	2 586	2 586	2 586							
655		1003	Riksidrottsgymnasium, bordtennis		400	1 150	1 150	1 150	1 150							
655		1004	Insatser med anledning av pandemi, 1 mnkr 2023			-1 000	-1 000	-1 000	-1 000							
655		1005	Tillfällig förstärkning för unga i jobb, arbetsmarknads-åtgärder, vuxenutbildning och högre andel behöriga år 2021 (14 mnkr) tas bort från och med år 2022		-4 000	-8 000	-10 000	-10 000	-10 000							
655		1006	Tillfällig förstärkning för unga i jobb, arbetsmarknads-åtgärder, vuxenutbildning och högre andel behöriga år 2021 (14 mnkr) tas bort från och med år 2022		4 000	8 000	10 000	10 000	10 000							
655		1007	Långsiktiga insatser för barn och ungdomar, Samsynk 2.0 permanentas med 2 mnkr/år		500	500	500	500	500							
655		1008	Satsning på Kommunalt aktivitetsansvar (KAA) permanentas med 3 mnkr/år													
655		1009	Fördelning kommungemensamma system och tjänster		259	259	259	259	259							
655		1998	Volymförändringar		4 000	10 000	25 000	31 000	39 000							
655		1999	Effektiviseringar och kostnadsreduktioner		-9 700	-22 300	-28 700	-29 700	-31 400							
655		2000	Inventarier och utrustning, 10 år		1 345	1 910	2 475	3 040	3 606		10 333	5 500	5 500	5 500	5 500	5 500
655		2001	Inventarier och utrustning nya Kattegattgymnasiet, 10 år		-2	-2	-2	-2	-2	16 000		-17				

Specifikation av verksamhetsförändringar - 1 + 5 år

Anslag	655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning	Driftredovisning					Investeringsredovisning									
		Regnr	Klartext	2022	2023	2024	2025	2026	2027	Totalt	Tom 2021	2022	2023	2024	2025	2026
		Summering för verksamheten	713 111	716 509	710 226	719 551	725 061	730 180			10 316	5 500	5 500	5 500	5 500	5 500
		SUMMERING FÖR NÄMNDEN	787 592	791 990	785 707	795 032	800 542	805 661			10 316	5 500	5 500	5 500	5 500	5 500

	AoF	DV	FG/Stab	VUX	GY	
	691 464,0	70 198,4	83 853,8	42 431,0	52 620,3	442 360,5
Lönekomp 2021, 12 mån inkl PO	12 350,0	1 519,9	1 843,6	475,4	1 335,0	7 176,1
Lönekomp 2022, 12 mån inkl PO	12 303,0	1 746,7	2 118,4	392,3	1 176,2	6 869,4
Internhyra 2023	-715,0	357,0	148,0	27,0	73,0	-1 320,0
Tilläggschyror 202104, helårsuppräknad	267,0	4,0	92,0			171,0
Tilläggschyror 202108, helårsuppräknad	87,0	22,0				65,0
Nya/upphörda hyreskontrakt, helårsuppräknade	543,0		88,0		382,0	73,0
Tilläggschyra aktiverat i bokslut, helår	27,0					27,0
Tilläggschyra 202204, helår	9,0		5,0			4,0
Tilläggschyra 202208, helår	90,0		39,5			50,5
Förändring internt elpris 2023	100,0	78,0	22,0			
Kompensation för köp av måltider 2022	200,0		16,0			184,0
Medel för övertagande av reception på UAF	-1 125,0	-112,5		-900,0	-112,5	
Kapitalkostnader 2022	-8 629,0	-250,0	-673,9	-498,0	-140,0	-7 067,1
Nya kapitalkostnader 2023-2027	8 570,0	240,0	574,0	109,0	129,0	7 518,0
Förändring av PO	-1 494,0	-262,0	-196,0	-66,0	-141,0	-829,0
Delvis egenfinansiering Digitaliseringsfond	-185,0	-21,8	-24,0	-1,0	-16,2	-122,0
Ersättning för stigande priser livsmedel 2023	3 259,0		489,0			2 770,0
Ersättning, friskolor	2 586,0					2 586,0
Riksidrottsgymnasium, bordtennis	400,0					400,0
Långsiktiga insatser för barn och ungdomar, Samsynk 2.0	500,0					500,0
Fördelning kommungemensamma system och tjänster	259,0			259,0		
Volymförändringar	4 000,0	470,8	518,2	22,6	350,5	2 637,9
Effektiviseringar och kostnadsreduktioner	-9 700,0	-1 141,8	-1 256,7	-54,7	-849,9	-6 396,9
Inventarier och utrustning, 10 år	1 345,0	37,0	66,0	190,0	65,0	987,0
Inventarier och utrustning nya Kattegattgymnasiet, 10 år	-2,0					-2,0
Omfördelning av lokalhyra på Fredriksvallsgatan	0,0		2 092,8		-2 092,8	
Ram 2023	716 509,0	72 885,7	89 815,8	42 386,5	52 778,6	458 642,4

Ärende UAN 2023/00010

Beslutsinstans: Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Ärendets ursprung: Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Interkommunal ersättning (IKE) och ersättning till fristående skolor (FRI) för gymnasiet 2023

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att för 2023 fastställa grundbelopp för de nationella programmen för gymnasiet, för IM-programmen och för gymnasiesärskolans inriktningar avseende interkommunala ersättningar (IKE) enligt bilaga 1 *Interkommunal ersättning 2023 för Halmstads kommun*.
2. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att för 2023 fastställa grundbelopp för de nationella programmen för gymnasiet, för IM-programmen och för gymnasiesärskolans inriktningar avseende bidrag till de fristående gymnasieskolorna (FRI) enligt bilaga 2 *Ersättning till fristående skolor 2023*.

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens tidigare fastställda modell för fördelning av resurser inom gymnasieskolan har använts. Modellen säkrar en effektiv, intern budgetstyrning som kan svara upp avseende kravet på likvärdighet. Modellen bygger på en grundresurs per elev som ger lika ersättning per program oavsett huvudman. Modellen uppnår de kriterier som grundar sig på propositionen 2008/09:171 ”Offentliga bidrag på lika villkor”, vilket innebär lika villkor avseende ersättning för den kommunala gymnasieskolan som för de fristående gymnasieskolorna.

Som underlag för beräkning av grundbeloppet används den ram som utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har beslutat om för gymnasiet 2023. En beräkningsregel räknar fram resursen som fördelas per program. Som fördelningsgrund används ett index som är beräknat utifrån riksprislistan 2022 samt en prognos över elevantalet per program för 2023.

Ärendets beredning

Inom kommunen

Ärendet har arbetats fram av utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens ekonomiavdelning.

Facklig samverkan

Information i HUKSAM den 25 januari 2023.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens tidigare fastställda modell för fördelning av resurser inom gymnasieskolan har använts. Modellen säkrar en effektiv, intern budgetstyrning som kan svara upp

avseende kravet på likvärdighet. Modellen bygger på en grundresurs per elev som ger lika ersättning per program oavsett huvudman. Modellen uppfyller de kriterier som grundar sig på propositionen 2008/09:171 ”Offentliga bidrag på lika villkor”, vilket innebär lika villkor avseende ersättning för den kommunala gymnasieskolan som för de fristående gymnasieskolorna. Innehållet i denna är sammanfattningsvis:

- Likabehandlingsprincipen betyder att bidraget till fristående gymnasieskolor ska beräknas efter samma grunder som kommunen tillämpar vid fördelning av resurser till den egna verksamheten.
- Kommunens budget för verksamheten ska ligga till grund för bidragen till fristående skolor och annan enskild verksamhet.

Som underlag för beräkning av grundbeloppet används den ram som utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har beslutat om för gymnasiet 2023. En beräkningsregel räknar fram resursen som fördelas per program. Som fördelningsgrund används ett index som är beräknat utifrån riksprislistan 2022 samt en prognos över elevantalet per program för 2023.

Analys

Analys av förslaget

-

Hållbarhetsanalys

Principer för bidrag till fristående gymnasieskolor

Budgetramen för gymnasieskolan 2023 utgör underlag för beräkning av grundbeloppet. Grundbeloppet räknas fram med hjälp av en beräkningsregel och regeln grundas på:

- a. Nettorammen för gymnasieskolan i Halmstads kommun.
- b. Budgeterade interkommunala intäkter (tillkommer).

Följande poster avgår:

- c. Förvaltningsövergripande tjänster.
- d. Kostnader för elevers resor.
- e. Inackorderingstillägg

Beräkningsregelns syfte är att räkna fram resursen som ska fördelas per program.

Följande principer gäller:

- Likabehandlingsprincipen – bidraget beräknas efter samma grunder som kommunen tillämpar vid fördelning av resurser till den egna verksamheten.
- Bidraget har baserats på kommunens budget för gymnasieskolan.

Grundbeloppet avser ersättning för:

- Undervisning
- Läromedel och utrustning
- Elevvård och hälsovård
- Måltider

- Lokalkostnader
- Administration (schablon 3%)
- Moms (schablon 6%).

I beräkningen utgörs elevresursen enbart av en grundresurs. Utöver grundresursen kan varje fristående skola ansöka om tilläggsbelopp för elever i behov av särskilt stöd.

Fristående aktör får överklaga en kommuns bidragsbeslut hos allmän förvaltningsdomstol. Det innebär att domstol kan pröva och fastställa bidragets storlek.

Ärendets beslutsgång

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fattar beslut i ärendet.

Beslutsunderlag

1. Bilaga 1 Interkommunal ersättning 2023 för Halmstads kommun
2. Bilaga 2 Ersättning till fristående skolor 2023

Information om beslutet

Information till berörda parter per brev efter beslutet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Ewa Kristensson, förvaltningschef
Martin Olsson, tf. ekonomichef

Interkommunal ersättning 2023 för Halmstads kommun



Refnr vid fakturering (skall framgå på fakturan):

910050

Program	Program	Pris per elev (kr)	Pris per termin och elev (kr)	Pris per elev 2022	Förändring mot 2022
BA	Bygg- och anläggning	126 552	63 276	129 322	-2 770
BA	Bygg- och anläggning - Anl fordon	155 818	77 909	161 181	-5 363
BF	Barn- och fritidsprogrammet	98 824	49 412	101 288	-2 464
EE	El- och energiprogrammet	123 355	61 678	124 517	-1 161
EK	Ekonomiprogrammet	90 723	45 361	92 475	-1 752
ES	Estetiska programmet	109 369	54 685	110 635	-1 266
ES	Estetiska programmet - spets dans*	121 872	60 936	118 946	2 926
ES	Estetiska programmet - spets teater*	120 372	60 186	117 482	2 890
ES	Estetiska programmet - spets film*	124 814	62 407	121 817	2 997
ES	Estetiska programmet - Musik	128 790	64 395	131 479	-2 689
ES	Estetiska programmet spets - Musik*	155 839	77 920	152 097	3 742
FT	Fordonsprogrammet	155 512	77 756	158 172	-2 660
FT	Fordonsprogrammet - Transport	178 988	89 494	184 566	-5 578
HA/FS	Handels- och administrationsprogrammet / Försäljnings- och serviceprogrammet	99 310	49 655	101 956	-2 646
HT	Hotell- och turismprogrammet	108 568	54 284	108 404	164
HV	Hantverksprogrammet	119 413	59 707	122 094	-2 681
IN	Industritekniska programmet	167 487	83 743	161 811	5 676
NA	Naturvetenskapsprogrammet	95 710	47 855	97 102	-1 392
NA	Naturvetenskapsprogrammet - Estetisk inriktning*	102 255	51 128	99 800	2 455
NB	Naturbruksprogrammet Djurvård	157 470	78 735	168 524	-11 054
NB	Naturbruksprogrammet Lantbruk	187 588	93 794	195 050	-7 463
NB	Naturbruksprogrammet Trädgård	204 052	102 026	200 536	3 517
RL	Restaurang- och livsmedelsprogrammet	132 991	66 496	135 254	-2 262
SA	Samhällsvetenskapsprogrammet	92 309	46 154	94 198	-1 889
SA	Samhällsvetenskapsprogrammet - Estetisk inriktning*	97 917	48 959	95 566	2 351
TE	Teknikprogrammet	99 041	49 521	101 012	-1 971
VF	VVS- och fastighetsprogrammet	133 911	66 956	135 855	-1 944
VO	Vård- och omsorgsprogrammet	105 664	52 832	107 399	-1 735
IMA	Introduktionsprogrammet Individuellt alternativ	154 352	77 176	160 423	-6 072
IMA A	Introduktionsprogrammet individuellt alternativ - IM AST	283 449	141 724	297 775	-14 326
IMS	Introduktionsprogrammet Språkintrödn	162 770	81 385	169 578	-6 808
AHADM	Administration, handel och varuhantering	311 847	155 924	327 161	-15 313
FASFAS	Fastighet, anläggning och byggnation	429 673	214 836	452 222	-22 550
HOHAL	Hälsa, vård och omsorg	208 492	104 246	217 457	-8 966
HRHOT	Hotell, Restaurang och Bageri	277 740	138 870	290 959	-13 219
IAIND	Individuella programmet SN	714 579	357 289	754 629	-40 050
IAIND	Individuella programmet SR	409 680	204 840	431 004	-21 324

*Programpriset kompletteras med index för 2023 när det beslutats.

Ersättning för elever inom IMV och IMY utgår från ordinarie programpris med följande tillägg.

Program	Tillägg per elev och ämne (endast år 1)	Helår	Termin
IMV	Programinriktat val	4 100	2 050

Program	Tillägg per elev	Helår	Termin
IMY	Yrkesintroduktion	21 156	10 578



Ersättning till fristående skolor 2023

Kontaktperson	Telefon	E-postadress
Martin Olsson	0708-88 76 42	martin.olsson@halmstad.se

Förkortningar av program förklaras i bilaga 1.

Program	Belopp exkl moms	Moms	Belopp inkl moms	Belopp per månad	Belopp inkl moms 2022	Förändring mot 2022
BA	126 552	7 593	134 145	11 179	137 081	-2 936
BA - Anl	155 818	9 349	165 167	13 764	170 852	-5 685
BF	98 824	5 929	104 754	8 729	107 365	-2 611
EE	123 355	7 401	130 757	10 896	131 988	-1 231
EK	90 723	5 443	96 166	8 014	98 024	-1 857
ES	109 369	6 562	115 931	9 661	117 274	-1 342
ES - Musik	128 790	7 727	136 518	11 376	139 368	-2 850
FT	155 512	9 331	164 842	13 737	167 662	-2 820
FT - Transport	178 988	10 739	189 727	15 811	195 640	-5 913
HA / FS	99 310	5 959	105 269	8 772	108 074	-2 805
HT	108 568	6 514	115 082	9 590	114 909	173
HU*	89 057	5 343	94 400	7 867	91 700	-
HV	119 413	7 165	126 578	10 548	129 419	-2 841
IB	119 693	7 182	126 875	10 573	131 302	-4 427
IN	167 487	10 049	177 536	14 795	171 519	6 017
NA	95 710	5 743	101 452	8 454	102 928	-1 476
NB - Djur*	228 360	13 702	242 062	20 172	208 600	-
NB - Djurvård	157 470	9 448	166 918	13 910	178 636	-11 717
NB - Hästhållning*	222 736	13 364	236 100	19 675	233 100	-
NB - Lantbruk	187 588	11 255	198 843	16 570	206 754	-7 910
NB - Skog*	254 332	15 260	269 592	22 466	256 800	-
NB - Naturturism*	231 132	13 868	245 000	20 417	210 000	-
NB - Skogsbruk*	254 332	15 260	269 592	22 466	243 100	-
NB - Trädgård	204 052	12 243	216 296	18 025	212 568	3 728
RL	132 991	7 979	140 971	11 748	143 369	-2 398
SA	92 309	5 539	97 847	8 154	99 850	-2 002
TE	99 041	5 942	104 984	8 749	107 073	-2 089
VF	133 911	8 035	141 946	11 829	144 007	-2 061
VO	105 664	6 340	112 004	9 334	113 843	-1 839
IMA	154 352	9 261	163 613	13 634	170 049	-6 436
IMA A	283 449	17 007	300 456	25 038	315 641	-15 186

Ersättning för elever inom IMV och IMY utgår från ordinarie programpris med följande tillägg.

Program	Belopp exkl moms	Moms	Belopp inkl moms	Belopp per månad
IMV**	3 962	238	4 200	350
IMY	21 156	1 269	22 426	1 869

*Utbildningen bedrivs inte av Halmstads kommun varför riksprislistans pris är gällande.

** Tillägg för den del av programmet som avser visst stöd för att uppnå behörighet per elev och ämne (endast år 1)

Ärende UAN 2022/00427

Beslutsinstans: Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Ärendets ursprung: Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2023 med sikte på 2028

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta *Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2023 med sikte på 2028* enligt bilaga 1, daterad 2023-01-03.

Sammanfattning av ärendet

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2023 med sikte på 2028 har tagits fram i enlighet med den av kommunfullmäktige antagna riktlinjen för Halmstads kommuns styrning. Riktlinjen baseras på helhet, närhet, tillit och systematik avseende styrning och ledning. Styrningen sker både horisontellt och vertikalt. Riktlinjerna betonar att varje organisatorisk nivå har ett ansvar att planera, genomföra, följa upp och utvärdera sin verksamhet.

Förslag till verksamhetsplan för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden baseras på nämndens grunduppdragsbeskrivning samt genomförd planeringsanalys. Den övergripande slutsatsen är att det finns stöd för nämnden att fortsätta med samma mål och kvalitetsfaktorer som för innevarande år.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fattade beslut i ärendet den 28 november 2022 (UAN § 109). Utifrån att en ny mandatperiod har inletts samt att revideringar har gjorts med anledning av nytt planeringsdirektiv med budget, ska utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fatta nytt beslut i ärendet.

Ärendets beredning

Inom kommunen

Ärendet har beretts av kvalitetsutvecklare på kvalitetsavdelningen i samråd med tf. ekonomichef, kvalitetschef och förvaltningschef.

Facklig samverkan

Information i HUKSAM den 23 november 2022 samt den 25 januari 2023.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2023 med sikte på 2028 har tagits fram i enlighet med den av kommunfullmäktige antagna riktlinjen för Halmstads kommuns styrning. I denna ingår de tre perspektiven: mål, kvalitet och ekonomi. Riktlinjen baseras på helhet, närhet, tillit och systematik avseende styrning och ledning. Styrningen sker både horisontellt och vertikalt. I den horisontella styrningen sker planering och uppföljning baserat på varje organisatorisk nivå's mål,

grunduppdrag och förutsättningar och sker så nära utförande organisatoriska nivåer och medarbetare som möjligt. Den horisontella styrningen ska stödja helhetssyn och samverka med övriga organisatoriska nivåer. I den vertikala styrningen bryts övergripande politiska ställningstaganden eller regler ner på underliggande organisatoriska nivåer för att nå hela vägen ut i verksamheterna. Riktlinjerna betonar att varje organisatorisk nivå har ett ansvar att planera, genomföra, följa upp och utvärdera sin verksamhet. Verksamhetsplaner på förvaltnings- och verksamhetsnivå för 2023 med sikte på 2028 håller på att tas fram.

Analys

Analys av förslaget

Förslag till verksamhetsplan för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden baseras på nämndens grunduppdragsbeskrivning samt genomförd planeringsanalys. Utifrån analysen har förvaltningen identifierat att det finns ett fortsatt behov av att arbeta med nedanstående prioriterade utvecklingsområden:

- en stärkt kommunal arbetslinje
- en likvärdig gymnasieskola
- en likvärdig vuxenutbildning
- digitalisering
- inkludering
- god psykisk hälsa hos unga (16–29 år)

Utöver dessa har ett nytt prioriterat område tillkommit:

- språkutveckling

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutade den 28 november 2022 att fortsätta med samma mål och kvalitetsfaktorer som fanns i verksamhetsplan 2022 med sikte på 2027.

Den 13 december 2022 beslutade kommunfullmäktige om planeringsdirektiv med budget 2023–2027 (KF § 182). Detta har föranlett en revidering av avsnitt 5.1 *Ekonomi nämnder* i utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2023 med sikte på 2028, där ekonomin har anpassats efter det nya planeringsdirektivet med budget.

Hållbarhetsanalys

En fördjupad hållbarhetsanalys ur ett socialt, ekonomiskt samt miljömässigt perspektiv bedöms ej behöva göras.

Ärendets beslutsgång

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fattade beslut i ärendet den 28 november 2022 (UAN § 109). Utifrån att en ny mandatperiod har inletts samt att revideringar har gjorts med anledning av nytt planeringsdirektiv med budget, ska utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fatta nytt beslut i ärendet.

Beslutsunderlag

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens verksamhetsplan 2023 med sikte på 2028 (daterad 2023-01-03)

Information om beslutet

-

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Ewa Kristensson, förvaltningschef
Martin Olsson, tf. ekonomichef
Hanna Glans, kvalitetschef
Marina Zivojinovic, handläggare, kvalitetsutvecklare
Sara Ebeling, handläggare, kvalitetsutvecklare

Verksamhetsplan

2023 med sikte på 2028

**Utbildnings- och
arbetsmarknadsnämnden**

2023



Innehållsförteckning

1	Inledning	3
2	Grunduppdrag	5
2.1	Struktur/input.....	5
2.2	Process/genomförande	6
2.3	Resultat/output.....	7
3	Kvalitet	8
3.1	Medarbetare har adekvat kompetens för sina uppdrag	8
3.2	Delaktighet hos målgrupper	8
3.3	Elever får gymnasieexamen	8
3.4	Elever fullföljer utbildning i vuxenutbildningen	8
3.5	Individer kommer ut i arbete eller utbildning efter deltagande i insats	8
4	Mål	9
4.1	I Halmstads gymnasieskola och vuxenutbildning ska måluppfyllelsen öka genom likvärdiga förutsättningar och en utvecklad undervisning	9
4.2	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska stärka arbetslinjen i Halmstads kommun genom insatser som rustar individer i att nå en långsiktig etablering på den ordinarie arbetsmarknaden.....	10
4.3	Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska arbeta för ökad digitalisering i syfte att utveckla och stödja verksamheternas processer	11
4.4	Alla unga ska ges förutsättningar för att uppnå och bibehålla en god psykisk hälsa oavsett bakgrund, kön, funktionsvariationer, sexuell läggning etc.	11
5	Resurser och förutsättningar	13
5.1	Ekonomi nämnder	13
5.2	Personal.....	14
6	Internkontroll	15
6.1	Styrning	15
6.2	Ekonomi	15
6.3	Lagar, riktlinjer och planer.....	15

1 Inledning

Halmstad är staden med tre hjärtan och vår kommuns vision innehåller likaledes tre hjärtan; kunskapsstaden, hemstaden och upplevelsestaden. För utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ligger fokus främst på det förstnämnda hjärtat som handlar om kunskap. Men den verksamhet som bedrivs under nämndens ledning bidrar även till att uppfylla visionen om hemstaden och upplevelsestaden. Nämnden ansvarar för den utbildning som bedrivs inom gymnasieskolan. En utbildning som bidrar till att det livslånga lärandet ska vara i fokus. Ett livslångt lärande som ger Halmstads invånare bildning och möjlighet att växa som människor med målet att kunna försörja sig på egen hand. Vår vision bygger också på demokratiska värden där alla medborgare ska ha samma möjligheter och skyldigheter. Nämndens beslut ska gynna både de som bor i vår kommun idag, men även kommande generationer.

Under 2023 kommer utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden bedriva sitt arbete utifrån det planeringsdirektiv med budget som kommunfullmäktige beslutade om i december 2022. Nämnden håller fast vid de mål som arbetats fram i tidigare verksamhetsplaner. Målen börjar bli kända i organisationen och därför håller vi fast vid dessa samtidigt som vi förväntar oss förbättringar inom våra fyra utpekade målområden. En stärkt kommunal arbetslinje genomsyrar alla utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens verksamheter. I linje med detta uppdrag fortsätter arbetet med att korta vägen från försörjningsstöd till att ta en anställning på den öppna arbetsmarknaden. Alla våra verksamheter ska genomsyras av arbetslinjen och det ska finnas en syn på att alla människor kan och vill arbeta.

Befolkningen i Halmstad fortsätter öka genom inflyttning och migration. Detta är i det stora hela positivt, men det är också en stor utmaning att möta befolkningsökningen. Samtidigt som befolkningen ökar ser vi en utveckling med ett framtida scenario där allt färre ska försörja allt fler. Befolkningsökningen i sig påverkar mängden elever inom gymnasieskolan och vuxenutbildningen, antalet deltagare inom daglig verksamhet samt antalet klienter/deltagare inom avdelningen för arbetsmarknad och försörjning. Fler lokaler kommer behövas framöver för att möta våra målgrupper. Det ställer även krav på verksamheten att möta fler medborgare och det anstränger likaså ekonomin. Vi måste fokusera på våra kärnverksamheter och prioritera inom våra verksamheter. Resurser ska användas på rätt sätt och så effektivt som möjligt.

Gymnasieskolan ställs inför ökande krav när det gäller att möta elever som inte har behörighet, men även att möta lokalbehovet för en ökande mängd elever. Prognosen visar alltså att vi mot slutet av decenniet behöver en ny gymnasieskola för uppemot tusen elever. Att våra ungdomar får en bra start i livet, socialiseras in i samhället, lyckas inom skolan och tar gymnasieexamen är avgörande för ett socialt hållbart samhälle. Därför är det viktigt att gymnasieskolan ständigt arbetar med studiero som en framgångsfaktor för att höja elevernas kunskapsresultat. Det är viktigt att våra gymnasielärare ges ett klart mandat att vara ledare i klassrummet.

Vi måste även ha en välfungerande vuxenutbildning som bidrar till omställning på arbetsmarknaden och stärker arbetslinjen. Vi ska ha en vuxenutbildning med god genomströmning, som vägleder de studerande både utifrån individens behov, men också utifrån arbetsmarknadens och näringslivets efterfrågan. Vi har engagerade medarbetare och kompletterande aktörer som arbetar för en vuxenutbildning med god kvalitet. Vi ser framemot att Komvux flyttas till samma lokaler och de samordningsfördelar det väntas medföra.

Inom avdelningen för arbetsmarknad och försörjning arbetar vi med arbetsmarknadsinsatser för arbetslösa personer inom spannet 16-65 år och samordnar insatser mellan olika kommunala förvaltningar. Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning samverkar idag med olika förvaltningar i Halmstads kommun. Samverkan inom kommunen kan på detta område fortsatt bli bättre. Samverkan med näringslivet finns också, men behöver utökas betydligt. Vi har många individer i Halmstad som kom under flyktingkrisen och fortsatt står utanför arbetsmarknaden. Att Halmstad växer med dessa individer är positivt. Tar vi oss an alla som redan bor i Halmstad, men även de som kommer till vår kommun snabbt och effektivt, bidrar det till att stärka den enskilda individen. Det är även ett viktigt steg i kommunens och näringslivets kompetensförsörjningsbehov på sikt. Just samverkan mellan olika aktörer är av stor vikt för att hjälpa dem som står långt ifrån arbete och riskerar att hamna i eller redan befinner sig i utanförskap. Att medborgare hamnar i arbetslöshet och utanförskap är något vi måste motverka, både för den enskilde och för samhällets skull. I enlighet med den stärkta arbetslinjen ska medborgare som söker ekonomiskt bistånd skyndsamt återgå till arbete och egenförsörjning. Målet är en anställning på den öppna arbetsmarknaden.

Daglig verksamhet ska rikta ett starkt fokus på individen och bedrivs på ett sätt så att deltagarna har stort självbestämmande i utformningen av den verksamhet de deltar i. Verksamheten ska utformas utifrån deltagarnas önskemål och förmåga. Daglig verksamhet ska också samverka med både interna och externa aktörer för att få deltagarna i arbete och på detta sätt öka den enskildes möjligheter till självständighet i vardagen. Fokus ska vara på att vidareutveckla kvalitén i den dagliga verksamheten och vi vill att fler deltagare ska vara delaktiga i kommunens olika evenemang och där ses som en resurs. Vi gör bland annat det genom Funkisfestivalen som ger deltagare en möjlighet att delta utifrån sina förutsättningar och växa som individer.

Halmstad ska vara en kommun som är tydlig i sitt värdegrundsarbete och inom detta verka extra mycket för att främja en demokratisk värdegrund som bygger på jämställdhet och jämlikhet. I Halmstad ska medborgare ha samma möjligheter och skyldigheter oavsett bakgrund, ålder, funktionsvariationer, kön eller sexuell läggning. Målet är att detta ska genomsyra samtliga medarbetares inställning i deras arbete. I värdegrundsarbetet utgår vi fortsatt ifrån att minska den psykiska ohälsan inom alla de verksamheter vi som nämnd är satta att ansvara för. Att må väl är en grundläggande förutsättning för att alla människor ska kunna använda sina förmågor på bästa sätt inom både studier och arbete som leder till egenförsörjning.

Avslutningsvis vill jag poängtera att Halmstad är en kommun som växer. Det är en kommun med framtidstro. Vi står inför stora utmaningar både när det gäller verksamhet och ekonomi. Inte minst med det oroliga omvärldsläge vi befinner oss i och det rådande läget i samhällsekonomin. Som nämnd tar vi oss an dessa utmaningar och arbetar resolut för att Halmstad ska vara en kommun dit människor vill flytta, känner sig välkomna och får vara delaktiga i den fortsatta utvecklingen av allas vårt Halmstad. I egenskap av ordförande ser jag fram emot den fortsatta utvecklingen av våra verksamheter som hjälper till att skapa ett framtida Halmstad för alla.

Christofer Lundholm (M)

Ordförande i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden

2 Grunduppdrag

2.1 Struktur/input

Beskrivning

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ansvarar för att nationella och kommunala mål i tillämpliga delar förverkligas inom givna ekonomiska ramar samt att verksamheten drivs i enlighet med gällande arbetsmiljölagstiftning och föreskrifter för arbetsmiljön. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvars- och arbetsområden kan kort beskrivas enligt nedan:

- huvudman för gymnasieskola och gymnasiesärskola
- kommunernas aktivitetsansvar för ungdomar (KAA)
- huvudman för vuxenutbildningen
- samhällsorientering för nyanlända
- arbetsmarknads- och sysselsättningspolitiska insatser
- daglig verksamhet för individer med funktionsvariationer
- mottagning av kommunanvisade nyanlända som beviljats uppehållstillstånd
- tolkförmedling
- handläggning av ekonomiskt bistånd
- förvaltning av dödsbon
- ansvara för förvaltarenhet

Organisation och resurser:

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen har 879 anställda år 2022 varav 800 tillsvidare (70% kvinnor och 30% män) och 79 visstidsanställda (51% kvinnor och 49% män).

Verksamheter:

- Arbetsmarknad och försörjning
- Daglig verksamhet
- Vuxenutbildningen i Halmstads kommun
- Gymnasieskola och gymnasiesärskola
- Ekonomiavdelning
- HR-avdelning
- Kvalitetsavdelning

Huvudsakliga målgrupper:

- elever i gymnasieskola, gymnasiesärskola, vuxenutbildning samt särskola för vuxna (Lärvux)
- elever inom nya gymnasielagen (NGL)
- deltagare i samhällsorientering
- individer som behöver hjälp med studie- och yrkesvägledning
- deltagare inom daglig verksamhet som har ett beslut enligt LSS eller SoL
- individer som ansöker om ekonomiskt bistånd
- individer som deltar i arbetsmarknadspolitiska insatser

- ungdomar som omfattas av kommunernas aktivitetsansvar (KAA)
- individer med uppehållstillstånd som har anvisats en kommunplats till Halmstad av Migrationsverket
- individer som omfattas av EU:s massflyktsdirektiv

Ekonomi:

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har två ekonomiska anslag:

131 Ekonomiskt bistånd.

Utbetalningar av ekonomiskt bistånd samt medlemsavgift till Samordningsförbundet i Halland.

Nettobudget 2023: 75 481,0 tkr.

655 Arbetsmarknad, omsorg och utbildning.

Driftsbudget för förvaltningens samtliga verksamheter.

Nettobudget 2023: 716 509,0 tkr

Halmstads kommun växer och fler kommuninvånare innebär fler elever inom gymnasiet, fler studerande inom vuxenutbildningen, fler deltagare inom daglig verksamhet, fler deltagare i arbetsmarknadsåtgärder samt fler individer i behov av ekonomiskt bistånd.

Förvaltningen kompenseras utifrån ökade volymer men förväntas även att kostnadsanpassa sina verksamheter kontinuerligt enligt planeringsdirektiv med budget 2023-2027.

Huvudsakliga styrdokument, lagar och riktlinjer som styr verksamheten:

- Kommunallag (2017:725)
- Förvaltningslag (2017:900)
- Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade
- Lag (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning
- Lag (2017:353) om uppehållstillstånd för studerande på gymnasial nivå ("gymnasielagen")
- Lag (2018:1197) om Förenta nationernas konvention om barnets rättigheter
- Skollag (2010:800)
- Socialtjänstlag (2001:453)
- EU:s massflyktsdirektiv (2001/55/EG)

- Plan för attraktivitet och hållbar tillväxt 2020-2024
- Plan för den inkluderande kommunen 2020-2024
- Planeringsdirektiv med budget 2023-2027
- Riktlinje för Halmstads kommuns styrning

2.2 Process/genomförande

Beskrivning

Huvudprocess:

- arbeta utifrån en tydlig arbetslinje, för att individer ska etableras på arbetsmarknaden och uppnå självförsörjning. Därigenom ska vi även verka för att möta omvärldens och arbetsmarknadens behov av arbetskraft.

Delprocesser:

- bedriva utbildning för unga och vuxna
- utföra arbetsmarknadsinsatser för individer som står utanför arbetsmarknaden
- utföra insatser för deltagare inom daglig verksamhet
- utreda och bedöma rätten till ekonomiskt bistånd

Halmstad är staden med tre hjärtan och dessa symboliserar också vår vision: hemstaden, kunskapsstaden och upplevelsestaden. För utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden står det andra hjärtat i huvudfokus, nämligen det som handlar om kunskap. Vi utformar den utbildning som tar sin början i gymnasiet och som sedan leder till det livslånga lärandet där människor får möjlighet att växa och utveckla sig själva och sin kreativitet.

Nämndens fokus är att hitta former för samverkan för att fler individer ska komma i sysselsättning; klara av sina studier samt komma ut i arbete. En röd tråd i arbetet är att utveckla insatser och aktiviteter för att stärka den kommunala arbetslinjen. Den interna samverkan mellan våra verksamheter är i ständig utveckling för att möta målgruppernas behov. En viktig aspekt i utvecklingsarbetet är även att förstärka samarbetet med andra samhällsaktörer och näringslivet för att inkludera individer på arbetsmarknaden samt för att möta arbetslivets behov av kompetensförsörjning.

Halmstad ska vara en kommun som är tydlig i sitt värdegrundsarbete. Nämnden arbetar tillitsbaserat med viktiga faktorer för att medvetandegöra en stark och välkänd identitet. Inkludering av våra målgrupper och tydligt gehör för deras behov och förutsättningar är viktigt för nämnden.

2.3 Resultat/output

Beskrivning

Att elever klarar av och fullföljer den utbildning de valt

Att individer kommer ut i sysselsättning/arbete eller vidare studier

Att individer upplever att deras möjligheter att etablera sig på arbetsmarknaden stärks

Att individer upplever större delaktighet i samhället

3 Kvalitet

3.1 Medarbetare har adekvat kompetens för sina uppdrag

3.2 Delaktighet hos målgrupper

Beskrivning

Det är av största vikt att nämndens målgrupper deltar i de olika utbildningarna/aktiviteterna för att stärka deras möjlighet till inkludering i samhället.

3.3 Elever får gymnasieexamen

3.4 Elever fullföljer utbildning i vuxenutbildningen

3.5 Individer kommer ut i arbete eller utbildning efter deltagande i insats

4 Mål

4.1 I Halmstads gymnasieskola och vuxenutbildning ska måluppfyllelsen öka genom likvärdiga förutsättningar och en utvecklad undervisning

Kopplad till

Process/genomförande

Nuläge

Utbildningen inom skolväsendet ska enligt skollagen vara likvärdig inom varje skolform oavsett var i landet den anordnas. Kvaliteten i verksamheten ska alltid vara så hög att målen kan uppnås oavsett var verksamheten bedrivs och oavsett vilken huvudman som bedriver den. Likvärdighet betyder inte likformighet eller lika mycket resurser utan hänsyn ska tas till elevers olika förutsättningar och behov – skolan har ett kompensatoriskt uppdrag. I grunden handlar skolans likvärdighet om att en elevs möjlighet att lyckas i skolan inte på ett systematiskt sätt ska bero på familjens utbildningsbakgrund, var eleven bor eller vid vilken skola eleven går.

Halmstad gymnasieskolas övergripande resultat visar på god måluppfyllelse gällande andelen behöriga elever till högskolan. Trots detta finns det fortfarande elevgrupper inom gymnasieskolan där vi inte har lyckats att möta behoven i tillräcklig grad.

Inom vuxenutbildningen i Halmstad behövs en förmåga att kompensera utbildningsinsatserna i en heterogen elevgrupp med en hög andel utrikesfödda som har en mycket varierad utbildningsbakgrund. Det ställer i sin tur höga krav på individanpassning, interkulturell förståelse och kompetens i vuxnas lärande av och på sitt andraspråk.

Önskat läge/effekter

Minska skillnaderna i skolresultat med fokus på kön, bakgrund, funktionsnedsättning och socioekonomi.

Fler behöriga elever.

Bättre förutsättningar för målgrupperna att komma ut i arbete eller till vidare utbildning.

I Halmstad utbildas gymnasieelever och vuxenstuderande av kompetenta och engagerade medarbetare som ges möjlighet att utvecklas i sin profession.

4.2 Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska stärka arbetslinjen i Halmstads kommun genom insatser som rustar individer i att nå en långsiktig etablering på den ordinarie arbetsmarknaden

Kopplad till

Process/genomförande

Nuläge

Det finns ett behov av en samlad insats för de som befinner sig i eller riskerar ett utanförskap, exempelvis på grund av att man är utlandsfödda med flyktingbakgrund eller är beroende av ekonomiskt bistånd. Ju längre tid en individ befinner sig i ett utanförskap, desto svårare är det att bryta och risken ökar avsevärt för att det permanentas. Arbetet med de personer som är aktuella för ekonomiskt bistånd måste förstärkas. Utgångspunkten är att arbete är en viktig faktor och att de personer som ansöker om ekonomiskt bistånd i ett tidigt skede ska komma in i processen.

Navet för individernas arbetsmarknadsprocess och individuella planering utgörs av avdelningen för arbetsmarknad och försörjning samt Halmstad Lärcentrum. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har därmed en god grund för arbetet med denna målgrupp genom samordning och utveckling av våra verksamheter. Det krävs dock både internt och externt samarbete och det är avgörande för att vi ska lyckas.

Halmstads kommun som arbetsgivare har en viktig roll och behöver föregå med gott exempel och erbjuda plats åt individerna. Ett socialt hållbart samhälle är allas ansvar, vi måste arbeta tillsammans med att inkludera människor på arbetsmarknaden genom att stärka dem i deras färdigheter, tilltro till deras förändringsbenägenhet, sänka trösklarna och skapa möjligheter utifrån våra olika arbetsplatsers förutsättningar och behov.

Önskat läge/effekter

Öka individers möjligheter att skapa, utveckla och bibehålla en långsiktig och hållbar etablering på arbetsmarknaden eller inom företagande.

Öka etableringen i arbetslivet med fokus på de grupper som står längst ifrån arbetsmarknaden.

Bedriva utbildningar som möter arbetsmarknadens efterfrågan i samverkan med näringslivet.

Erbjuda insatser som möter arbetsmarknadens framtida kompetensbehov.

Arbeta med kompetensförsörjning utifrån ett arbetsgivarperspektiv. Det kan exempelvis ske genom ett utvecklat samarbete avseende praktikplatser, erbjudande av utbildning till kommunens personal samt intensifierat samarbete med olika utbildningar på Högskolan i Halmstad.

4.3 Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska arbeta för ökad digitalisering i syfte att utveckla och stödja verksamheternas processer

Kopplad till

Process/genomförande

Nuläge

Dagens medborgare förväntar sig att kommunal service ska hålla samma nivå som andra digitala tjänster. Digitaliseringen ställer helt nya krav och hastigheten i utvecklingen gör att dessa krav förändras allt snabbare. Vi behöver på bästa sätt använda digitaliseringens möjligheter för att skapa nya effektiva digitala arbetssätt.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har en organisation med många olika verksamheter inom områdena arbetsmarknad, daglig verksamhet, ekonomiskt bistånd samt utbildning. Detta innebär att digitaliseringsinsatserna ser olika ut och ställer olika krav på den digitala utvecklingen inom varje verksamhet. Utmaningen i arbetet handlar i dag om att identifiera vilka olika behov som våra målgrupper har. Vi måste även möta våra målgruppers förväntningar på att kunna få service dygnet runt, exempelvis via e-tjänster. Det ställer också olika krav på den digitala kompetensen hos våra medarbetare beroende på vilken målgrupp de arbetar med. Pandemin har satt våra verksamheter på prov där digitaliseringen har varit avgörande för att vi ska kunna utföra vårt uppdrag.

Önskat läge/effekter

Säkerställd digital kompetens och tillgång till digitala verktyg för målgrupper och medarbetare.

4.4 Alla unga ska ges förutsättningar för att uppnå och bibehålla en god psykisk hälsa oavsett bakgrund, kön, funktionsvariationer, sexuell läggning etc.

Kopplad till

Resultat/output

Nuläge

Alla unga ska ha goda förutsättningar för att få en bra uppväxt och att få utveckla de förmågor som krävs för att leva ett gott liv. Den sociala ojämlikhet i hälsa och välmående som råder bland unga i Halmstad är i dag ett hinder för detta, vilket kan påverka kommunens utveckling på lång sikt. Välmående hos alla är viktigt, men vi ser ungdomar som en prioriterad målgrupp. Pandemin har också haft en effekt på ungas psykiska hälsa, i form av upplevd ensamhet, oro och stress.

Att upptäcka behov och ge insatser tidigt har visat sig vara gynnsamt för ungdomar, samtidigt som det är samhällsekonomiskt lönsamt. Arbetet inom Halmstad gymnasieskola utgår från ett elevnära arbetssätt med mentorskap, sammanhållen elevhälsa och gemensamma rutiner och planer. Eleveflytande och

barnkonsekvensanalyser är en viktig ingång i utformande och tillämpning av insatser. Ungdomar som misslyckas med sin utbildning riskerar att hamna i arbetslöshet, utanförskap och psykisk ohälsa. Att bli sedd och få det stöd som behövs för att själv förstå sin situation och hitta lösningar är betydande. Nämndens arbete med dessa ungdomar inom ramen för kommunernas aktivitetsansvar (KAA) är en viktig del. Genom kartläggning av mål, behov och förväntningar sker en överenskommelse om lämpliga individuella åtgärder.

Önskat läge/effekter

Verksamheter är utformade och bedrivs utifrån ungas behov oavsett bakgrund, kön, funktionsvariationer, sexuell läggning etc.

Unga ges möjlighet att delta i utformningen av de insatser som erbjuds på lika villkor oavsett bakgrund, kön, funktionsvariationer, sexuell läggning etc.

Förbättrad folkhälsa med fokus på unga som står längst ifrån arbetsmarknaden.

5 Resurser och förutsättningar

5.1 Ekonomi nämnder

	Utfall 2021	Budget 2022	Budget 2023	Plan 2024	Plan 2025	Plan 2026	Plan 2027	Plan 2028
Anslagsområdens intäkter	214 747	198 593	198 593	198 593	198 593	198 593	198 593	198 593
Lönekostnader	-526 887	-527 308	-529 583	-525 513	-530 623	-533 594	-537 337	-537 337
Lokalkostnader	-87 085	-90 131	-89 416	-90 416	-93 216	-96 016	-96 016	-96 016
Kapitalkostnader	-8 085	-8 629	-9 913	-9 480	-7 405	-5 115	-3 934	-3 934
Övriga kostnader	-359 711	-360 117	-361 671	-358 891	-362 381	-364 410	-366 967	-366 967
Anslagsområdens kostnader	-981 768	-986 185	-990 583	-984 300	-993 625	-999 135	-1 004 254	-1 004 254
Resultat/netto kostnader/ram	-767 021	-787 592	-791 990	-785 707	-795 032	-800 542	-805 661	-805 661

5.1.1 Driftsförändring

Driftsförändringar/investeringar	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Utfall 2027	Utfall 2028
- Ramförändring	4 398tkr	-1 885tkr	7 440tkr	12 950tkr	18 069tkr	18 069tkr
Delvis egenfinansiering digitaliseringsfond	185tkr	185tkr	185tkr	185tkr	185tkr	185tkr
Effektiviseringar	9 700tkr	22 300tkr	28 700tkr	29 700tkr	31 400tkr	31 400tkr
Ekonomiskt bistånd	-1 000tkr	-1 000tkr	-1 000tkr	-1 000tkr	-1 000tkr	-1 000tkr
Ersättning fristående skolor	-2 586tkr	-2 586tkr	-2 586tkr	-2 586tkr	-2 586tkr	-2 586tkr
Ersättning stigande priser livsmedel	-3 259tkr	-3 259tkr	-3 259tkr	-3 259tkr	-3 259tkr	-3 259tkr
Fler obehöriga elever	-3 500tkr	-3 500tkr	-3 500tkr	-3 500tkr	-3 500tkr	-3 500tkr
Fördelning kommungemensamma system och tjänster	-259tkr	-259tkr	-259tkr	-259tkr	-259tkr	-259tkr
Förändring av hyreskostnader	652tkr	652tkr	652tkr	652tkr	652tkr	652tkr
Förändring av PO	1 494tkr	1 494tkr	1 494tkr	1 494tkr	1 494tkr	1 494tkr
Förändring elpriser	-100tkr	-100tkr	-100tkr	-100tkr	-100tkr	-100tkr
Generella neddragningar	3 500tkr	6 300tkr	6 300tkr	6 300tkr	6 300tkr	6 300tkr
Insatser med anledning av pandemin	0tkr	1 000tkr	1 000tkr	1 000tkr	1 000tkr	1 000tkr
Kapitalkostnader	-1 284tkr	-851tkr	1 224tkr	3 514tkr	4 695tkr	4 695tkr
Lokalhyra daglig verksamhet	0tkr	-1 000tkr	-1 000tkr	-1 000tkr	-1 000tkr	-1 000tkr
Lokalhyra kapacitetsökning Sannarpsgymnasiet	0tkr	0tkr	-2 800tkr	-5 600tkr	-5 600tkr	-5 600tkr
Långsiktiga insatser	-500tkr	-500tkr	-500tkr	-500tkr	-500tkr	-500tkr

Driftsförändringar/investeringar	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Utfall 2027	Utfall 2028
för barn och unga (Samsynk 2.0)						
Lönekompensation	-3 041tkr	-3 041tkr	-3 041tkr	-3 041tkr	-3 041tkr	-3 041tkr
Riksidrottsgymnasiet m bordtennis	-400tkr	-1 150tkr	-1 150tkr	-1 150tkr	-1 150tkr	-1 150tkr
Utökade yrkesutbildningar	0tkr	-2 800tkr	-2 800tkr	-2 800tkr	-2 800tkr	-2 800tkr
Volymförändringar	-4 000tkr	-10 000tkr	-25 000tkr	-31 000tkr	-39 000tkr	-39 000tkr

Nämnden står inför stora förändringar de närmsta åren. Samtidigt som verksamheterna får fler elever och deltagare utökas yrkesutbildningarna inom gymnasieskolan och allt fler elever blir obehöriga. Samtidigt innebär införandet av heltid som norm årliga merkostnader för daglig verksamhet. Nuvarande situation i samhället med ökad inflation och konkurser riskerar även leda till att deltagare i arbetsmarknadsåtgärder ökar.

I allt detta ska verksamheterna inom nämndens ansvarsområde arbeta med ytterligare effektiviseringar. Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen har de senaste åren aktivt arbetat med att effektivisera sina verksamheter genom att bland annat anpassa sin organisation. Verksamheter som tidigare har dragits med större underskott har lyckats att arbeta bort dem. För de fortsatta effektiviseringar som ligger i planen framöver finns det däremot ingen lösning på i dagsläget. De åtgärder som krävs är så pass stora att det finns en risk att verksamheterna och dess målgrupper kommer att drabbas negativt och delar av nämndens grunduppdrag kan äventyras.

Förklarande text

5.1.2 Investeringar

Driftsförändringar/investeringar	Utfall 2023	Utfall 2024	Utfall 2025	Utfall 2026	Utfall 2027	Utfall 2028
Tillbyggnad Sannarpsgymnasiet	0tkr	-2 000tkr	-1 000tkr	0tkr	0tkr	0tkr
Bygg- och anläggningsprogrammet	0tkr	0tkr	-4 000tkr	-3 800tkr	0tkr	0tkr
Inventarier och utrustning	-5 500tkr	-5 500tkr	-5 500tkr	-5 500tkr	-5 500tkr	-5 500tkr

5.2 Personal

5.2.1 Personalnyckeltal

HR-kategori	HR-nyckeltal
Obligatorisk redovisning av sjukfrånvaro	Total sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid (%)
	Summa tid med långtidsjukfrånvaro - mer än 60 dagar (%)
	Summa sjukfrånvarotid - 29 år och yngre (%)
	Summa sjukfrånvarotid - 30-49 år (%)
	Summa sjukfrånvarotid - 50 år och äldre (%)

6 Internkontroll

6.1 Styrning

6.1.1 Nämnden fattar beslut på begränsade underlag

■ Risk = prioriterad

Beskrivning

Risk att nämnden ej fattar välgrundade beslut med anledning av begränsade hållbarhetsanalyser.

6.2 Ekonomi

6.2.1 Representation

■ Risk = medium

Beskrivning

Risk för brister i momsrapportering, attest, syfte och deltagare.

6.2.2 Slutattester

■ Risk = medium

Beskrivning

Risk att attester inte sker på behörigt kostnadsställe.

6.2.3 Inköp

■ Risk = prioriterad

Beskrivning

Risk att inköp ej gjorts av behörig inköpare/avropare.

6.3 Lagar, riktlinjer och planer

6.3.1 Informationshantering

■ Risk = hög

Beskrivning

Risk för brister i informationshanteringen.

6.3.2 Dataskyddsförordningen (GDPR)

■ Risk = prioriterad

Beskrivning

Risk att verksamheterna inom UAF inte har anpassat sina arbetssätt och rutiner utifrån den dataskyddsförordningen (GDPR).

Ärende UAN 2022/00470

Beslutsinstans: Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Ärendets ursprung: Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Val till utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens individutskott 2023-2026

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har att utse fem ledamöter inklusive ordförande och vice ordförande samt tre ersättare till utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens individutskott för mandatperioden 2023–2026.
2. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att när ledamot eller ersättare som sitter i både nämnd och individutskott entledigas, tar dennes efterträdare i nämnden även över platsen i individutskottet.
3. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att paragrafen justeras omedelbart.

Sammanfattning av ärendet

Inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska finnas ett individutskott med fem ledamöter och tre ersättare (KF 2022-06-16 § 68). Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden utser ledamöter och ersättare samt väljer bland individutskottets ledamöter en ordförande och en vice ordförande för utskottet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden äger rätt att till utskottet delegera beslutanderätt i frågor.

Ärendets beredning

Inom kommunen

Ärendet har beretts av kvalitetsutvecklare/nämndsekreterare.

Facklig samverkan

Information i HUKSAM den 25 januari 2023.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska finnas ett individutskott med fem ledamöter och tre ersättare (KF 2022-06-16 § 68). Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden utser ledamöter samt väljer bland individutskottets ledamöter en ordförande och en vice ordförande för utskottet.

Ersättare har inte rätt att närvara vid utskottets sammanträden om ersättaren inte kallats till tjänstgöring. Inkallelse ska ske i den vid valet bestämda ordningen.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden äger rätt att till utskottet delegera beslutanderätt i frågor.

Analys

Analys av förslaget

-

Hållbarhetsanalys

-

Ärendets beslutsgång

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fattar beslut i ärendet.

Beslutsunderlag

-

Information om beslutet

Kommunledningsförvaltningen ska informeras om beslutet.

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Ewa Kristensson, förvaltningschef

Hanna Glans, kvalitetschef

Sara Ebeling, handläggare, kvalitetsutvecklare/nämndsekreterare

Ärende UAN 2022/00510

Beslutsinstans: Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Ärendets ursprung: Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Kontaktdagar och val av kontaktpolitiker för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2023–2026

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att maximalt åtta (8) halvdagar per kalenderår och per förtroendevald disponeras till kontaktverksamhet, studier av verksamhet och dylikt under mandatperioden 2023–2026.
2. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att fördela det kontaktpolitiska uppdraget för de förtroendevalda under mandatperioden 2023–2026 enligt följande:
 - Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning
 - Dan Törnenger (M), Ghadeer Al-Bayati (S), Gzim Ramadani (C), Mikael Ekfeldt (V), Niklas Johansson (SD), Ola Ström (KD)
 - Daglig verksamhet
 - Harald Nord (S), Lars Strömberg (HFH), Philip Norrman (M), Rebecca Nordström (S), Sandra Forsberg Harila (KD)
 - Halmstads kommunala gymnasieskola
 - Adam Sträng (M), Andreas Kårheim (SD), Birgitta Nilsson (M), Eva Nilsson (S), Gzim Ramadani (C), Kim Petersson (S)
 - Kommunal vuxenutbildning
 - Alexander Engman (L), Ghadeer Al-Bayati (S), Kim Petersson (S), Mikael Ekfeldt (V), Niklas Johansson (SD), Philip Norrman (M)
 - Externa utbildningsanordnare vuxenutbildning
 - Alexander Engman (L), Birgitta Nilsson (M), Dan Törnenger (M), Eva Nilsson (S), Sandra Forsberg Harila (KD)
 - Fristående gymnasieskolor
 - Adam Sträng (M), Andreas Kårheim (SD), Harald Nord (S), Lars Strömberg (HFH), Ola Ström (KD), Rebecca Nordström (S)
3. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att i första hand utse ordförande till representant för nämndens collegesamverkan, i andra hand 1:e vice ordförande och i tredje hand 2:e vice ordförande.
4. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att när förtroendevald i nämnden entledigas, tar dennes efterträdare över det kontaktpolitiska uppdraget.

5. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att ge utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen i uppdrag att under mandatperioden 2023–2026, utöver beslutspunkt 1, anordna fyra (4) halvdagar per kalenderår för nämndens förtroendevalda att gemensamt besöka nämndens verksamheter.
6. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att rapportering från kontaktpolitiker ska ske vid sammanträde under en stående punkt på dagordningen benämnd *Kontaktpolitisk verksamhet 2023–2026*.

Sammanfattning av ärendet

Enligt *Halmstads kommuns arvodesbestämmelser*, § 10 *Kontakt dagar* (KF 2022-06-16, § 72) ska respektive nämnd och styrelse ge ledamöter och ersättare rätt till, att efter egen bedömning utföra förrättningar i form av kontaktverksamhet, studier av verksamhet eller dylikt.

Antalet förrättningar med ersättning får inte överskrida sex (6) heldagar alternativt tolv (12) halvdagar per kalenderår och per förtroendevald.

Respektive nämnd och styrelse ska närmare utforma regler för denna verksamhet. Verksamheten ska rymmas inom respektive nämnds/styrelsens budget.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har att besluta om kontaktdagar för nämndens ledamöter och ersättare samt regler för den kontaktpolitiska verksamheten. Det aktuella ärendet avser beslut om rätt att utföra förrättningar, antal förrättningar med ersättning, samt regler för den kontaktpolitiska verksamheten.

Ärendets beredning

Inom kommunen

Ärendet har beretts av nämndsekreterare/kvalitetsutvecklare.

Facklig samverkan

Information i HUKSAM den 25 januari 2023.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Enligt *Halmstads kommuns arvodesbestämmelser*, § 10 *Kontakt dagar* (KF 2022-06-16, § 72) ska respektive nämnd och styrelse ge ledamöter och ersättare rätt till, att efter egen bedömning utföra förrättningar i form av kontaktverksamhet, studier av verksamhet eller dylikt.

Antalet förrättningar med ersättning får inte överskrida sex (6) heldagar alternativt tolv (12) halvdagar per kalenderår och per förtroendevald.

Respektive nämnd och styrelse ska närmare utforma regler för denna verksamhet. Verksamheten ska rymmas inom respektive nämnds/styrelsens budget. Vid deltagande i förrättning utgår förrättningsarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Vid deltagande i förrättning utgår ett halvt förrättningsarvode för halvdagar.

Det aktuella ärendet fastställer vilka regler som ska gälla i samband med kontaktpolitisk verksamhet, samt den kontaktpolitiska verksamhetsfördelningen som ska gälla för förtroendevalda i utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden.

Analys

Analys av förslaget

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har att besluta om kontaktdagar för nämndens ledamöter och ersättare samt regler för den kontaktpolitiska verksamheten. Det aktuella ärendet avser beslut om rätt att utföra förrättningar, antal förrättningar med ersättning, samt regler för den kontaktpolitiska verksamheten.

Den kontaktpolitiska verksamheten har för avsikt att vara ett stöd för nämnden i att fortlöpande få information om förvaltningens verksamheter, hur arbetet i stort fortskrider samt att förbättra uppföljningen inom verksamheterna. Nämndens förtroendevalda kommer dessutom under året att träffa representanter från verksamheterna och få fördjupande information som rör nämndens ansvarsområden i samband med föredragningar av ärenden på sammanträden samt vid dialoger med förvaltningen.

Förslaget utgår från en jämn fördelning av nämndens förtroendevalda i de kontaktpolitiska uppdragen, bland annat utifrån faktorerna majoritet/opposition, partitillhörighet och ledamot/ersättare.

En kontaktpolitiker fattar inga beslut vid besök ute i verksamheten utan är länken mellan nämnd och verksamhet.

Kontaktdagar är då ledamot eller ersättare genomför verksamhetsbesök, övriga former av deltagande är inte att betrakta som kontaktdag och ska således inte belasta fastställda dagar.

Förtroendevalda i nämndens presidium utses inte till kontaktpolitiker, då deras kontakter med verksamheten sker på ett kontinuerligt sätt genom presidiemöten och övriga informationsmöten.

Hållbarhetsanalys

-

Ärendets beslutsgång

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden fattar beslut i ärendet.

Beslutsunderlag

1. Kontaktpolitisk verksamhetsfördelning för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2023–2026, uppdelat efter verksamhet
2. Kontaktpolitisk verksamhetsfördelning för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2023–2026, uppdelat efter förtroendevald

Information om beslutet

-

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Ewa Kristensson, förvaltningschef

Hanna Glans, kvalitetschef

Sara Ebeling, handläggare, kvalitetsutvecklare/nämndsekreterare

Kontaktpolitisk verksamhetsfördelning för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2023–2026

Uppdelat efter verksamhet

Verksamhet	Ledamot/ersättare
Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning	Dan Törnenger (M) Ghadeer Al-Bayati (S) Gzim Ramadani (C) Mikael Ekfeldt (V) Niklas Johansson (SD) Ola Ström (KD)
Daglig verksamhet	Harald Nord (S) Lars Strömberg (HFH) Philip Norrman (M) Rebecca Nordström (S) Sandra Forsberg Harila (KD)
Halmstads kommunala gymnasieskola	Adam Sträng (M) Andreas Kårheim (SD) Birgitta Nilsson (M) Eva Nilsson (S) Gzim Ramadani (C) Kim Petersson (S)
Kommunal vuxenutbildning	Alexander Engman (L) Ghadeer Al-Bayati (S) Kim Petersson (S) Mikael Ekfeldt (V) Niklas Johansson (SD) Philip Norrman (M)
Externa utbildningsanordnare vuxenutbildning	Alexander Engman (L) Birgitta Nilsson (M) Dan Törnenger (M) Eva Nilsson (S) Sandra Forsberg Harila (KD)
Fristående gymnasieskolor	Adam Sträng (M) Andreas Kårheim (SD) Harald Nord (S) Lars Strömberg (HFH) Ola Ström (KD) Rebecca Nordström (S)

Kontaktpolitisk verksamhetsfördelning för utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden 2023–2026

Uppdelat efter förtroendevald

	Ledamot	Verksamhet
1.	Christofer Lundholm (M)	-
2.	Micael Nilsson (S)	-
3.	Lars Larsson (SD)	-
4.	Mikael Ekfeldt (V)	Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning Kommunal vuxenutbildning
5.	Dan Törnenger (M)	Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning Externa utbildningsanordnare vuxenutbildning
6.	Rebecca Nordström (S)	Daglig verksamhet Fristående gymnasieskolor
7.	Sandra Forsberg Harila (KD)	Daglig verksamhet Externa utbildningsanordnare vuxenutbildning
8.	Gzim Ramadani (C)	Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning Halmstads kommunala gymnasieskola
9.	Kim Petersson (S)	Halmstads kommunala gymnasieskola Kommunal vuxenutbildning
10.	Lars Strömberg (HFH)	Daglig verksamhet Fristående gymnasieskolor
11.	Philip Norrman (M)	Daglig verksamhet Kommunal vuxenutbildning
12.	Niklas Johansson (SD)	Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning Kommunal vuxenutbildning
13.	Eva Nilsson (S)	Externa utbildningsanordnare vuxenutbildning Halmstads kommunala gymnasieskola
	Ersättare	
14.	Adam Sträng (M)	Fristående gymnasieskolor Halmstads kommunala gymnasieskola
15.	Harald Nord (S)	Daglig verksamhet Fristående gymnasieskolor
16.	Alexander Engman (L)	Externa utbildningsanordnare vuxenutbildning Kommunal vuxenutbildning
17.	Ola Ström (KD)	Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning Fristående gymnasieskolor
18.	Andreas Kårheim (SD)	Fristående gymnasieskolor Halmstads kommunala gymnasieskola
19.	Birgitta Nilsson (M)	Externa utbildningsanordnare vuxenutbildning Halmstads kommunala gymnasieskola
20.	Ghadeer Al-Bayati (S)	Avdelningen för arbetsmarknad och försörjning Kommunal vuxenutbildning

Ärende UAN 2023/00001

Beslutsinstans: Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Ärendets ursprung: Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Delegationsbeslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden lägger redovisningen av delegationsbeslut mellan perioden 2022-11-08 och 2023-01-05, i enlighet med bilaga 1, till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Beslut fattade enligt utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens delegationsbestämmelser under perioden 2022-11-08 och 2023-01-05 med följande löpnummer anmäls:

Del B: Allmänna ärenden, överklagande m.m.

UAN-B-2023-1, UAN-B-2023-2

Del F: Personalärenden

UAN-F-2023-1, UAN-F-2023-2, UAN-F-2023-3, UAN-F-2023-4, UAN-F-2023-5,
UAN-F-2023-6, UAN-F-2023-7, UAN-F-2023-8, UAN-F-2023-9, UAN-F-2023-10,
UAN-F-2023-11, UAN-F-2023-12, UAN-F-2023-13, UAN-F-2023-14, UAN-F-2023-15,
UAN-F-2023-16, UAN-F-2023-17, UAN-F-2023-18, UAN-F-2023-19, UAN-F-2023-20,
UAN-F-2023-21, UAN-F-2023-22, UAN-F-2023-23, UAN-F-2023-24, UAN-F-2023-25,
UAN-F-2023-26, UAN-F-2023-27, UAN-F-2023-28, UAN-F-2023-29, UAN-F-2023-30,
UAN-F-2023-31, UAN-F-2023-32, UAN-F-2023-33

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Sara Ebeling

Kvalitetsutvecklare/nämndsekreterare

Ärende UAN 2023/00007

Beslutsinstans: Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden
Ärendets ursprung: Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Anmälningssärende

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden lägger redovisade anmälningssären den till handlingarna.

Sammanfattning av ärendet

Handlingar som inkommer till kommunen, såsom information, skrivelser och beslut, vilka förvaltningen bedömer vara av vikt att redovisa för nämnden, utgör anmälningssären den.

Följande anmäls till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden:

1. Samverkansprotokoll HUKSAM 2023-01-25
2. Kommunfullmäktiges finansiella riktlinjer (KF 2022-12-13, § 176)
3. Kommunstyrelsens finansiella riktlinjer (KS 2022-11-22, § 342)
4. Fixartjänst inom hemvårdsnämndens verksamhetsområde (HN 2022-12-21, § 159)
5. Beslut om medborgarlöfte 2023–2024 (KS 2022-12-06, § 375)
6. Beslut angående tilläggsanslag för paviljongbyggnad på Kristinehedsgymnasiet (ordförandebeslut fastighetsnämnden 2022-11-28)

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Sara Ebeling

Kvalitetsutvecklare/nämndsekreterare