

Verksamhetsplan 2010-2012

Antagen av **Räddningsnämnden** 2009-10-15



ETT ÄR SÄKERT
- Räddningstjänsten



Version 1,0 2009-10-15

1. Ordförandens inledning

Härmed lämnar räddningsnämnden sin andra verksamhetsplan enligt den nya visionsstyrningsmodellen.

Än mer övertygad i år än i fjol är jag att detta arbetssätt har gett oss i politiken goda möjligheter att stärka vårt inflytande över verksamheten. Något som ökar tydligheten i de uppdrag vi beslutar om.

Räddningsnämnden prioriterar genom denna verksamhetsplan:

Bibehållen kvalitet i brandskyddsutbildning till samtliga skolelever i kommunen. Vi anser det vara av mycket stor vikt att framtidens generation får lära sig att skydda sig själv och andra redan i unga år.

Dessutom avser vi att inledningsvis på försök införa sk skolbrandman, dvs en brandman skall tilldelas en skola för att vara resursperson för brandskyddsfrågor rörande den skolan.

Åldersgruppen 65+ som de senaste åren ökat sin representation i dödsbrandsstatistiken från 40 till 60 %. Vi vet att det är i hemmen de flesta dödsbränder sker. Därför vill vi satsa på att uppnå ett tryggt boende för denna grupp såväl som funktionshindrade.

Ett tredje område är vikten av att nå den del av befolkningen som inte är födda i landet men valt att leva här. Vi vill satsa på att skapa bra förutsättningar för såväl brandskyddsutbildning av dessa som att skapa förutsättningar för effektiva räddningsinsatser när denna målgrupp behöver hjälp.

Detta är räddningsnämndens bidrag att under perioden fram till 2012 nå lite närmare Halmstad kommuns vision 2020.

Med denna verksamhetsplan överlämnar nämnden nu ett tydligt uppdrag till räddningstjänsten och dess personal att verkställa.

Halmstad i oktober

Lennart Eriksson
Ordf räddningsnämnden.

2. Vision och värdegrund

Visionen bygger på Halmstad – staden med tre hjärtan. Till år 2020 ska Halmstad vara eller sträva mot att vara:

Halmstad- Hemstaden:

Vi är en kommun där människor möts - med trygghet, respekt och kärlek.

Halmstad - Kunskapsstaden

Vi bygger en stad där människor växer - genom utbildning, företagsamhet och nytänkande.

Halmstad - Upplevelsestaden

Vi skapar en atmosfär som ger livslust - genom aktivitet, gemenskap och livskvalitet

Värdegrund

Vår vision om Halmstad 2020 bygger på demokratiska värden. Alla halmstadsbor ska ha möjligheten till delaktighet och inflytande i de demokratiska processerna.

I Halmstad har alla människor lika värde och vår gemenskaps kännetecken är ömsesidig respekt. Alla medborgare som möter kommunens verksamhet ska känna att de har samma möjligheter, rättigheter och skyldigheter.

Halmstads kommuns utveckling ska vara långsiktigt hållbar. Detta innebär att utvecklingen tillgodoser dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillgodose sina behov.

3. Nämndens uppdrag

Räddningsnämndens ansvarsområde och uppgifter regleras av detta reglemente

1 §

För räddningsnämnden gäller, utöver vad som föreskrivs i kommunallagen och annan relevant lagstiftning, av kommunfullmäktige antagna Nämndernas arbetsformer samt övriga av kommunfullmäktige antagna styrande riktlinjer och planer.

Räddningsnämnden ansvarar för att dess verksamhet samordnas med övriga nämnders och bolags för att erhålla största möjliga kommunnytta.

Räddningsnämndens ansvarsområde

2 §

Räddningsnämnden ansvarar för att kommunens mål i tillämpliga delar förverkligas inom ramen för givna ekonomiska ramar.

Inom ansvarsområdet ligger följande uppgifter:

- ansvaret för räddningstjänst och övriga uppgifter av förebyggande och utvärderande natur som kommunal räddningsnämnd skall ansvara för enligt aktuell lagstiftning.
- ansvaret för samordning av POSOM-gruppens arbete.

Delegering från kommunfullmäktige

3 §

Räddningsnämnden skall besluta i följande grupper av ärenden

- 1 fastställande av avgifter för tillhandahållande av räddningstjänstens materiel och tjänster.

4. Analys utifrån nämndens uppdrag

4.1 Omvärld

Faktorer/händelser/krav som påverkar vår verksamhet det kommande året:

a. utredningar

- Konkurrensutredningens proposition om konflikter vid offentlig säljverksamhet på marknaden.
– får/kan vi bibehålla vår externa utbildningsverksamhet dvs anställda vid företag, barn och ungdomar, allmänhet m.fl. i sin nuvarande form?
Utbildningsverksamheten är för räddningstjänsten en mycket viktig del i arbetet med att stärka den enskildes förmåga att hantera olyckssituationer.

b. lagändringar

- Lagen om brandfarliga och explosiva varor genomgår en översyn. Genomförande av delen ang explosiva varor har flyttats fram år från år. Ännu har ingen datum redovisats. De förslag som är kända innebär att kommunen blir ansvarig även för tillståndsprovning för explosiv vara.
- En översyn av lagen om skydd mot olyckor avseende sotningsverksamheten och utökad brandskyddskontroll pågår. Preliminärt föreslås att ansvaret för rengöring av rökkanal överförs till fastighetsägaren, att fristerna för brandskyddskontrollen ändras och skall kunna samordnas med kommunens övriga tillsynsuppgifter. Fortfarande överväger man dock om rengöringen även i fortsättningen skall ligga kvar på kommunen.

c. konjunktur

- Internationell lågkonjunktur med ökande priser och inflation är svåröverskådliga. Sannolikt kommer detta att märkas negativt på flera sätt.
- Ökade lönekostnader, beredskapsersättningar, priser på varor (t ex drivmedel) och tjänster urholkar budgeterade medel.
- Sämre köpkraft hos t.ex. privata företag kan minska täckningsgraden för intäktsfinansierad verksamhet, t ex brandskyddsutbildning.

4.2 Invärlid

Handlingsprogram till skydd mot olyckor skall under 2010 förnyas inför ny mandatperiod i politiken. Framtagandet är en viktig process i alla förvaltningars och bolags medvetenhet kring vad som behöver åtgärdas inom området inom respektive bolags och förvaltnings verksamhetsområde. Handlingsprogrammet kommer att få stor påverkan på kommande verksamhetsplaner för räddningstjänsten. Räddningsnämnden anser att det är mycket viktigt med en bred samverkan kring framtagandet av ett handlingsprogram för det förebyggande arbetet med skydd mot olyckor.

Analys egen verksamhet

- Framförallt i Simlångsdalen och på lite sikt även i Harplinge är det svårt att rekrytera deltidsbrandmän som finns på orten under dagtid. Ofta bor man i dessa orter men jobbar på annan ort. Beredskap för räddningsinsats behövs dygnet runt.
- Med förändrade regler för pensionsersättning och rätten att jobba kvar till dess man fyller 67 år, har gjort att det finns en ökad andel anställda inom räddningstjänsten som är äldre än den tidigare pensionsåldern 60 år. Detta medför att sannolikheten för att personal inte klarar kraven för utryckningstjänst fram till pension. Lösningen blir uppsägning på grund av arbetsbrist, vilket känns som ett tråkigt avslut efter ett helt yrkesliv som vigts åt räddningstjänsten. Samma sak kan inträffa som en följd av den reformerade sjukskrivningsprocessen, där man snabbare riskerar att mista anställning på grund av långvarig sjukdom.
- En ökning av den organiserade brottsligheten visar sig medföra användning av större och farligare våld. Sprängningar, beskjutningar och attentat där även räddningstjänstens personal blir utsatt, medför en betydligt farligare insatsmiljö för räddningspersonal.
- Ny verksamhet, räddningstjänst på väster, har under året satts igång. Hittills har mycket tid lagts på intrimning av personal. Avsikten att lägga 200 mantimmar/vecka på denna verksamhet har omvärderats till följd av besparingsbehov. Ny målsättning blir att lägga 80 – 120 mantimmar på denna verksamhet. Uppgiften att verka i vardagen för att informera om brandskyddsfrågor och kontrollera efterlevnad samt skapa kontakter, har hittills uppfyllts. Motsvarande behov kan vi se även i de östra stadsdelarna.
- Besparingar på grund av det ekonomiska läget i världen påverkar också räddningstjänsten. Minskning av antalet anställda medför att delar av verksamheten inte kan genomföras. De åtgärder som vidtas är dock inte av allvarigare art, utan den huvudsakliga kärnverksamheten kan fortfarande utföras med samma kvalitet.

5. Mål

MÅLOMRÅDE	Barn och Utbildning
Konkretiserat mål	<p>"Barn- och ungdomar skall växa upp i en anda som präglas av ansvarstagande och i en miljö som erbjuder trygghet."</p> <p>"Utbildningen skall skapa kunskaper, färdigheter och förståelse för sammanhang. Lärandet skall utgå från individens förutsättningar"</p>
Verksamhetsmål 1	Alla barn och ungdomar skall ges en god grund om hur man skyddar sig mot brand och olyckor.
Strategier	<p>Utbildningsinsats skall genomföras genom besök av en brandman och en specialutbildad pedagog, i förskolan, i årskurs två, i årskurs fem och i årskurs åtta.</p> <p>Som en bonuseffekt nås ytterligare 3 personer per utbildat barn med brandskyddsinformation, via barnen.</p>
Samverkan	Barn och ungdomsförvaltningen, friskolor.
Tidplan	Verksamheten skall pågå kontinuerligt under läsåren.
Nyckeltal/mätvariabel	Antal utbildade barn & andelen utbildade av antalet elever.
Uppföljning/utvärdering	Avrapportering efter genomfört läsår till räddningsnämnden.

MÅLOMRÅDE	Bygga och bo
Konkretiserat mål	"Kommunens tätorter skall ha möjlighet att expandera genom att mark planläggs för bostäder och verksamheter".
Verksamhetsmål 1	Räddningsnämnden skall verka för att utbyggnad av verksamheter underlättas främst i tätorterna Simlångsdalen och Harplinge. Utökning av verksamheter i dessa områden är en förutsättning för att deltidsbrandkårerna långsiktigt skall kunna försörjas med personal.
Strategier	Räddningstjänsten skall såväl i stadsbyggnadsrådet som i samordningsgruppen bevaka att frågan hålls aktuell.
Samverkan	Stadskontorets samhällsbyggnadsenhet, Byggnadskontoret, Fastighetskontoret
Tidplan	Fortlöpande
Nyckeltal/mätvariabel	Bedömning av om åtgärder förbättrat situationen för räddningstjänstens del..
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens halvårsrapport samt årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Demokrati och dialog
Konkretiserat mål	"Kommuninvånarnas nöjdhet med kommunens information skall öka"
Verksamhetsmål 1	Antalet personkontakter mellan politiker och medborgare, respektive mellan tjänstemän och medborgare skall öka i syfte att upprätthålla en ständig dialog om verksamheten.
Strategier	<p>Politiker närvarar när räddningstjänsten deltar i uppvisningar, områdesdagar, o dyl.</p> <p>Räddningstjänsten skall i högre utsträckning vara representerade vid arrangemang i staden för att kunna svara på frågor och ge råd, men också för att lyssna på medborgarnas synpunkter om verksamheten.</p> <p>Politiker skall i högre grad uppsöka skadeplatser i samband med eller efter räddningsinsatser.</p>
Samverkan	Halmstad & Co, kulturförvaltningen, föreningar, och liknande.
Tidplan	Start 2009.
Nyckeltal/mätvariabel	<p>Antal arrangemang med tjänstemannanärvaro.</p> <p>Antal arrangemang med politikernärvaro.</p> <p>Antal skadeplatser som besökts av politiker.</p>
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens halvårsrapport samt årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Demokrati och dialog
Konkretiserat mål	"Kommuninvånarnas nöjdhet med kommunens information skall öka"
Verksamhetsmål 2	Räddningstjänsten skall utveckla sin del i kommunens hemsida.
Strategier	<p>Mer av råd och anvisningar, fler blanketter för tillstånd och anmälan, samt åsikten, skall göras tillgängliga via Internet.</p> <p>Utvecklingen skall ske efter de intentioner som nya hemsidan skall byggas upp.</p>
Samverkan	Stadskontorets kommunikationsenhet
Tidplan	2009 - 2010.
Nyckeltal/mätvariabel	Följer stadskontorets informationsenhets uppföljning
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning

MÅLOMRÅDE	Demokrati och dialog
Konkretiserat mål	Alla nämnder och bolag ska – för att skapa en realistisk bild av de tjänster och den service kommunen erbjuder - senast 2012 ha formulerat serviceåtaganden gentemot medborgarna för sin verksamhet.
Verksamhetsmål 3	Räddningsnämndens serviceåtaganden
Strategier	Serviceåtaganden skall arbetas fram efter diskussion vid arbetsplatsträffar.
Samverkan	-
Tidplan	Minst fyra åtaganden skall antas av räddningsnämnden senast 30 september varje år fram till 2012
Nyckeltal/mätvariabel	Antal färdigställda serviceåtaganden
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Demokrati och dialog
Konkretiserat mål	"Halmstad ska kännetecknas av tolerans, öppna attityder och praktisk handling som förhindrar diskriminering, utanförskap samt främjar jämställdhet"
Verksamhetsmål 4	För att öka andelen medarbetare av underrepresenterade såväl kön som etniskt ursprung skall: <ul style="list-style-type: none"> - av heltidsanställda skall sammanlagt 10 personer vara kvinnor eller ha invandrabakgrund år 2011, - minst 5 kvinnor skall jobba operativt och - minst 7 ur den operativa personal skall ha invandrabakgrund.
Strategier	Målet skall nås genom utökad återkommande yrkesinformation till ungdomar vilka skall ges möjlighet att prova på yrket, samt få stöd och motivation, i ungdomsbrandkåren. För att utöka denna möjlighet kan ungdomsbrandkårens verksamhet ökas och ev spridas även till deltidskårer. Yrkesinformation och prova på verksamhet skall särskilt riktas till ungdomar ur målgruppen. Bild med kvinnlig brandman och/eller brandman med invandrabakgrund* skall finnas i annons om lediga platser.
Samverkan	BUF, UF, Kulturförv, Friskolor, AF
Tidplan	Halva målet uppnått senast 2010
Nyckeltal/mätvariabel	Antal kvinnor/invandrare av antalet heltidsanställda Antal kvinnor resp. invandrare av personal i operativ tjänst.
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning

* Invandrabakgrund definieras som födda och med påbörjad skolutbildning utanför Sverige.

MÅLOMRÅDE	Miljö och energi
Konkretiserat mål	"Användningen av levererad energi i bostäder och lokaler avseende uppvärmning, tappvarmvatten och driftsel ska minska med 15 % mellan 1995 och 2010".
Verksamhetsmål 1	En energispargrupp skall identifiera och redovisa möjliga energisparområden vid samtliga brandstationer i Halmstad
Strategier	Identifiera möjliga energisparåtgärder inom respektive brandstation, redovisning med förslag på åtgärd/er
Samverkan	Fastighetskontoret, HEM
Tidplan	Påbörjas 1:a kvartalet, avslutas senast 3:e kvartalet 2010
Nyckeltal/mätvariabel	Uppmätt elförbrukning
Uppföljning/utvärdering	Uppmätt elförbrukning

MÅLOMRÅDE	Miljö och energi
Konkretiserat mål	"Halmstad skall arbeta för en omställning till förnyelsebara bränslen och nya energisystem" "Användningen av levererad energi i bostäder och lokaler avseende uppvärmning, tappvarmvatten och driftsel ska minska med 15 % mellan 1995 och 2010".
Verksamhetsmål 2	Minska förbrukningen av diesel och bensin till förmån för mer miljövänliga drivmedel.
Strategier	Vid nyanskaffning av bensindrivna fordon ersätts de i möjligaste mån med miljövänligare drivmedel än bensin och diesel. Under 2010 byts två bensindrivna tjänstebilar till fordon med miljövänligare alternativ.
Samverkan	Kommuntransport
Tidplan	Fortlöpande
Nyckeltal/mätvariabel	Antal fordon med miljövänligare drivmedel
Uppföljning/utvärdering	Leverans

MÅLOMRÅDE	Näringsliv och arbetsmarknad
Konkretiserat mål	"Halmstad ska aktivt bekämpa utanförskap och arbetslöshet. Arbetslinjen skall råda och den enskilde stödjas för att kunna delta i arbetslivet".
Verksamhetsmål 1	Riktad insats om brandskydd till invandrare för att ge dem goda förutsättningar att förebygga och hantera en ev uppkommen brand. Informatörer rekryteras bland arbetslösa invandrare för att skapa sysselsättning och därmed bidra till minskat utanförskap och att lättare kunna kommunicera med målgruppen.
Strategier	Definiera målgrupper/områden Rekrytera och utbilda informatörer ur målgrupp Finansiering förutsätts ske inom ramen för sysselsättningsstöd och HFAB byrån.
Samverkan	Arbetslivsförvaltning, HFAB, övriga fastighetsägare.
Tidplan	Verksamheten startar under en provperiod fram till 2010-12-31 då 500 personer skall ha utbildats.
Nyckeltal/mätvariabel	Antal utbildade, frekvens av antal rätt svar vid utbildningskontroll
Uppföljning/utvärdering	Resultatet av brandskyddskunskaper mäts på målgruppen före verksamhetens start och efter genomförd utbildningsinsats. Resultatet en månad efter utbildning skall 85 % av svaren vara rätt. Rapport till RN halvårsvis.

MÅLOMRÅDE	Näringsliv och arbetsmarknad
Konkretiserat mål	"Halmstad ska aktivt bekämpa utanförskap och arbetslöshet. Arbetslinjen skall råda och den enskilde stödjas för att kunna delta i arbetslivet".
Verksamhetsmål 2	Inom räddningstjänsten skall minst en person med funktionshinder kunna ha sin utkomst.
Strategier	Identifiera möjliga arbetsuppgifter. Samverka med arbetslivsförvaltningen.
Samverkan	Arbetslivsförvaltning
Tidplan	Målet skall vara uppnått senast 2010.
Nyckeltal/mätvariabel	Antal anställda med funktionshinder
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Näringsliv och arbetsmarknad
Konkretiserat mål	Företag som är etablerade i Halmstad eller som vill etablera sig ska uppleva att de får tydlig och relevant information och ett gott stöd av kommunen.
Verksamhetsmål 3	Räddningstjänsten skall verka för att etablering av verksamheter, som kan bidra till att tillgodose behovet av deltidsanställd brandpersonal, sker främst i tätorterna Simlångsdalen och Harplinge men även i Getinge och Oskarström.
Strategier	Samverka med Näringslivsbolaget
Samverkan	Näringslivsbolaget
Tidplan	Snarast - fortlöpande
Nyckeltal/mätvariabel	Bedömning av om förhållandena för räddningstjänsten förbättrats.
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Omsorg och stöd
Konkretiserat mål	Andelen hyres- och bostadsrättsbostäder som kännetecknas av god tillgänglighet ska öka.
Verksamhetsmål 1	Räddningstjänsten skall verka för att, i takt med att tillgänglighet för funktionshindrade ökar, hänsyn tas till frångänglighet, dvs att de funktionshindrade skall ha samma möjligheter att utrymma som alla andra.
Strategier	Målet skall nås genom att Informera politiker och tjänstemän i berörda förvaltningar om problematiken och behovet av ökad utrymningssäkerhet för funktionshindrade i syfte att, i samband med ny/ombyggnad, kommunala fastigheter skall få samma utrymningssäkerhet för alla. Vid de tillfällen som räddningstjänsten är delaktiga i byggprocessen aktivt försöka påverka byggherren om behovet av utrymningssäkerhet för funktionshindrade i syfte att deras fastighet skall få samma utrymningssäkerhet för alla.
Samverkan	Byggnadsnämnden, byggnadskontoret, fastighetsnämnden, fastighetskontoret, HFAB
Tidplan	Provperiod 2009-01-01- -2011-12-31
Nyckeltal/mätvariabel	Antal fattade beslut om frångänglighet Antal genomförda anpassningar
Uppföljning/utvärdering	Årligen under provperioden utvärdera i hur många fastigheter som hänsyn tagits till funktionshindrades utrymningsmöjligheter samt hur budskapet mottagits av de berörda.

MÅLOMRÅDE	Omsorg och stöd
Konkretiserat mål	Halmstad ska erbjuda äldre vård, omsorg och serviceinsatser, av god kvalitet, som bidrar till ett värdigt åldrande.
Verksamhetsmål 2	50% av hemtjänstens samt socialförvaltnings personal, som är ute bland brukarna, skall få tillräcklig kunskap för att kunna göra en första bedömning av om brukaren själv klarar en brandsituation.
Strategier	Räddningstjänsten skall ta fram och genomföra en utbildning för hemtjänstens samt socialförvaltnings personal som är ute bland brukarna. Utbildningen skall leda till att denna personalgrupp kan göra en första bedömning på om brukaren själv klarar en brandsituation. Utbildningen genomförs integrerat med ordinarie återkommande brandskyddsutbildning. Räddningstjänsten skall ta fram och genomföra en utbildning för hemtjänstens samt socialförvaltnings personal som är ute bland brukarna. Utbildningen skall leda till att denna personalgrupp kan göra en första bedömning på om brukaren själv klarar en brandsituation. Utbildningen genomförs integrerat med ordinarie återkommande brandskyddsutbildning.
Samverkan	Hemvårdsnämnden, hemvårdsförvaltningen, socialnämnden och socialförvaltningen.
Tidplan	2009-01-01--2011-12-30
Nyckeltal/mätvariabel	Antal utbildade
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens halvårsrapport samt årsredovisning. <i>I januari 2012 genomförs en enkät bland ett urval av personalgrupperna där de själva uppskattar om de har den kunskap som behövs för att kunna göra en första bedömning av om brukaren själv klarar en brandsituation</i>

MÅLOMRÅDE	Resor och trafik
Konkretiserat mål	Halmstad ska utvecklas till ett regionalt logistiskt centrum. Halmstad ska ha en välutvecklad hamn, en livskraftig flygplats och en god infrastruktur för vägar, järnvägar samt IT- och telekommunikation.
Verksamhetsmål 1	<p>Insatsledarna för räddningsstyrkan på flygplatsen är viktiga för flygplatsens funktion.</p> <p>Räddningstjänsten skall säkerställa tillgänglighet av insatsledare vid flygplatsen, för att därmed också säkerställa flygplatsens funktion.</p>
Strategier	<p>Minst en person per arbetsskift vid Räddnings-BAS skall vara certifierad för att kunna verka som insatsledare på flygplatsen vid vakans.</p> <p>Utbildning för uppgiften skall vara en del i utbildningen till högre befäl inom räddningstjänsten i Halmstad.</p>
Samverkan	Halmstad City Airport
Tidplan	Antalet certifierade skall öka med en om året till dess målet är nått
Nyckeltal/mätvariabel	Antal certifierade insatsledare.
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Resor och trafik
Konkretiserat mål	Halmstad ska utvecklas till ett regionalt logistiskt centrum. Halmstad ska ha en välutvecklad hamn, en livskraftig flygplats och en god infrastruktur för vägar, järnvägar samt IT- och telekommunikation.
Verksamhetsmål 2	Enligt handlingsplan till skydd mot olyckor skall minst 80% av olycksoffer med livshotande skador efter trafikolycka vara omhändertagna på lasarett inom 60 minuter från upptäckt av olyckshändelse.
Strategier	Utveckla, och utbilda i, alternativ losstagningsteknik om inte konventionella metoder fungerar.
Samverkan	Andra räddningstjänster Myndigheten för samhällsskydd och beredskap.
Tidplan	Ett koncept, med utbildningspaket, till alternativ losstagning skall under verksamhetsåret vara framtaget. Utbildning skall läggas in i utbildningsplanen.
Nyckeltal/mätvariabel	Tid från larm till patient med livshotande skador omhändertagits på lasarett (hämtas ur ambulanssjukvårdens statistik) Andel av olycksoffer med livshotande skador som omhändertas på lasarett inom 60 min från det larm inkommer till SOS-alarm.
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Trygghet säkerhet och folkhälsa
Konkretiserat mål	Andelen invånare och besökare som känner sig trygga i Halmstad skall öka.
Verksamhetsmål 1	Räddningstjänsten skall vid särskilda tillfällen, om inte beredskapen för insatser vid brand eller olycka äventyras, under kvällstid vara på plats i stadens centrum eller annan stadsdel där mycket ungdomar för stunden samlas för att öka antalet vuxna på "stan" och därmed vara en trygghetsskapande faktor.
Strategier	Överenskommelse med Trygga Halmstad vid vilka tillfällen en sådan åtgärd är lämplig. Använd delar av utryckningsstyrkan under disponibel tid.
Samverkan	Trygga Halmstad, Halmstad & Co, Polisen.
Tidplan	Verksamheten skall starta senast under andra halvåret 2009.
Nyckeltal/mätvariabel	Antal tillfällen
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning

MÅLOMRÅDE	Trygghet säkerhet och folkhälsa
Konkretiserat mål	Andelen invånare och besökare som känner sig trygga i Halmstad skall öka.
Verksamhetsmål 2	Räddningstjänstservicen i centralortens västra delar skall förbättras. Insatstiden vid olyckor i centralortens västra delar skall minska med i genomsnitt 5 minuter
Strategier	En enhet skall uppehålla sig i centralortens västra delar under ca 40 timmar per vecka. Enheten skall verka i samhället genom att utföra arbetsuppgifter i området. Arbetstiden skall vara flexibel för att kunna anpassas efter behov.
Samverkan	-
Tidplan	Fortlöpande
Nyckeltal/mätvariabel	Genomsnittlig insatstid till adresser i området
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Trygghet säkerhet och folkhälsa
Konkretiserat mål	Andelen invånare och besökare som känner sig trygga i Halmstad skall öka.
Verksamhetsmål 3	I samband med att utökad räddningstjänstservice i centralortens västra delar startar upp, skall allmänheten (i detta område), erbjudas hembesök av räddningstjänsten för att på plats ge råd om utformning av det egna brandskyddet
Strategier	De rörliga enheterna skall kunna utföra hembesök Erbjudande om besök skall kunna bokas.
Samverkan	-
Tidplan	Verksamheten skall starta omkring första december 2009.
Nyckeltal/mätvariabel	Antal hembesök, antal lämnade råd.
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning.
















MÅLOMRÅDE	Trygghet säkerhet och folkhälsa
Konkretiserat mål	Andelen invånare och besökare som känner sig trygga i Halmstad skall öka.
Verksamhetsmål 4	Räddningstjänsten skall vidta åtgärder för att i ett tidigt skede motverka negativa strömningar bland ungdomar och grupperingar i samhället. Dessa åtgärder skall syfta till att visa positiva förebilder för ungdomar samt främja räddningstjänstens möjligheter att genomföra räddningsinsatser utan att råka ut för den typ av attentat som senaste tiden skett främst i Rosengården men också i bl a Göteborg och Uppsala.
Strategier	På försök skall verksamhet "skolbrandman" genomföras inom verksamheten räddningstjänst på väster. Skolbrandman skall tilldelas varje skola i det aktuella verksamhetsområdet. Denne skall upprätthålla en kontinuerlig kontakt med skolan, vara en resurs som skolledningen kan använda i brand- och säkerhetsfrågor samt uppehålla sig viss tid på skolan för att lära känna elever och vara en positiv förebild.
Samverkan	Skolområdeskontor, skolledning.
Tidplan	Verksamheten skall starta i liten skala under vårterminen 2010 för att därefter successivt öka.
Nyckeltal/mätvariabel	Antal besök i skola.
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Trygghet säkerhet och folkhälsa
Konkretiserat mål	Andelen invånare och besökare som känner sig trygga i Halmstad skall öka.
Verksamhetsmål 5	På de platser där räddningstjänsten har personal i beredskap som kan nå en person i livshotande situation snabbare än ambulans skall verksamheten <i>I Väntan På Ambulans införas</i> , för att kunna ge hjälp till drabbade.
Strategier	En deltidsskär per halvår skall utbildas och utrustas åt gången. Verksamheten startar i respektive kommun del efter hand som utbildning och utrustning skett.
Samverkan	Ambulanssjukvården i hallands läns landsting, landstinget i Hallands län, SOS-alarm
Tidplan	Inledningsvis utbildas och utrustas räddningsstyrkan i Oskarström alternativt Getinge under vårterminen 2010 för att kunna starta verksamheten i minst ett område inför sommaren. Därefter fortsätter genomförandet med styrkan i Simlångsdalen följt av Harplinge. Samtliga deltidstationer skall ha verksamheten i drift senast i december 2011.
Nyckeltal/mätvariabel	Antal insatser, antal livsavgörande åtgärder, tidsvinst i förhållande till ambulans
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens halvårsrapport samt årsredovisning.

MÅLOMRÅDE	Trygghet säkerhet och folkhälsa
Konkretiserat mål	Andelen invånare och besökare som känner sig trygga i Halmstad skall öka.
Verksamhetsmål 6	Räddningstjänsten skall vid särskilda tillfällen, om inte beredskapen för insatser vid brand eller olycka äventyras, vid lämpliga tillfällen under kvällstid besöka områden, företrädesvis i de östra stadsdelarna för att tillse och informera om brandskydd och säkerhet.
Strategier	Använd delar av utryckningsstyrkan för att genomföra målet.
Samverkan	Fastighetsägare, Trygga Halmstad, barn- och ungdomsförvaltningen, mfl.
Tidplan	Verksamheten skall starta under 2010.
Nyckeltal/mätvariabel	Antal tillfällen
Uppföljning/utvärdering	Räddningsnämndens årsredovisning

MÅLOMRÅDE	Uppleva och göra
Konkretiserat mål	Halmstad ska ha flera uppmärksammade arrangemang per år som attraherar både Halmstadbor och besökare.
Verksamhetsmål 1	Räddningstjänsten skall vara en trygg samarbetspart till arrangörer för att, vid planering och genomförande av evenemang, finna bra lösningar att på säkert sätt kunna genomföra olika arrangemang.
Strategier	Nära och regelbunden kontakt med Halmstad & Co och andra arrangörer, såväl i planeringsfasen som i genomförande fasen. Räddningstjänsten skall närvara vid arrangemang där sannolikheten för att tillbud inträffar är större än normalt, t ex när mycket människor samlas på en mindre yta.
Samverkan	Arrangörer, Halmstad & Co, Polis, sjukvård, SOS-alarm, kulturförvaltningen, teknik och fritidsförvaltningen, stadskontoret, mfl
Tidplan	Räddningstjänsten skall delta i det säsongsplaneringsmöte som sammankallas av Halmstad & co kring april månad varje år, för att kunna planera vilka arrangemang vid vilka deltagande skall ske.
Nyckeltal/mätvariabel	Start 2009, fortlöpande
Uppföljning/utvärdering	Årlig uppföljning tillsammans med Halmstad & Co.

6. Övriga nyckeltal

-  Antal utryckningar totalt & per tusen invånare
-  Antal utryckningar orsakade av brand & per tusen invånare
-  Antal utryckningar p g a räddning & övr. uppdrag & per tusen invånare
-  Antal utryckningar till trafikolyckor & per tusen invånare
-  Antal utryckningar beroende på automatlarm & snitt per antal anläggningar
-  Antal bränder i byggnad, per 1 000 invånare, som föranlett kommunal räddningsinsats.
-  Antal bränder i bostad, per 1 000, invånare som föranlett kommunal räddningsinsats.
-  Antal omkomna i brand, per 1 000, invånare.
-  Antal svårt skadade i brand, per 1 000, invånare.
-  Andel hushåll med fungerande brandvarnare.
(uppgiften hämtas ur enkätundersökningar, dessa genomförs inte årligen)
-  Andel hushåll med släckutrustning
(uppgiften hämtas ur enkätundersökningar, dessa genomförs inte årligen)
-  Antal personer som genomgått utbildning i brandskydd (uppdelat på skolbrandskydd samt % av antalet elever och övriga nedbrutet per kurs)
-  Medelresponstid till boende.
-  Antal bränder, räddningstjänsten larmats till, som är släckta vid framkomst ställs i relation till antal bränder
-  Kvoten mellan antal brandskyddsutbildade och antalet bränder som är släckta vid räddningstjänstens framkomst

7. Prioriteringar

Prioritering	Räddningsnämnden anser det vara viktigt att räddningstjänstens förvaltning ständigt arbetar för att optimera organisationen, effektiviserar arbetssättet och strävar efter att hålla nere kostnaderna.
Strategier	Återkommande diskussioner i ledningsgrupp och samverkansgrupp för att hitta effektiviseringsmöjligheter och möjligheter till kostnadsminskningar.
Samverkan	Övriga förvaltningar, bolag och närliggande organisationer som kan ha nytta av samverkan med räddningstjänsten.
Uppföljning/utvärdering	Årligen i samband med upprättande av budget.

Prioritering	Vårt samhälle blir alltmer mångkulturellt. Räddningstjänsten måste vara väl förberedd i mötet med denna verklighet såväl inom organisationen som ute i samhället. Detta kräver förändring av den interna kulturen och attityder kring underrepresenterade grupper.
Strategier	Ett långsiktigt jämställdhets- och jämlikhetsarbete skall sättas igång, där första steget är att ta fram en utbildningsplan för anställd personal.
Samverkan	Stadskontoret
Uppföljning/utvärdering	Redovisning av framtagna utbildningsplan

Prioritering	Pågående klimatförändringar kommer med all sannolikhet att innebära ett ökat antal stormar/orkaner med högre intensitet, höjd havsvattennivå, och ökade nederbörds mängder tillsammans med högre temperaturer.
Strategier	Räddningsnämnden anser det vara viktigt att inom alla nämndens och förvaltningens kontakter framhäva vikten av att preventiva skyddsåtgärder vidtas och de tekniska systemen anpassas för ökade nederbörds mängder och höjda havsvattennivåer.
Samverkan	Byggnadskontor, Teknik och fritidsförvaltningen, stadskontoret.
Uppföljning/utvärdering	Årlig bedömning av uttryckningsuppdrag för åtgärder till följd av nederbörds mängder och nivåökningar av havsvattnet.

Prioritering	Klimatarbetet med alternativa bränslen för t ex bilar medför i vissa fall ökade risker och ökad svårighetsgrad vid räddningsinsatser.
Strategier	Räddningstjänsten måste noga följa utvecklingen av nya bränslen som kan leda till nya risker, för att tidigt kunna anpassa släck och räddningstaktik och teknik.
Samverkan	Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, petroleuminstitutet, m fl. centrala myndigheter inom området.
Uppföljning/utvärdering	Redovisning av inhämtade erfarenheter

Prioritering	<p>Under de senaste 10 åren har Merseyside Fire and rescue services gjort ofattbara framsteg i avseende att rädda liv, värde och sänka skadekostnader.</p> <p>Detta har de åstadkommit genom nya sätt att arbeta. Metoderna har i vissa delar anammats i en del svenska räddningstjänster.</p> <p>För såväl räddningstjänsten som övriga samhället är det intressant att ta del av framgångskonceptet och se hur vår kommun skulle kunna nå motsvarande framgång.</p>
Strategier	Därför anser räddningsnämnden att särskild vikt skall läggas vid att hämta hem idéer från dessa platser för att se hur hela eller delar av konceptet skulle kunna användas i samverkan med andra förvaltningar och kommunala bolag i Halmstad.
Samverkan	Andra räddningstjänster, ev andra förvaltningar i Halmstad.
Uppföljning/utvärdering	Redovisning av inhämtade erfarenheter

8. Internbudget

Budget 2010 för Räddningstjänsten

	Utfall 2008	Budget 2009	Budget 2010
Verksamhetens intäkter	-10362000	-10021000	-9871000
Därav Hill Minskad verksamhet			250000
därav Ökade intäkter			-100000
Lönekostnader	46138000	50757000	49865400
därav deltid	8334000	8485000	8641400
IVPA			342000
411000 1 st tjänst RÄV x3,4			-1300000
Vakant tjänst i verkstad			-400000
Löneuppräknig 8,5 tjänster enl ram			315000
Lokalkostnader	6188000	6535000	6630000
därav hyra Bas ombyggnad		325000	650000
därav hyra	4837000	4900000	4900000
därav el	813000	815000	725000
därav städ	538000	495000	500000
Hyra RÄV			90000
Övriga kostnader	9637000	10137000	10773000
därav sparat	-36000	-485000	
Oförutsedda kostnadsökningar			300000
Därav omställningskostnader			215000
	9601000	9652000	
Kapitaltjänst	5284000	6297000	6525000
	56885000	63705000	63922400
RAM 2010			63922400

9. Uppföljning och utvärdering

Uppföljning av verksamheten kommer avseende ekonomi att ske vid räddningsnämndens sammanträde.

Vid halvårsrapport kommer en uppföljning av hur långt arbetet har kommit i respektive mål att ske.

I samband med räddningsnämndens årsrapport kommer resultaten att redovisas.