



**Utbildnings- och  
arbetsmarknadsnämndens  
handlingar  
2015-10-26**

## Gymnasieprogram och inriktningar inom Halmstad kommun, läsåret 2015/16

Program	Inriktningar som erbjuds	Gymnasieskola	Per skola	Totalt
Barn- och fritids programmet	Fritid och hälsa Pedagogiskt arbete Socialt arbete	Sannarp Sture	30 11	41
Bygg- och anläggnings programmet	Anläggningsfordon Husbyggnad Mark och anläggning Måleri Plåtslageri	Kattegatt Praktiska	64 32	96
Ekonomi programmet	Ekonomi Juridik	Kattegatt Aspero	112 28	140
El- och energi programmet	Elteknik	Kattegatt Praktiska	32 10	42
Estetiska programmet	Bild och formgivning Dans Estetik och media Musik Teater	Sture Drottning Blanka Ljud & bild	110 12 96	218
Fordons- och transport programmet	Godshantering Lastbil och mobila maskiner Personbil Transport	Kattegatt Praktiska	48 18	66
Handel- och administrations programmet	Handel och service	Sture	24	24
Hantverksprogrammet	Florist Frisör Övriga hantverk	Drottning Blanka Praktiska	20 49	69
Hotell- och programmet	Hotell och konferens Turism och resor	Sture	22	22
Industri tekniska programmet	Produkt och maskinteknik Svetsteknik	Kattegatt	14	14
International Baccalaureate		Sannarp	30	30
Introduktionsprogrammet	Preparandutbildning Programinriktat individuellt val Yrkesintroduktion Individuellt alternativ Språkintrouktion	Kattegatt Sannarp Sture Praktiska	18 52 72 77	219
Naturvetenskaps programmet	Naturvetenskap Naturvetenskap och samhälle	Kattegatt Sannarp	90 60	150
Restaurang- och livsmedels programmet	Kök och servering Bageri och konditori	Sture	49	49
Samhällsvetenskaps programmet	Beteendevetenskap Samhällsvetenskap	Sannarp Aspero Drottning Blanka	150 76 30	256
Teknik programmet	Design och produktutveckling Informations- och medieteknik Produktionsteknik Samhällsbyggande och miljö Teknikvetenskap	Kattegatt Ljud & bild	90 64	154
Vvs- och fastighets programmet	Kyl- och värmepumpsteknik Vvs	Praktiska	12	12
Vård- och omsorgs programmet		Sannarp Sture Drottning Blanka Praktiska	60 6 24 10	100
Programmet för hotell, restaurang och bageri		Kattegatt	2	11
Programmet för hälsa, vård och omsorg		Sannarp	6	
Särkolans individuella program		Sture	3	

Box 153  
301 05 Halmstad  
Besöksadress: Axel Olsons gata 4B  
Tfn: 035 – 13 95 92  
E-post: utbildning.arbetsmarknadsforvaltningen@halmstad.se

Plats: Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningens kansli,  
sal Visionen, Axel Olsons gata 4B.

Sammanträdesdatum: 2015-10-26

Tid: kl. 13.15

Ordförande: Jenny Axelsson

Sekreterare: Elin Olsson

<b>ÄRENDEN</b>		<b>Tid</b>
1	Val av justerare	
2	Godkännande av dagordning	
3	UAN 2015/0003 Ekonomisk rapport	13:25-13:45
4	UAN 2015/0384 Budget 2016	13:45-14:00
5	UAN 2015/0291 Remiss - Förslag till riktlinjer för internkontroll	14:00-14:10
6	UAN 2015/0152 Elevantal i gymnasieskolan, 2015	14:10-14:20
7	UAN 2015/0153 Elevtalsutveckling, långtidsprognos 2015	14:20-14:30
8	UAN 2015/0356 Remiss - Departementspromemorian En stärkt yrkeshögskola - ett lyft för kunskap (KS 2015/0534)	14:45-15:00
9	UAN 2015/0372 Samrådsremiss: Framtid Vallås - Utvecklingsprogram för stadsdelen Vallås	15:00-15:15
10	UAN 2015/0023 Övriga frågor	15:15-15:20
11	UAN 2015/0020 Delegationsbeslut	15:20-15:25
12	Kontaktpolitisk verksamhet	15:25-15:35
13	UAN 2015/0022 Information	15:35-17:00

**ANMÄLNINGSÄRENDEN**

1. Protokoll HUKSAM
2. Andreas Bergman (M) ersätter Maja Prahl (M) som ordinarie ledamot i nämnden
3. Daniel Gharavi (M) ersätter Andreas Bergman (M) som ersättare i nämnden
4. Amanda Purontaka (M) ersätter Joacim Cernliden (M) som ordinarie ledamot i nämnden

## ÖVRIGT

### Verksamhetsbesök oktober:

Deltagande vid Best Practice: kompetensutveckling för lärare

Tid: 08:30-10:00

Plats: Sannarpsgymnasiet

Genomgång av utkast till VP 2016-2018

Tid: 10:00-12:00

Plats: Sannarpsgymnasiet

### **Tjänsteskrivelse**

2015-10-01

Diarienummer: UAN

2015/0384

Version: 1,0

Beslutsorgan: UAN

Ekonomi

Henric Andersson

E-post: henric.andersson@halmstad.se

Telefon: 0727-15 90 38

## **Budget 2016**

### **Förslag till beslut**

1. Utbildnings – och arbetsmarknadsnämnden fördelar driftsbudgeten enligt förslag.
2. Utbildnings – och arbetsmarknadsnämnden fördelar investeringsbudgeten enligt förslag.

### **Sammanfattning**

Drifts – och investeringsbudgeten för 2016 ska fastställas av utbildnings – och arbetsmarknadsnämnden (UAN).

Drifts – och investeringsbudgeten är uppdelad på fyra verksamheter med ett anslag från KF för varje verksamhet. Verksamhet 130 innehåller i sig så pass stora verksamheter varpå en mer detaljerad uppdelning av anslaget anses lämplig.

Utbildnings – och arbetsmarknadsnämnden (UAN) budget för 2016 är uppdelad enligt följande (belopp i kkr.):

- 130 Arbetsmarknadsåtgärder (144 078) varav:
  - Arbetsmarknadsenheten (46 897)
  - Daglig verksamhet (77 254)
  - Ekonomiskt bistånd, ej utbetalningar (19 927)
- 131 Ekonomiskt bistånd (65 109)
- 651 Gymnasieskola (356 650)
- 661 Vuxenutbildning (49 938)

# Ärendet

## Uppdrag

---

## Bakgrund

Den 16 juni 2015 tog kommunfullmäktige i Halmstads kommun beslut om planeringsdirektiven för budgeten avseende perioden 2016 – 2018. För utbildnings – och arbetsmarknadsnämndens del innebär detta att budgetramarna avseende drifts- och investeringar fördelas enligt nedan:

Budget 2016 (belopp i kkr)	Drift	Investeringar	Drift 2015
<b>Verksamhet 130 Arbetsmarknadsåtgärder</b>	144 078	550	142 495
varav Arbetsmarknadsenheten	46 897		
varav Daglig verksamhet	77 254		
varav Ekonomiskt bistånd (ej utbetalningar)	19 927		
<b>Verksamhet 131 Ekonomiskt bistånd</b>	65 139	-	65 139
<b>Verksamhet 651 Gymnasieskola</b>	356 650	2 000	357 275
<b>Verksamhet 661 Vuxenutbildningen</b>	49 938	200	50 459
	<b>594 424</b>	<b>4 150</b>	<b>595 233</b>

Beloppen kommer att korrigeras utifrån resultatet i bokslutet för 2015 och utfallet i bokslutsberedningen.

## Analys, förslag och motivering

### Specifikation av verksamhetsförändringar 2016

- **Verksamhet 130 Arbetsmarknadsåtgärder**

<u>Arbetsmarknadsåtgärder</u>	
Nuvarande vht, budget 2015	142 495,0
Kapitalkostnader 2015	- 766,0
Nya kapitalkostnader 2016-2018	523,0
Ökade hyreskostnader pga investeringar	11,0
Ramjustering pga hyresförändring	- 1 146,0
Daglig verksamhet, volymförändring	2 700,0
Inventarier, 10 år	201,0
Inventarier nya enheter, Daglig verksamhet	22,0
Inventarier Älvdalen	38,0
	<b>144 078,0</b>

- **Verksamhet 131 Ekonomiskt bistånd**

<b>Ekonomiskt bistånd</b>	
Nuvarande vht, budget 2015	<b>65 139,0</b>

- **Verksamhet 651 Gymnasieskola**

<b>Gymnasieskola</b>	
Nuvarande vht, budget 2015	357 275,0
Kapitalkostnader 2015	- 8 231,0
Nya kapitalkostnader 2016-2018	6 844,0
Arvoden 2015	24,0
Ökade hyreskostnader pga investeringar	9,0
Ramjustering pga hyresförändring	- 6 604,0
Ersättning friskolor	2 020,0
Ersättning köpt måltidsservice	159,0
HR/IT, effektivisering per anslag	- 99,0
Evakueringslokaler, Kattegatt	5 000,0
Volymförändring, Gymnasieskola	- 1 200,0
Omvandling kapitalkostnad till hyra; fordon	120,0
Inventarier, 10 år	652,0
Inventarier, Kattegattgymnasiet	<u>681,0</u>
	<b>356 650,0</b>

- **Verksamhet 661 Vuxenutbildningen**

<b>Vuxenutbildningen</b>	
Nuvarande vht, budget 2015	50 459,0
Kapitalkostnader 2015	- 547,0
Nya kapitalkostnader 2016-2018	471,0
Ramjustering pga hyresförändring	- 515,0
Inventarier, 10 år	<u>70,0</u>
	<b>49 938,0</b>

## Konsekvenser

---

## Ärendets beredning

### Inom kommunen

Ärendet har beretts av tjänstemän inom förvaltningen.

### Andra grupper

---



## **Fackliga organisationer**

HUKSAM 2015-10-14

### **Lista över bilagor**

---

För utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen,

Ann – Sofie Hammargren Sjöholm

Förvaltningschef

Henric Andersson

Ekonomichef

**Tjänsteskrivelse**

2015-10-02

Diarienummer: UAN

2015/0291

Version: 1.0

Beslutsorgan: KF

Ekonomi

Henric Andersson

E-post: [henric.andersson@halmstad.se](mailto:henric.andersson@halmstad.se)

Telefon: 0727-15 90 38

## Remiss - Förslag till riktlinjer för internkontroll

### Förslag till beslut

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta yttrande enligt bilaga 1.  
(daterad 2015-10-02)

### Sammanfattning

Internkontrollreglementet antogs av kommunfullmäktige 2000-06-21 § 120. I samband med en pågående utveckling av internkontrollen inom Halmstads kommun har ett behov av att se över internkontrollreglementet framkommit.

Kommunstyrelsen remitterade 2015-06-02 (KS § 200) ärende ”Revidering av internkontrollreglemente” (KS 2013/0488) till samtliga nämnder och bolagsstyrelser i kommunen. (bilaga 2)

I remissen ligger att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska inkomma med eventuella synpunkter på förslaget till riktlinjer för internkontroll. (bilaga 3)

Ärendet har beretts av tjänsteman vid förvaltningen, i samråd med ekonomiavdelningen.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden föreslås i yttrandet inte lämna några synpunkter på det remitterade förslaget till riktlinjer för internkontroll, då det anses innefatta riktlinjer som uppfyller syftet med internkontrollen i Halmstads kommun.

# Ärendet

## Uppdrag

Kommunstyrelsen remitterade 2015-06-02 (KS § 200) ärende ”Revidering av internkontrollreglemente” (KS 2013/0488) till samtliga nämnder och bolagsstyrelser i kommunen. (bilaga 2)

I remissen ligger att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ska inkomma med eventuella synpunkter på förslaget till riktlinjer för internkontroll. (bilaga 3)

## Bakgrund

Internkontrollreglementet antogs av kommunfullmäktige 2000-06-21 § 120. I samband med en pågående utveckling av internkontrollen inom Halmstads kommun har ett behov av att se över internkontrollreglementet framkommit.

Det nuvarande internkontrollreglementet är inte fullt ut anpassat till rådande syn på internkontroll. Reglementet antar i vissa delar ett relativt snävt perspektiv på vad internkontroll är och ska syfta till. Internkontrollens grund i en risk- och väsentlighetsanalys framgår inte heller tillräckligt tydligt. Dessutom har kraven på internkontroll i de kommunala bolagen förändrats sedan reglementet beslutades.

## Analys, förslag och motivering

En god internkontroll inom kommunkoncernen är till nytta för verksamheten genom effektiva processer samt säker information till invånare och andra intressenter, vilket ger förtroende och undviker eller förebygger väsentliga fel.

En god internkontroll minimerar risken att kommunen lider förtroende- eller ekonomisk skada samt att beslut inte verkställs.

Internkontroll i Halmstads kommun syftar till:

- en ändamålsenlig och effektiv verksamhet som fullgör givna uppdrag och når uppsatta mål
- en tillförlitlig finansiell rapportering
- att lagar, regler och styrdokument följs
- att risker identifieras och bedöms efter väsentlighet, så att de kan förebyggas och förhindras
- att tidigt upptäcka och om möjligt eliminera allvarliga fel och brister
- att skapa förutsättningar för verksamheten att ständigt utvecklas och förbättras

Utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen ser att förslaget innefattar riktlinjer som uppfyller syftet med internkontrollen i Halmstads kommun.

## Konsekvenser

---

## Ärendets beredning

### Inom kommunen

Ärendet har beretts av tjänsteman vid förvaltningen, i samråd med ekonomiavdelningen.

Kommunstyrelsens ledningsutskott 2015-05-19, § 95.

Ärendet är berett av stadskontorets avdelning för ekonomi och styrning.

### Andra grupper

---

### Fackliga organisationer

HUKSAM 2015-10-14

Ärendet faller inte inom ramen för MBL.

### Lista över bilagor

1. Yttrande - Förslag till riktlinjer för internkontroll (KS 2013/0488) (daterat: 2015-10-02)
2. Protokollsutdrag - KS § 200 - Remiss - Förslag till riktlinjer för internkontroll (KS 2013/0488)
3. Bilaga nr. 1 - Förslag till fullmäktiges riktlinjer för internkontroll (remissutgåva)

För utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen,

Ann-Sofie Hammargren Sjöholm

Förvaltningschef

**Yttrande**

2015-10-02

Diarienummer: UAN

2015/0291

Version: 1.0

Beslutsorgan: KF

Ekonomi

Henric Andersson

E-post: [henric.andersson@halmstad.se](mailto:henric.andersson@halmstad.se)

Telefon: 0727-15 90 38

## **Yttrande - Förslag till riktlinjer för internkontroll (KS 2013/0488)**

En god internkontroll inom kommunkoncernen är till nytta för verksamheten genom effektiva processer samt säker information till invånare och andra intressenter, vilket ger förtroende och undviker eller förebygger väsentliga fel. En god internkontroll minimerar även risken att kommunen lider förtroende- eller ekonomisk skada samt att beslut inte verkställs.

Internkontroll i Halmstads kommun syftar till:

- en ändamålsenlig och effektiv verksamhet som fullgör givna uppdrag och når uppsatta mål
- en tillförlitlig finansiell rapportering
- att lagar, regler och styrdokument följs
- att risker identifieras och bedöms efter väsentlighet, så att de kan förebyggas och förhindras
- att tidigt upptäcka och om möjligt eliminera allvarliga fel och brister
- att skapa förutsättningar för verksamheten att ständigt utvecklas och förbättras

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ser att förslaget innefattar riktlinjer som uppfyller syftet med internkontrollen i Halmstads kommun. Utifrån detta har utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden inte några synpunkter att lämna på det remitterade förslaget till riktlinjer för internkontroll.

För utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden,

Jenny Axelsson

Ordförande

KS § 200

KS 2013/0488

## **Remiss - Förslag till riktlinjer för internkontroll**

### **Beslut**

Kommunstyrelsen beslutar att sända förslaget till riktlinjer för internkontroll på remiss till samtliga nämnder och bolagsstyrelser med sista svarsdatum den 31 oktober 2015.

### **Ärendet**

Internkontrollreglementet antogs av kommunfullmäktige 2000-06-21 § 120. I samband med en pågående utveckling av internkontrollen inom Halmstads kommun har ett behov av att se över internkontrollreglementet framkommit.

Det nuvarande internkontrollreglementet är inte fullt ut anpassat till rådande syn på internkontroll. Reglementet antar i vissa delar ett relativt snävt perspektiv på vad internkontroll är och ska syfta till. Internkontrollens grund i en risk- och väsentlighetsanalys framgår inte heller tillräckligt tydligt. Dessutom har kraven på internkontroll i de kommunala bolagen förändrats sedan reglementet beslutades.

Stadskontoret ser det som angeläget med en bred förankring av internkontrollarbetet och föreslår att kommunstyrelsen sänder förslaget till riktlinjer för internkontroll på remiss till samtliga nämnder och bolagsstyrelser med sista svarsdatum den 31 oktober 2015.

### **Ärendets beredning**

Kommunstyrelsens ledningsutskott 2015-05-19, § 95.

Ärendet är berett av stadskontorets avdelning för ekonomi och styrning.

Förslaget till riktlinjer för internkontroll har presenterats för internkontrollansvariga inom förvaltningar och bolag.

### **Förslag till beslut**

Kommunstyrelsens ledningsutskott föreslår att kommunstyrelsen beslutar att sända förslaget till riktlinjer för internkontroll på remiss till samtliga nämnder och bolagsstyrelser med sista svarsdatum den 31 oktober 2015.

### **Beslutsgång**

Kommunstyrelsen beslutar i enlighet med föreliggande förslag.

---

Vid protokollet

Mikael Petersson

Justerat 2015-06-04

Ordförande

Justerare

Carl Fredrik Graf

Anders Rosén

**Bilaga nr 1**

2015-05-07

Diarienummer: KS 2013/0488

Version: 1.0

Beslutsorgan: KF

Avdelningen för ekonomi och styrning

Peter Ljungman

E-post: peter.ljungman@halmstad.se

Telefon: 072-224 47 77

## **Förslag till fullmäktiges riktlinjer för internkontroll (remissutgåva)**

*Fastställd 2015 – xx –xx (ersätter internkontrollreglemente fastställt av KF § 120, 2000-06-21)*

En god internkontroll inom kommunkoncernen är till nytta för verksamheten genom effektiva processer samt säker information till invånare och andra intressenter, vilket ger förtroende och undviker eller förebygger väsentliga fel.

En god internkontroll minimerar risken att kommunen lider förtroende- eller ekonomisk skada samt att beslut inte verkställs.

### **Syfte**

Internkontroll i Halmstads kommun syftar till

- en ändamålsenlig och effektiv verksamhet som fullgör givna uppdrag och når uppsatta mål
- en tillförlitlig finansiell rapportering
- att lagar, regler och styrdokument följs
- att risker identifieras och bedöms efter väsentlighet, så att de kan förebyggas och förhindras
- att tidigt upptäcka och om möjligt eliminera allvarliga fel och brister
- att skapa förutsättningar för verksamheten att ständigt utvecklas och förbättras

### **Omfattning och avgränsningar**

Denna riktlinje omfattar samtliga nämnder och bolagsstyrelser i de bolag där kommunen äger mer än 50 procent.

### **Bakgrund**

Enligt kommunallagen 6 kap 7 § gäller att: ”nämnderna skall var och en inom sitt område se till att verksamheten bedrivs i enlighet med mål och riktlinjer som fullmäktige har bestämt, samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De skall



också se till att den interna kontrollen är tillräcklig samt att verksamheten bedrivs på ett i övrigt tillfredställande sätt”. Detta gäller även när driften av verksamheten har lämnats över till någon annan med stöd av kommunallagen 3 kap 16 §. Det innebär att internkontrollansvaret också avser de av kommunen hel- och delägda bolagen samt kommunal verksamhet som drivs av privat utförare.

Internkontroll är en integrerad del av kommunens styrmodell.

## Styrande principer

### **Risk- och väsentlighetsanalys**

Nämnden/bolagsstyrelsen ska som grund för sin styrning årligen genomföra och aktualitetspröva en risk- och väsentlighetsanalys för verksamheten. Risk- och väsentlighetsanalysen ska även göras inför förändringar i verksamheten eller vid ändrade krav i lagar, regler och styrdokument.

Risk- och väsentlighetsanalysen ska uppmärksamma och hantera de risker som kan leda till väsentliga brister i verksamheten eller som hindrar organisationen från att fullgöra givna uppdrag och nå uppsatta mål.

En väl genomförd risk- och väsentlighetsanalys ska tydliggöra vilka risker som finns i verksamheten. Riskerna ska bedömas utifrån sannolikhet och konsekvens. Såväl påverkbara som inte påverkbara faktorer som kan inverka på verksamheten ska ingå i analysen.

### **Åtgärder**

Vid behov ska åtgärder sättas in för att eliminera riskerna eller, om detta inte är lämpligt, minimera den negativa effekten om de inträffar.

Åtgärder för upptäckta risker ska planeras och genomföras kontinuerligt som en grund för ständiga förbättringar. Nämnden/bolagsstyrelsen ska informeras om allvarliga brister och vilken åtgärd som föreslås med anledning av dessa.

### **Internkontrollplan**

Nämnden/bolagsstyrelsen ska varje år anta en internkontrollplan. Planen ska tas fram i samband med den årliga verksamhetsplaneringen, och ska alltid föregås av en risk- och väsentlighetsanalys.

Internkontrollplanen ska minst innehålla:

- Vilka rutiner och kontrollmoment inom identifierade och värderade risker som ska granskas
- Omfattning, frekvens och metod
- Ansvarig funktion

### **Dokumentation**

Risk- och väsentlighetsanalys, internkontrollplan samt uppföljning av denna plan ska dokumenteras. Detta innebär även att de granskningsmoment som genomförs under året ska dokumenteras. Det ska utifrån dokumentationen från uppföljningen vara möjligt att upprepa de kontroller som genomförts, vilket innebär att kontrollmetoden och urvalet behöver beskrivas.

## Ansvar

### **Kommunstyrelsen**

Kommunstyrelsen leder och samordnar förvaltningen av kommunens angelägenheter och har uppsikt över nämnder och bolagsstyrelser. Kommunstyrelsen har ansvar för att skapa en organisation för den interna kontrollen. Vid behov ska kommunstyrelsen fatta beslut om åtgärder för att säkerställa en god intern kontroll.

Kommunstyrelsen kan besluta om kommunövergripande granskningsmoment som ska föras in i samtliga nämnders/bolagsstyrelsers internkontrollplaner och granskas under året.

Kommunstyrelsen ska årligen ta del av nämnders/bolagsstyrelsers internkontrollplaner och uppföljningar av dessa.

### **Nämnder och bolagsstyrelser**

Nämnder och bolagsstyrelser har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen inom sina respektive ansvarsområden. Ansvaret innebär en helhetssyn som omfattar dels skydd av tillgångar och säkerställande av en ändamålsenlig och effektiv verksamhet och dels uppdrag, styrning och uppföljning. I detta ansvar ligger att säkerställa ett system för internkontroll med rutiner och anvisningar samt att en internkontrollplan utarbetas och följs upp årligen.

Allvarliga brister i internkontrollen ska snarast rapporteras till kommunstyrelsen.

### **Förvaltnings- och bolagschefer**

Förvaltnings- eller bolagschefen ansvarar för att se till att nämnden/bolagsstyrelsen löpande under året får information om hur internkontrollen fungerar. Brister i internkontrollen ska snarast rapporteras till nämnden/bolagsstyrelsen.

Förvaltnings- och bolagschefen ansvarar för att arbetssättet för att uppnå god internkontroll är väl etablerat i den egna verksamheten.

### **Chefer och verksamhetsansvariga**

Chefer och andra verksamhetsansvariga på alla nivåer i kommunkoncernen ska säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med denna riktlinje, och ska även arbeta för att verksamhetens processer och organisationskultur främjar en god internkontroll.

### **Medarbetare**

Alla medarbetare ska följa gällande regler för verksamheten, och ska även i övrigt sträva efter ett arbetssätt som främjar en god internkontroll. Brister eller avvikelser som medarbetaren uppmärksammar ska snarast rapporteras till närmaste chef. I de fall detta inte är lämpligt, ska medarbetaren i stället rapportera brist eller avvikelse till förvaltnings-/bolagschefen eller till kommunchefen.

### **Uppföljning**

Nämnden/bolagsstyrelsen ska regelbundet följa upp internkontrollplanen i sin helhet och, vid behov, fatta beslut om åtgärder med anledning av vad uppföljningen visar. Uppföljningen ska som minimum ske årligen, men bör även ske i samband med tertiälvis uppföljning av ekonomi, verksamhet och personal.

Kommunstyrelsen ska löpande följa upp hur arbetet med internkontroll bedrivs i kommunkoncernen. Kommunstyrelsen ska i samband med årsredovisningen redogöra för utfallet av kommunens samlade interna kontroll till kommunfullmäktige. I detta ingår att göra en bedömning av om en tillräcklig systematik avseende internkontroll tillämpas i kommunkoncernen.

**Tjänsteskrivelse**

2015-10-01

Diarienummer: UAN

2015/0152

Version: 1.0

Beslutsorgan: UAN

Halmstad Utbildning

Jörgen Krantz

E-post: jorgen.krantz@halmstad.se

Telefon: 0705 13 97 60

## **Elevtal i gymnasieskolan 2015**

### **Förslag till beslut**

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden godkänner redovisningen och lägger den till handlingarna

### **Sammanfattning**

Det totala antalet elever i Halmstad Gymnasieskola 2015-09-15(HT15) är 2 993 vilket är en minskning med 76 elever jämfört med VT 15.

Antalet elever, folkbokförda i Halmstad, som läser vid fristående gymnasieskolor är 523 och antalet elever hos andra huvudmän är 154.

Antalet elever från andra kommuner i Halmstad Gymnasieskola är 523.

I bilaga "Elevantal per program 2015 – 2017 Vht 651" redovisas faktiska siffror för HT 15 efter känt utfall per 2015-09-15. Bilagan innehåller elevprognos per program fram t.o.m. HT 2017 Snitt beräknas (VT+HT/2)

### **Ärendet**

#### **Uppdrag**

Den 15 februari(VT) och den 15 september(HT) görs uppföljning av elevtalen som sammanställs och rapporteras till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden månaden efter.

## Analys, förslag och motivering

Det totala antalet elever i Halmstad Gymnasieskola per 2015-09-15(HT15) är 2 993. Eleverna är fördelade på nationella program, introduktionsprogrammet, samt gymnasiesärskolan.

Analys av elevantalet för VT 15 och HT 15

Program	VT 15	HT 15	Förändring	Kommentar
Nationella program	2605	2620	+ 15	Enligt prognos
Språk introduktion	139	154	+15	Färre än tidigare prognos
Särskolan	80	76	-4	Enligt prognos
Introduktions programmet	103	143	+40	Fler än tidigare prognos
<b>Totalt vid Halmstad Gymnasieskola</b>	<b>2917</b>	<b>2993</b>	<b>+ 76</b>	Enligt prognos

Språkinstruktionen fortsätter att öka i omfattning under perioden. Den nya organisationen kring Introduktionsprogrammet i kombination med att det var fler obehöriga som sökte till gymnasieskolan ht -15 är den främsta orsaken till denna ökning

### Från andra kommuner

Av det totala antalet elever i Halmstad Gymnasieskola, 2993, kommer 523 elever från andra kommuner.

VT 15	HT 15	Förändring
543	523	-20
18,6 %	17,5 %	

### Till andra huvudmän

Det totala antalet elever, folkbokförda i Halmstad, som 2015-09-15 bedriver sina gymnasiala studier utanför Halmstad Gymnasieskola är 677 elever fördelat på fristående gymnasieskolor och andra huvudmän.

	VT 15	HT 15	Förändring
<b>FRI</b>	523	523	+/- 0
	17,0 %	17,0 %	
<b>AHM</b>	175	154	-21

	5,7 %	4,9 %	
<b>Tot</b>	698	677	- 21
	22,7 %	21,5 %	

### **Elever utanför utbildning**

Antalet registrerade ungdomar som inte bedriver gymnasiestudier och som omfattas av det kommunala aktivitetsansvaret, upp till dess att de fyller 20 år, var den 15 september 119 stycken varav 8 är asylsökande. Dessa är aktuella på ungdomskraft, har arbete/arbetsökande eller omfattas av annan myndighetsutövning.

### **Övriga noterbara förändringar**

Det ökade antalet nyanlända flyktingar i Halmstad påverkar Språkinstruktionens organisation där en fortsatt ökning prognostiseras.

Antalet obehöriga elever som sökt till och påbörjat sina studier vid de kommunala gymnasieskolorna är fler än tidigare år.

## **Ärendets beredning**

### **Inom kommunen**

Det faktiska elevantalet har tagits fram ur IST Extens databas som hålls uppdaterad av alla enheter inom Halmstad Gymnasieskola. Ansvarig tjänsteman har därefter tagit fram elevutfall och prognoser.

### **Andra grupper**

---

### **Fackliga organisationer**

Information i HUKSAM 2015-10-14

### **Lista över bilagor**

1. Elevantal per program 2015-2017 Vht 651, daterad 2015-09-30

För utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Ann-Sofie Hammargren Sjöholm

Förvaltningschef

Fastställd Ann-Sofie Hammargren Sjöholm 2015-09-30

Elevantal 2015-2017 i Halmstads gymnasieskolor

Efter utfall 2015-09-15

Program *)	Antal elever 2015			Antal elever 2016				Antal elever 2017				
	Utfall	Utfall	Snitt	Prognos	Prognos	Snitt	Prognos	Prognos	Snitt			
	VT	HT		VT	HT		VT	HT				
BF	25	31	28,0	31	54	42,5	53	60	56,5			
BF lär	18	21	19,5	21	23	22,0	23	21	22,0			
BA	172	156	164,0	154	158	156,0	156	132	144,0			
EE	91	76	83,5	75	69	72,0	68	64	66,0			
EK-KG	192	246	219,0	244	300	272,0	297	334	315,5			
EK-SN	0	0	0,0	0	26	13,0	26	52	39,0			
EK	192	246	219	244	326	285	323	386	354,5			
ES	319	302	310,5	299	290	294,5	287	263	275,0			
FT	100	103	101,5	101	110	105,5	109	119	114,0			
HA	72	60	66,0	59	58	58,5	66	71	68,5			
HA lär	11	9	10,0	9	10	9,5	10	10	10,0			
HT	79	96	87,5	68	59	63,5	58	54	56,0			
HT lär	3	3	3,0	3	3	3,0	3	3	3,0			
HU	7	0	3,5	0	0	0,0	0	0	0,0			
IB	74	72	73,0	71	68	69,5	67	59	63,0			
IN	26	31	28,5	31	39	35,0	39	44	41,5			
NA-KG	281	270	275,5	267	264	265,5	261	264	262,5			
NA-SN	173	180	176,5	178	182	180,0	180	170	175,0			
NA	454	450	452,0	445	446	445,5	441	434	437,5			
RL	84	91	87,5	90	90	90,0	89	85	87,0			
RL lär	10	17	13,5	17	21	19,0	21	18	19,5			
SA-SN	446	452	449,0	447	424	435,5	420	418	419,0			
SA-SR	54	22	38,0	22	22	22,0	22	0	11,0			
SA	500	474	487,0	469	446	457,5	442	418	430,0			
TE	172	189	180,5	187	202	194,5	200	231	215,5			
T 4	18	12	15,0	12	16	14,0	16	16	16,0			
VF	36	26	31,0	26	24	25,0	24	26	25,0			
VO	133	143	138,0	142	144	143,0	143	157	150,0			
VO lär	9	12	10,5	12	15	13,5	15	14	14,5			
<b>Summa</b>	<b>2587</b>	<b>2608</b>	<b>2598</b>	<b>2554</b>	<b>2655</b>	<b>2605</b>	<b>2637</b>	<b>2669</b>	<b>2653</b>			
KG	1088	1109	1099	42,0 %	1097	1182	1140	43,5 %	1170	1230	1200	45,0 %
SN	858	878	868,0	33,2 %	869	898	883,5	33,7 %	889	916	902,5	33,8 %
SR	659	633	646,0	24,7 %	600	591	595,5	22,7 %	594	539	566,5	21,2 %
Summa nat progr	2605	2620	2612,5	100,0 %	2566	2671	2618,5	100,0 %	2653	2685	2669,0	100,0 %

VT = elever per 0215  
HT = elever per 0915  
Snitt = (VT + HT) / 2

HST = Halmstad  
AK = Annan kommun  
AHM = Andra huvudmän

**\*\*)** Ej behöriga elever samt elever i särskola

Program (**)	Antal elever 2015				Antal elever 2016				Antal elever 2017			
	Utfall	Utfall	Snitt		Prognos	Prognos	Snitt		Prognos	Prognos	Snitt	
	VT	HT			VT	HT			VT	HT		
IM-ASPB	25	29	27,0		29	29	29,0		29	27	28,0	
IM-KG	26	48	37,0		44	72	58,0		68	93	80,5	
IM-SN	4	29	16,5		27	48	37,5		45	66	55,5	
IM-SR	38	37	37,5		34	52	43,0		47	52	49,5	
IM-SPR SN	139	81	110,0		85	85	85,0		85	85	85,0	
IM-SPR SR	0	73	36,5		131	175	153,0		200	155	177,5	
IM-SPR	139	154	146,5		216	260	238,0		285	240	262,5	
SARFA	9	6	7,5		6	0	3,0		0	0	0,0	
SAR PFAB	3	2	2,5		2	0	1,0		0	0	0,0	
SARIVES	7	3	5,0		3	0	1,5		0	0	0,0	
SAR IV KG	8	15	11,5		15	0	7,5		0	11	5,5	
SARTM	1	0	0,5		0	0	0,0		0	0	0,0	
SAR KG	28	26	27,0		26	0	13,0		0	11	5,5	
SARHOS	3	1	2,0		1	0	0,5		0	0	0,0	
SAR PHVO	8	13	10,5		13	17	15,0		17	12	14,5	
SARIVSI	13	6	9,5		6	0	3,0		0	0	0,0	
SAR IV SN	10	14	12,0		14	16	15,0		16	15	15,5	
SARSN	34	34	34,0		34	33	33,5		33	27	30,0	
SARES	7	3	5,0		3	0	1,5		0	0	0,0	
SAR PEV	4	4	4,0		4	4	4,0		4	1	2,5	
SAR PAHV	0	0	0,0		0	2	1,0		2	2	2,0	
SAR PFAB	0	0	0,0		0	2	1,0		2	0	1,0	
SARHR	2	0	1,0		0	0	0,0		0	0	0,0	
SAR PHRB	4	6	5,0		6	8	7,0		8	10	9,0	
SAR IV SR	1	3	2,0		3	21	12,0		21	17	19,0	
SARSR	18	16	17,0		16	37	26,5		37	30	33,5	
SAR	80	76	78,0		76	70	73,0		70	68	69,0	
Summa	274	336	305,0		392	479	435,5		497	494	495,5	
KG	54	74	64,0	18,7 %	70	72	71,0	14,8 %	68	104	86,0	15,8 %
SN	177	144	160,5	46,9 %	146	166	156,0	32,6 %	163	178	170,5	31,3 %
SR	81	155	118,0	34,5 %	210	293	251,5	52,6 %	313	264	288,5	52,9 %
Summa ej behöriga & Sär	312	373	342,5	100,0 %	426	531	478,5	100,0 %	544	546	545,0	100,0 %
<b>Totalt antal elever i Halmstads gymnasieskolor inklusive elever från andra kommuner</b>												
KG	1142	1183	1162,5	39,3 %	1167	1254	1210,5	39,1 %	1238	1334	1286,0	40,0 %
SN	1035	1022	1028,5	34,8 %	1015	1064	1039,5	33,6 %	1052	1094	1073,0	33,4 %
SR	740	788	764,0	25,9 %	810	884	847,0	27,3 %	907	803	855,0	26,6 %
Totalt i HST	2917	2993	2955,0	100,0 %	2992	3202	3097,0	100,0 %	3197	3231	3214,0	100,0 %

VT = elever per 0215  
HT = elever per 0915  
Snitt = (VT + HT) / 2

HST = Halmstad  
AK = Annan kommun  
AHM = Andra huvudmän



## Elevantal 2015-2017 i Halmstads gymnasieskolor & i andra skolor

Totalt antal elever i Halmstads gymnasieskolor inklusive elever från andra kommuner

	Antal elever 2015			Andel%	Antal elever 2016			Andel%	Antal elever 2017			Andel%
	Utfall	Utfall	Snitt		Prognos	Prognos	Snitt		Prognos	Prognos	Snitt	
	VT	HT			VT	HT			VT	HT		
<b>Totalt i HST</b>	<b>2917</b>	<b>2993</b>	<b>2955,0</b>		<b>2992</b>	<b>3202</b>	<b>3097,0</b>		<b>3197</b>	<b>3231</b>	<b>3214,0</b>	
Från HST	2374	2470	2422,0	66,5 %	2479	2644	2561,5	67,9 %	2645	2670	2657,5	68,0 %
Från AK (IKE)	543	523	533,0	14,6 %	513	558	535,5	14,2 %	552	561	556,5	14,2 %
Totalt i HST	2917	2993	2955,0		2992	3202	3097,0		3197	3231	3214,0	

### Elever folkbokförda i Halmstad i andra skolor

	Antal elever 2015			Andel % >	Antal elever 2016			Andel %	Antal elever 2017			Andel %
	Utfall	Utfall	Snitt		Prognos	Prognos	Snitt		Prognos	Prognos	Snitt	
	VT	HT			VT	HT			VT	HT		
<b>Fristående</b>	<b>523</b>	<b>523</b>	<b>523,0</b>	14,4 %	<b>518</b>	<b>564</b>	<b>541,0</b>	14,3 %	<b>558</b>	<b>595</b>	<b>576,5</b>	14,8 %
<b>AHM</b>	<b>175</b>	<b>154</b>	<b>164,5</b>	4,5 %	<b>153</b>	<b>121</b>	<b>137,0</b>	3,6 %	<b>120</b>	<b>112</b>	<b>116,0</b>	3,0 %
<b>Totalt i andra</b>	<b>698</b>	<b>677</b>	<b>687,5</b>		<b>671</b>	<b>685</b>	<b>678,0</b>		<b>678</b>	<b>707</b>	<b>692,5</b>	
Andel % >				100,0 %				100,0 %				100,0 %
<b>Elever totalt</b>	<b>3615</b>	<b>3670</b>	<b>3642,5</b>		<b>3663</b>	<b>3887</b>	<b>3775,0</b>	3,6 %	<b>3875</b>	<b>3938</b>	<b>3906,5</b>	3,5 %

VT = elever per 0215  
HT = elever per 0915  
Snitt = (VT + HT) / 2

HST = Halmstad  
AK = Annan kommun  
AHM = Andra huvudmän

**Tjänsteskrivelse**

2015-10-01

Diarienummer: UAN

2015/0153

Version: 1.0

Beslutsorgan: UAN

Halmstad Utbildning

Jörgen Krantz

E-post: jorgen.krantz@halmstad.se

Telefon: 0705 13 97 60

## **Elevtalsutveckling långtidsprognos 2015**

### **Förslag till beslut**

1. Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden godkänner redovisningen och lägger den till handlingarna.

### **Sammanfattning**

Elevunderlaget enligt Halmstad Kommuns prognos över antalet 16 – 18 åringar visar att antalet elever ökar from 2015.

Utfallet visar att antalet elever som ska rymmas inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ram 2015 är 3 643 elever. Detta är jämfört med 2014 en minskning med 58 elever vilket motsvarar -1,6 %.

Prognosen för elever från Halmstad Kommun som väljer annan utbildningsanordnare under perioden 2016 – 2020 är ca 20-22 %.

Enligt utfallet är antalet elever som 2015 studerar vid Halmstad gymnasieskola 2 955(VT+HT/2) och prognosen för 2016 är 3097 elever, en ökning med 142 elever.

# Ärendet

## Bakgrund

Den 15 februari(VT) och den 15 september(HT) görs uppföljning av elevtalen som sammanställs och rapporteras till utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden månaden efter. I samband med dessa görs en långtidsprognos över fem kalenderår enligt bilaga "Elevantal prognos 2015 – 2020 Vht 651" daterad 2015-09-30.

## Analys, förslag och motivering

### Elevunderlag

Elevunderlaget enligt Halmstad Kommuns prognos över antalet 16 – 18 åringar visar att antalet elever ökar from 2015.

I Halmstad Gymnasieskola läser inte bara de i kommunen folkbokförda 16-18 åringarna. Från andra kommuner tillkommer det årligen elever och dessa utgör ytterligare ca 17 %.

Det finns dessutom elever som påbörjat sina gymnasiestudier före eller efter 16 års ålder och ett antal elever som läser fyra eller i vissa fall fem år på gymnasiet. Det senare beror på att de antingen varit obehöriga vid antagning till gymnasiet, vilket lett till minst ett år inom introduktionsprogrammet, eller att de valt att byta till eller börja om på annan studieinriktning under sin gymnasietid.

Prognosen för elever från Halmstad Kommun som väljer annan utbildningsanordnare under perioden 2016 – 2020 är ca 20-22 %.

Utfallet visar att antalet elever som ska rymmas inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ram 2015 är 3 643 elever. Detta är jämfört med 2014 en minskning med 58 elever vilket motsvarar -1,6 %.

Till 2016 ökar antalet elever enligt prognos med 132 vilket motsvarar 3,6 % och ökningen fortsätter i prognosperioden till 4 387 vilket motsvarar en ökning med 20,4 %.

### Studering vid den kommunala gymnasieskolan

Enligt utfallet är antalet elever som 2015 studerar vid Halmstad gymnasieskola 2 955(VT+HT/2) och prognosen för 2016 är 3 097 elever, en ökning med 142 elever.

Prognosen för elever i Halmstad Gymnasieskola för perioden påverkas av ett stort antal faktorer. Antalet nyanlända över tid, samverkansavtal för gymnasieskolan inom Region Halland, Fri sök, antalet fristående gymnasieskolor i Halmstad och närliggande kommuner samt idag okända faktorer.

## Konsekvenser

---

# Ärendets beredning

## Inom kommunen

Det faktiska elevantalet, 2015-09-15, har tagits fram ur IST Extens. Ansvarig tjänsteman har därefter tagit fram prognosen.

## Andra grupper

---

## Fackliga organisationer

Information i HUKSAM 2015-10-14

## Lista över bilagor

1. Elevantal prognos 2015-2020, Vht 651 daterad 2015-09-30

För utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen

Ann-Sofie Hammargren Sjöholm

Förvaltningschef

## Elevantal prognos 2015-2020 Vht 651

Fastställd av Ann-Sofie Hammargren Sjöholm 2015-09-30

### Elevantal prognos 2015-2020

*Elevantal är snitt = VT + HT / 2*

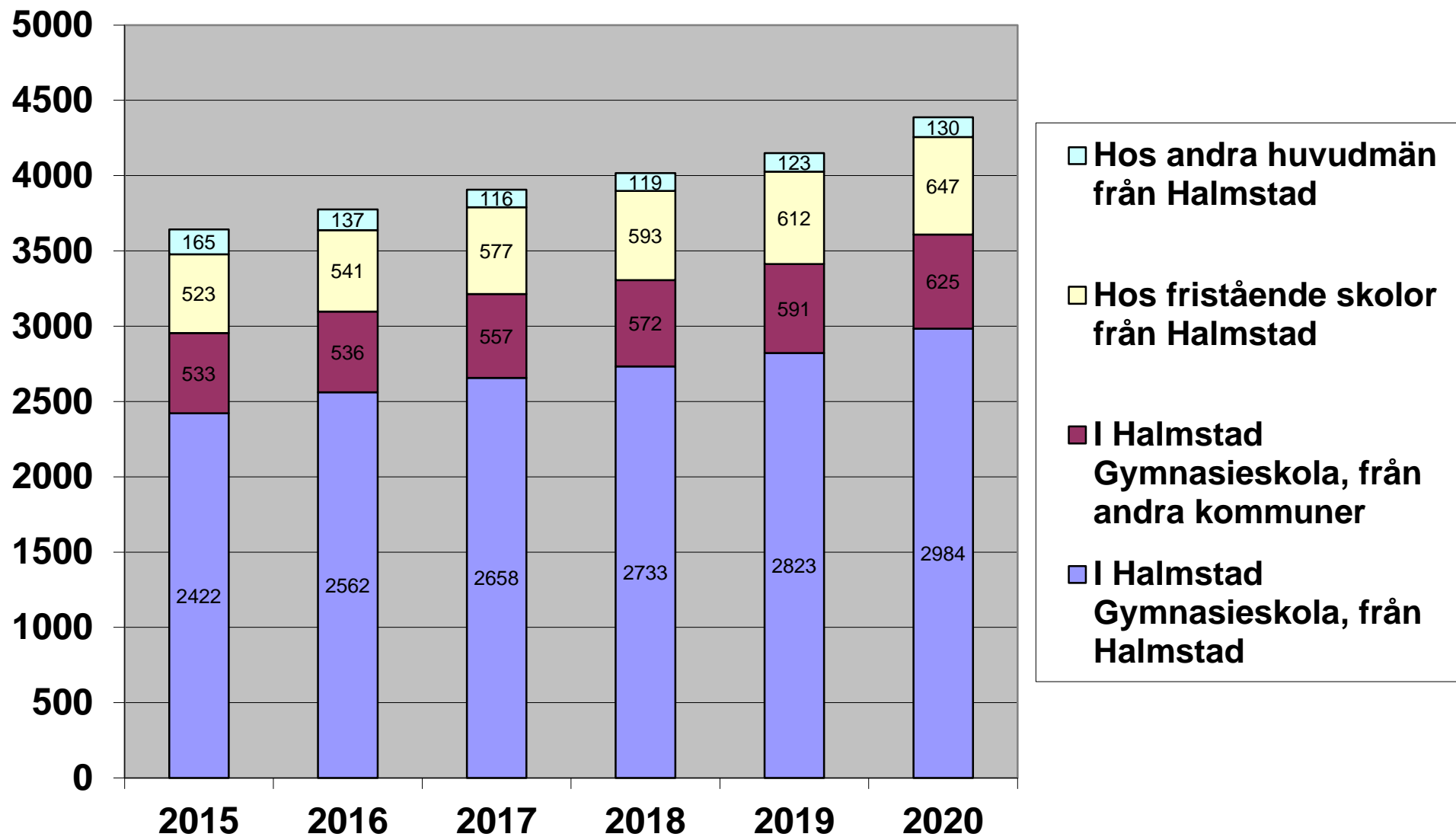
	2015 Utfall		2016 Prognos		2017 Prognos		2018 Prognos		2019 Prognos		2020 Prognos	
	Elevantal	Andel %	Elevantal	Föränd %	Elevantal	Andel %	Elevantal	Andel %	Elevantal	Andel %	Elevantal	Andel %
<b>I Halmstads gymnasieskolor:</b>												
* Från Halmstad (HST)	2422,0	66,5	2561,5	5,8 67,9	2657,5	3,7 68,0	2733	2,8 68,0	2823	3,3 68,0	2984	5,7 68,0
* Från andra kommuner (IKE)	533,0	14,6	535,5	0,5 14,2	556,5	3,9 14,2	572	2,8 14,2	591	3,3 14,2	625	5,7 14,2
<b>Summa i Halmstads skolor &gt;</b>	<b>2955,0</b>		<b>3097,0</b>	4,8	<b>3214</b>	3,8	<b>3305</b>	2,8	<b>3414</b>	3,3	<b>3609</b>	5,7
<b>I andra skolor från Halmstad:</b>												
* Friskolor (FRI)	523,0	14,4	541,0	3,4 14,3	576,5	6,6 14,8	593	2,8 14,8	612	3,3 14,8	647	5,7 14,8
* Andra huvudmän (AHM)	164,5	4,5	137,0	-16,7 3,6	116,0	-15,3 3,0	119	2,8 3,0	123	3,3 3,0	130	5,7 3,0
<b>Summa i andra skolor &gt;</b>	<b>687,5</b>		<b>678,0</b>		<b>692,5</b>		<b>712</b>		<b>736</b>		<b>778</b>	
<b>Totalt antal elever &gt;</b>	<b>3643</b>	<b>100,0</b>	<b>3775</b>	3,6 100	<b>3907</b>	3,5 100	<b>4017</b>	2,8 100	<b>4149</b>	3,3 100	<b>4387</b>	5,7 100
<i>Diff personer/elever från HST &gt; 1)</i>	<b>203</b>		<b>279</b>		<b>356</b>		<b>366</b>		<b>378</b>		<b>400</b>	

### Underlag

	2015 Utfall		2016 Prognos		2017 Prognos		2018 Prognos		2019 Prognos		2020 Prognos	
	Personer	Andel %	Personer	Föränd %	Personer	Föränd %	Personer	Föränd %	Personer	Föränd %	Personer	Föränd %
Personer i Halmstad 16-18 år > (enligt GPF 2013-2035)	2907	85,7	2961	1,9	2994	1,1	3079	2,8	3180	3,3	3362	5,7
Elever från andra kommuner > (ca 17 % av personer i Halmstad)	485	14,3	494	1,9	500	1,1	514	2,8	531	3,3	561	5,7
<b>Totalt underlag &gt;</b>	<b>3392</b>	<b>100,0</b>	<b>3455</b>	1,9	<b>3494</b>	1,1	<b>3593</b>	2,8	<b>3711</b>	3,3	<b>3923</b>	5,7
<i>Diff tot underlag/tot ant elever &gt; 1)</i>	<b>250</b>		<b>320</b>		<b>413</b>		<b>424</b>		<b>438</b>		<b>463</b>	

### Befolkningsutveckling ålder 16-18 år enligt kommunens prognoser, GPF 2013-2035 (uppdaterad 2014-09)

1) Differensen förklaras i huvudsak av att i Halmstads gymnasieskolor går elever som är 15 - 19 år samt att antalet studerande inom Språkintrödktionen som är kommunplacerade men inte folkbokförda i Halmstad ökar.



**Tjänsteskrivelse**

2015-09-30

Diarienummer: UAN

2015/0356

Version: 1.0

Beslutsorgan: KS

Halmstad Kompetens

Ann Hedencrona

E-post: ann.hedencrona@halmstad.se

Telefon: 0725-60 25 11

## **Remiss - Departementpromemoria En stärkt yrkeshögsskola- ett lyft för kunskap (KS 2015/0534)**

### **Förslag till beslut**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta yttrande enligt bilaga 1. (daterad 2015-09-30)

### **Sammanfattning**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har ombetts att komma in med ett yttrande till kommunstyrelsen avseende Departementspromemoria: En stärkt yrkeshögsskola - ett lyft för kunskap (Ds 2015:41).

Frågeställningar i remissen handlar om en stärkt yrkeshögsskola som ska vara tillgänglig för fler, vara inriktad på arbetsmarkanden och rikta sig till studerande som har avslutat gymnasiet och personer som inte har gymnasiekomptens ska kunna läsa in sina förkunskaper på vuxenutbildningen. Syftet är att fler ska kunna gå en YH utbildning och att YH utbildningarna ska vara när förknippade med efterfrågan på arbetsmarknaden. Yrkeshögskoleutbildningar ska ha en utifrån arbetslivets behov lämplig regional eller nationell placering. Förslagen som presenteras i promemorian är ett led i den fortsatta utvecklingen av yrkeshögskolan. Syftet är att yrkeshögskolan ska få bättre förutsättningar att kunna tillgodose samhällets och arbetslivets behov av kompetens i såväl det medellånga som mer långsiktiga perspektivet.

I yttrandet föreslås utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ställa sig positiv till de förslag som Departementpromemoria ”En stärkt yrkeshögsskola- ett lyft för kunskap” innehåller.

# Ärendet

## Uppdrag

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har ombetts att komma in med ett yttrande till kommunstyrelsen avseende Departementspromemoria: En stärkt yrkeshögskola - ett lyft för kunskap (Ds 2015:41).

I uppdraget ligger att ta ställning till om utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har några synpunkter på förslagen eller materialet i betänkandet.

## Bakgrund

Frågeställningar i remissen handlar om en stärkt yrkeshögskola som ska vara tillgänglig för fler, vara inriktad på arbetsmarkanden och rikta sig till studerande som har avslutat gymnasiet och personer som inte har gymnasiekomptens ska kunna läsa in sina förkunskaper på vuxenutbildningen. Syftet är att fler ska kunna gå en YH utbildning och att YH utbildningarna ska vara när förknippade med efterfrågan på arbetsmarknaden.

## Sammanfattning av promemorian

Yrkeshögskolan är i dag fokuserad på kortsiktiga arbetsmarknadsbehov vilket innebär att dess utbildningsutbud ständigt är under omprövning. Det har skapat osäkerhet när det gäller de enskilda utbildningarnas framtid. Ur arbetslivssynpunkt behöver yrkeshögskolan bli mer långsiktig och för individen är det viktigt att yrkeshögskolan blir ett tydligare alternativ för yrkesutbildning efter gymnasieskolan.

För att upprätthålla det goda förtroende som studerande och företrädare för arbetslivet har för de olika utbildningsformer som Myndigheten för yrkeshögskolan ansvarar för, är fortsatt tillsyn över och kvalitetsgranskning av dessa utbildningsformer central. Både tillsynen och kvalitetsgranskningen behöver dock utvecklas för att underlätta bedömningen av utbildningarnas kvalitet. Förslagen som presenteras i promemorian är ett led i den fortsatta utvecklingen av yrkeshögskolan och lämnas med utgångspunkt i regeringens nya kunskapslyft. Syftet är att yrkeshögskolan ska få bättre förutsättningar att kunna tillgodose samhällets och arbetslivets behov av kompetens i såväl det medellånga som mer långsiktiga perspektivet.

## Förutsättningarna för utbildningarnas kontinuitet och långsiktighet förbättras

Nuvarande ordning innebär att Myndigheten för yrkeshögskolan i ett och samma beslut kan bevilja stöd för två omgångar av en två år lång utbildning. Det föreslås att ett beslut om att en utbildning ska ingå i yrkeshögskolan som huvudregel ska omfatta tre utbildningsomgångar. För utbildningar där det bedöms finnas ett behov på arbetsmarknaden, men där det är svårt att bedöma behovets omfattning, ska Myndigheten för yrkeshögskolan få besluta om färre utbildningsomgångar. Om myndigheten bedömer att det finns ett långsiktigt behov på arbetsmarknaden av de kunskaper, färdigheter och kompetenser som en utbildning kan ge och behovet av dessa kunskaper, färdigheter och kompetenser inte, eller endast i liten omfattning, tillgodoses utanför yrkeshögskolan, ska ett beslut få omfatta upp till fem utbildningsomgångar. Ett



beslut ska också få omfatta högst fem utbildningsomgångar om utbildningen i hög grad medverkar till att utveckla eller bevara kvalificerat yrkeskunnande inom ett smalt yrkesområde som är av betydelse för individen och samhället. Genom de ändrade bestämmelserna ges yrkeshögskolan bättre förutsättningar att bli det led i samhällets yrkesutbildningssystem som den varit tänkt att vara.

#### Anordnarens kompetens att bedriva utbildning

Yrkeshögskolan ska förknippas med hög kvalitet och arbetsmarknadsrelevans. Därför föreslås att det ska vara ett villkor för att en utbildning ska få ingå i yrkeshögskolan att utbildningsanordnaren har den kompetens som krävs för att anordna utbildning inom det yrkesområde som utbildningen avser. Myndigheten för yrkeshögskolans tillsyn, kvalitetsgranskning och uppföljning får stor betydelse i detta sammanhang och det är viktigt att nya utbildningsanordnare som inte tidigare bedrivit utbildning inom yrkeshögskolan kan beskriva tidigare erfarenhet av att ge utbildning, arbetslivets medverkan samt hur man avser att arbeta med kompetensutveckling av undervisande personal.

#### Lärande i arbete är utmärkande för yrkeshögskolan

Det som kännetecknar yrkeshögskolans utbildningar är den nära kopplingen till arbetslivet och därför ingår det alltid lärande i arbete på en arbetsplats (LIA) i utbildningar som får avslutas med en kvalificerad yrkeshögskoleexamen. Eftersom LIA har stor betydelse för studerandes möjlighet att få ett arbete är det viktigt att utbildningsanordnarna inom yrkeshögskolan tillsammans med arbetslivet kan se till att de studerande får LIA av hög kvalitet. Myndigheten för yrkeshögskolans uppföljningar visar att LIA generellt fungerar bra men det förekommer att studerande inte får LIA trots att detta kursmoment ska ingå i deras utbildning. Det föreslås därför att det ska förtydligas i förordningen (2009:130) om yrkeshögskolan att den ansvariga utbildningsanordnaren ska se till att det finns LIA-platser, om sådant lärande ingår i utbildningen.

#### Fristående kurser ska kunna erbjudas

Regeringens satsning på ett kunskapslyft kommer troligtvis att innebära att fler människor söker sig till utbildning, men utifrån olika behov. Vissa personer kan behöva den kompetens som en specifik kurs i yrkeshögskolan kan ge. Myndigheten för yrkeshögskolan föreslås därför få i uppdrag att undersöka hur fristående kurser kan ingå i yrkeshögskolans ordinarie utbud.

#### Yrkeshögskoleutbildningar ska ha en utifrån arbetslivets behov lämplig regional eller nationell placering

Det föreslås att det inte längre ska vara en förutsättning för att en utbildning ska få ingå i yrkeshögskolan att den har en från samhällssynpunkt lämplig regional placering. Myndigheten för yrkeshögskolan ska i stället vid sin fördelning av statsbidrag eller särskilda medel för utbildningar inom yrkeshögskolan särskilt ta hänsyn till i vilken grad en utbildning har en utifrån arbetslivets behov lämplig regional eller nationell placering. Det kan finnas nationella eller andra tungt vägande skäl för att förlägga en utbildning till en särskild plats.

#### Alla statliga myndigheter ska kunna anordna utbildningar inom yrkeshögskolan

Om utbildningsanordnare får möjlighet att bedriva utbildningar inom yrkeshögskolan mer långsiktigt och kontinuerligt skulle även vissa samhällsviktiga utbildningar kunna ingå i yrkeshögskolan. I dag bedrivs vissa samhällsviktiga eftergymnasiala

yrkesutbildningar av andra statliga myndigheter än statliga universitet och högskolor. Genom att ingå i yrkeshögskolan kan dessa utbildningar få en anknytning till det offentliga utbildningssystemet och därmed blir de inte bara rent myndighetsspecifika. Utbildningar inom yrkeshögskolan föreslås bl.a. därför, efter ansökan, få anordnas även av andra myndigheter än statliga universitet och högskolor.

## **Analys, förslag och motivering**

Se yttrande.

## **Konsekvenser**

---

## **Ärendets beredning**

### **Inom kommunen**

Ärendet har beretts av verksamhetschef för vuxenutbildningen i Halmstads kommun.

### **Andra grupper**

---

### **Fackliga organisationer**

HUKSAM 2015-10-14

Ärendet faller inte inom ramen för MBL.

### **Lista över bilagor**

1. Yttrande - En stärkt yrkeshögskola - ett lyft för kunskap (KS 2015/0534) (daterad 2015-09-30)

För utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen,

Ann-Sofie Hammargren Sjöholm

Förvaltningschef

**Yttrande**

2015-09-30

Diarienummer: UAN

2015/0356

Version: 1.0

Beslutsorgan: KS

Halmstad Kompetens

Ann Hedencrona

E-post: ann.hedencrona@halmstad.se

Telefon: 0725-60 25 11

## **Yttrande avseende Departementspromemoria- En stärkt yrkeshögskola ett lyft för kunskap (KS 2015/0534)**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har ombetts att komma in med ett yttrande till kommunstyrelsen avseende Departementspromemoria: En stärkt yrkeshögskola - ett lyft för kunskap (Ds 2015:41).

Frågeställningar i remissen handlar om en stärkt yrkeshögskola som ska vara tillgänglig för fler, vara inriktad på arbetsmarkanden och rikta sig till studerande som har avslutat gymnasiet och personer som inte har gymnasiekomptens ska kunna läsa in sina förkunskaper på vuxenutbildningen. Syftet är att fler ska kunna gå en YH utbildning och att YH utbildningarna ska vara när förknippade med efterfrågan på arbetsmarknaden. Yrkeshögskoleutbildningar ska ha en utifrån arbetslivets behov lämplig regional eller nationell placering.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ser att de förslag som promemorian innefattar kan bidra till att yrkeshögskolan får bättre förutsättningar att kunna tillgodose samhällets och arbetslivets behov av kompetens i såväl det medellånga som mer långsiktiga perspektivet.

Utifrån ovan föreslår utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att kommunstyrelsen ställer sig positiv till de förslag som innefattas av Departementspromemoria ”En stärkt yrkeshögskola ett lyft för kunskap”, när remissyttrandet avges till Utbildningsdepartementet.

För utbildning- och arbetsmarknadsnämnden,

Jenny Axelsson

Ordförande

**Tjänsteskrivelse**

2015-09-24

Diarienummer: UAN

2015/0372

Version: 1.0

Beslutsorgan: KS

UAF kansli

Elin Olsson, Elisabeth Fock

E-post: [elin.olsson@halmstad.se](mailto:elin.olsson@halmstad.se),

[elisabeth.fock@halmstad.se](mailto:elisabeth.fock@halmstad.se)

Telefon: 072-157 45 03, 070-147 94 38

## **Remissvar - Samrådsremiss för utvecklingsprogram Framtid Vallås**

### **Förslag till beslut**

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden beslutar att anta yttrande i enlighet med bilaga 1. (daterat: 2015-09-24)

### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsen beslutade 2014-02-25, KS § 51, att ett utvecklingsprogram ska upprättas för Vallås.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har getts möjlighet att yttra sig i ärendet Framtid Vallås (KS 2014/0189), gällande utvecklingsprogram för Vallås. I samrådsremissen ingår att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ges möjlighet att ge synpunkter eller idéer som nämnden anser bör tas hänsyn till i arbetet med utvecklingsprogrammet.

Målet med projekt Framtid Vallås är att utforma ett utvecklingsprogram som beskriver den gemensamma viljeinriktningen för Vallås framtida utveckling. Utvecklingsprogrammet beskriver den gemensamma framtidsbilden och viljeinriktningen för Vallås. Programmet har tagits fram i dialog med invånare, näringsidkare, politiker och tjänstemän.

Berörda verksamhetschefer inom förvaltningen har haft möjlighet att lämna synpunkter på samrådshandlingarna. Ärendet har beretts av tjänsteman vid förvaltningen.

I yttrandet presenteras de synpunkter och idéer som utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har avseende det förslag till utvecklingsprogram för Vallås som presenteras i samrådshandlingarna.

# Ärendet

## Uppdrag

Den 25 augusti 2015 fattade styrgruppen för Framtid Vallås beslut om att utvecklingsprogrammet för Vallås ska gå ut på samråd mellan 8 september till och med 30 oktober.

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har getts möjlighet att yttra sig i ärendet Framtid Vallås (KS 2014/0189), gällande utvecklingsprogram för Vallås.

I samrådsremissen ingår att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ges möjlighet att ge synpunkter eller idéer som nämnden anser bör tas hänsyn till i arbetet med utvecklingsprogrammet.

Samrådshandlingarna består av en sammanställning av insamlat material från boende och verksamma i stadsdelen Vallås. Materialet har samlats in i omgångar från och med åren 2001 till och med 2013, genom framtidsverkstäder, rapporter, trygghetsvandringar, intervjuer samt utredningen ”Ett tryggare och mer jämställt Vallås”. En komplettering gjordes 2015 där en dialog fördes med ungdomar från Vallås fritidsgård i samarbete med personal från kulturförvaltningen, för att få in ett ungdomsperspektiv i programmet.

## Bakgrund

Kommunstyrelsen beslutade 2014-02-25, KS § 51, att ett utvecklingsprogram ska upprättas för Vallås.

Målet med projekt Framtid Vallås är att utforma ett utvecklingsprogram som beskriver den gemensamma viljeinriktningen för Vallås framtida utveckling. Programmet ska dels underlätta för olika aktörer att samarbeta mot den gemensamma framtidsbilden, dels vara ett underlag som underlättar politiska beslut i frågor som rör Vallås framtid.

Utvecklingsprogrammet beskriver den gemensamma framtidsbilden och viljeinriktningen för Vallås. Programmet har tagits fram i dialog med invånare, näringsidkare, politiker och tjänstemän.

I materialet presenteras fem utvecklingsområden:

- Centrum och näringsliv
- Hälsa och livskvalitet
- Bra start/skola
- Boende, miljö och trafik
- Integration och delaktighet

Varje utvecklingsområde innefattar ambitioner som visar vad som vill uppnås och strategier för hur man avser arbeta för att de uppsatta ambitionerna ska nås upp till.

## Analys, förslag och motivering

De synpunkter och idéer som presenteras utgår ifrån de verksamheter som ligger inom utbildnings- och arbetsmarknadsnämndens ansvarsområde, med särskilt fokus på Etablering, AME och Enheten för ekonomiskt bistånd.

### Övergripande synpunkter

### ***Ambitioner och strategier***

- Det föreslagna utvecklingsprogrammet innehåller en stor mängd ambitioner och strategier. De strategier som föreslås är inte konkretiserade och behöver bli mer specificerade. Genom att arbeta med och förtydliga ambitionerna, kan strategierna konkretiseras och "hur:et" tas fram. För att få kraft behöver utvecklingsprogrammet inriktas mer mot det konkreta arbetet, än övergripande ambitioner.

### ***Integration och delaktighet som ett övergripande mål***

- Utvecklingsområde 5 "Integration och delaktighet" kan med fördel fungera som ett övergripande mål för de fyra andra områdena, istället för att vara ett eget utvecklingsområde. En central del är att det då innefattar både inkludering, integration och delaktighet för att få med en större målgrupp. Det är ett mål som behöver genomsyra de andra utvecklingsområdena. Lyckas kommunen med att få våra nyanlända att känna sig välkomna, kommer de per automatik att känna sig delaktiga och det medför ett välfungerande närsamhälle med individer som mår bra såväl psykiskt som fysiskt.

### ***Biblioteket som en mötesplats/plattform***

- Utifrån de ambitioner som utvecklingsområdena innefattar gällande att skapa aktiviteter och arrangemang kan biblioteket på Vallås bli en mötesplats/plattform för många av de aktiviteter som underlättar en god social sammanhållning i ett område. Biblioteket på Vallås arbetar redan idag med att möta nyinflyttade flyktingar, såväl asylsökande som nya kommuninvånare. Om bibliotekets öppettider och lokaler anpassas kan de även användas som mötesplats för kulturaktiviteter, föredrag, ungdomsaktiviteter m.m. I det arbetet kan man få inspiration från multikulturella stadsdelar (ex. i Helsingborg) där biblioteket används för lärande, hälsa och kultur över alla åldersgränser. Biblioteket skulle kunna vara en plattform för interkulturella möten i Vallås.

### **Synpunkter per utvecklingsområde**

#### ***Hälsa och livskvalitet***

- I strategierna riktas fokus mot de s.k. "yttre attributen" (såsom våtmarker, arenor, stråk längs Nissan). Såvida inte dessa starkt bidrar till välmående, kan förslagsvis strategierna i utvecklingsprogrammet utgå mer från medborgarnas psykosociala hälsa. Vilket även skulle bidra till att ambitionen "På Vallås ska alla ges bra förutsättning för god hälsa på lika villkor, oavsett ålder och funktionsnedsättning".

#### ***Bra start/skola***

- Skolan har en stor och viktig uppgift när det gäller integration. Andelen nyanlända med permanent uppehållstillstånd som bor på Vallås är inte särskilt hög men kan ev. komma att stiga. Det finns därför anledning att se över samhällsfunktioner såsom arbetsförmedlare, studievägledare etc. I dagsläget finns t.ex. en asylsköterska på vårdcentralen. Om dessa viktiga samhällsfunktioner finns i närområdet, tillgängliga lokalt, tätt samarbetande med skolan, bidrar detta starkt till att öka skolans möjligheter att uppfylla kraven på måluppfyllelse.

### ***Boende, miljö och trafik***

- Utifrån nämndens verksamheter, särskilt Etableringen, är en god kollektivtrafik viktig. Enheten har tagit emot önskemål om busslinjer till t.ex. Östra stranden, under sommarhalvåret. Att navigera sig i kollektivtrafiken med bussbyten kan upplevas som svårt och krångligt för flera målgrupper. Möjligheten att uppleva Halmstad är även en del av det psykiska välbefinnandet, samtidigt som att enkelt och snabbt kunna ta sig till stranden också kan påverka andra att vilja bosätta sig på Vallås.

### **Konsekvenser**

---

## **Ärendets beredning**

### **Inom kommunen**

Ärendet har beretts av tjänsteman vid förvaltningen.

Verksamhetschefer inom Halmstad kompetens samt enhetschef för Etableringen har haft möjlighet att lämna synpunkter på förslagen i samrådshandlingarna.

### **Andra grupper**

---

### **Fackliga organisationer**

HUKSAM 2015-10-14

Ärendet faller inte inom ramen för MBL.

### **Lista över bilagor**

1. Yttrande – Utvecklingsprogram Framtid Vallås (daterat: 2015-09-24)
2. Samrådshandlingar för Framtid Vallås

För utbildnings- och arbetsmarknadsförvaltningen,

Ann-Sofie Hammargren Sjöholm

Förvaltningschef

## Yttrande

2015-09-24

Diarienummer: UAN

2015/0372

Version: 1.0

Beslutsorgan: KS

UAF Kansli

Elin Olsson, Elisabeth Fock

E-post: [elin.olsson@halmstad.se](mailto:elin.olsson@halmstad.se),

[elisabeth.fock@halmstad.se](mailto:elisabeth.fock@halmstad.se)

Telefon: 072-157 45 03, 070-147 94 38

## Yttrande – Utvecklingsprogram Framtid Vallås (KS 2014/0189)

Utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden har getts möjlighet att yttra sig i ärendet Framtid Vallås (KS 2014/0189), gällande utvecklingsprogram för Vallås.

I samrådsremissen ingår att utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden ges möjlighet att ge synpunkter eller idéer som nämnden anser bör tas hänsyn till i arbetet med utvecklingsprogrammet.

### Övergripande synpunkter och idéer

#### **Ambitioner och strategier**

- Det föreslagna utvecklingsprogrammet innehåller en stor mängd ambitioner och strategier. De strategier som föreslås är inte konkretiserade och behöver bli mer specificerade. Genom att arbeta med och förtydliga ambitionerna, kan strategierna konkretiseras och ”hur:et” tas fram. För att få kraft behöver utvecklingsprogrammet inriktas mer mot det konkreta arbetet, än övergripande ambitioner.

#### **Integration och delaktighet som ett övergripande mål**

- Utvecklingsområde 5 ”*Integration och delaktighet*” kan med fördel fungera som ett övergripande mål för de fyra andra områdena, istället för att vara ett eget utvecklingsområde. En central del är att det då innefattar både inkludering, integration och delaktighet för att få med en större målgrupp. Det är ett mål som behöver genomsyra de andra utvecklingsområdena. Lyckas kommunen med att få våra nyanlända att känna sig välkomna, kommer de per automatik att känna sig delaktiga och det medför ett välfungerande närsamhälle med individer som mår bra såväl psykiskt som fysiskt.

#### **Biblioteket som en mötesplats/plattform**



- Utifrån de ambitioner som utvecklingsområdena innefattar gällande att skapa aktiviteter och arrangemang kan biblioteket på Vallås bli en mötesplats/plattform för många av de aktiviteter som underlättar en god social sammanhållning i ett område. Biblioteket på Vallås arbetar redan idag med att möta nyinflyttade flyktingar, såväl asylsökande som nya kommuninvånare. Om bibliotekets öppettider och lokaler anpassas kan de även användas som mötesplats för kulturaktiviteter, föredrag, ungdomsaktiviteter m.m. I det arbetet kan man få inspiration från multikulturella stadsdelar (ex. i Helsingborg) där biblioteket används för lärande, hälsa och kultur över alla åldersgränser. Biblioteket skulle kunna vara en plattform för interkulturella möten i Vallås.

### Synpunkter och idéer per utvecklingsområde

#### **Hälsa och livskvalitet**

- I strategierna riktas fokus mot de s.k. ”yttre attributen” (såsom våtmarker, arenor, stråk längs Nissan). Såvida inte dessa starkt bidrar till välmående, kan förslagsvis strategierna i utvecklingsprogrammet utgå mer från medborgarnas psykosociala hälsa. Vilket även skulle bidra till att ambitionen ”På Vallås ska alla ges bra förutsättning för god hälsa på lika villkor, oavsett ålder och funktionsnedsättning”.

#### **Bra start/skola**

- Skolan har en stor och viktig uppgift när det gäller integration. Andelen nyanlända med permanent uppehållstillstånd som bor på Vallås är inte särskilt hög men kan ev. komma att stiga. Det finns därför anledning att se över samhällsfunktioner såsom arbetsförmedlare, studievägledare etc. I dagsläget finns t.ex. en asylsköterska på vårdcentralen. Om dessa viktiga samhällsfunktioner finns i närområdet, tillgängliga lokalt, tätt samarbetande med skolan, bidrar detta starkt till att öka skolans möjligheter att uppfylla kraven på måluppfyllelse.

#### **Boende, miljö och trafik**

- Utifrån nämndens verksamheter, särskilt Etableringen, är en god kollektivtrafik viktig. Enheten har tagit emot önskemål om busslinjer till t.ex. Östra stranden, under sommarhalvåret. Att navigera sig i kollektivtrafiken med bussbyten kan upplevas som svårt och krångligt för flera målgrupper. Möjligheten att uppleva Halmstad är även en del av det psykiska välbefinnandet, samtidigt som att enkelt och snabbt kunna ta sig till stranden också kan påverka andra att vilja bosätta sig på Vallås.

Med utgångspunkt i nämndens ansvarsområde anser utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden att de synpunkter och idéer som presenteras i yttrandet bör tas hänsyn till i arbetet med utvecklingsprogrammet Framtid Vallås.

För utbildnings- och arbetsmarknadsnämnden,

Jenny Axelsson

Ordförande

## Samrådshandlingar för Framtid Vallås

Kommunstyrelsen 2014-02-25, KS § 51 har beslutat att utvecklingsprogram ska upprättas för Vallås.

Fram till idag har en mängd olika frågor hanterats som handlar om Vallås utveckling och som skulle vinna på en samordning genom ett utvecklingsprogram som blickar 20 år fram i tiden. År 2001 inleddes ett omfattande arbete initierat av HFAB för att tillsammans med boende och verksamma i Vallås hitta en gemensam viljeinriktning för den framtida utvecklingen. I utvecklingsprogrammet för Vallås kommer därför det arbetet ligga som grund samt uppföljningar och kompletteringar som gjorts fram till våren 2015. Målet med projekt Framtid Vallås är att utforma ett utvecklingsprogram som beskriver den gemensamma viljeinriktningen för Vallås framtida utveckling. Programmet ska dels underlätta för olika aktörer att samarbeta mot den gemensamma framtidsbilden, dels vara ett underlag som underlättar politiska beslut i frågor som rör Vallås framtid.

Den 25 augusti 2015 fattade styrgruppen för Framtid Vallås beslut om att utvecklingsprogrammet för Vallås ska gå ut på samråd mellan 8 september till och med 30 oktober.

Handlingar hålls uppdaterade på kommunens hemsida: [www.halmstad.se/vallas](http://www.halmstad.se/vallas) samt på entréplanet i Rådhuset, öppettider: mån-tors 8.00-17.00, fre 8.00-16.00 och Vallås bibliotek, öppettider: mån-tis, tors 10.00-19.00, ons 12.00-19.00, fre 10.00-16.00, lör 10.00-14.00

Skrivelse med synpunkter ska vara försedd med namn och adress. Eventuella synpunkter ska senast den 31 oktober skriftligen ha inkommit till:

**Halmstads kommun,  
Kommunstyrelsen  
Box 153,  
301 05 Halmstad**

För mer information se [www.halmstad.se/vallas](http://www.halmstad.se/vallas) eller kontakta:  
*Sapna Billengren Lindström*, Projektadministratör, Samhällsbyggnadskontoret



## Utvecklingsprogram för stadsdelen Vallås

### - *Framtid Vallås*

Utvecklingsprogrammet beskriver den gemensamma framtidsbilden och viljeinriktningen för Vallås. Programmet har tagits fram i dialog med invånare, näringsidkare, politiker och tjänstemän. Ett brett och tvärsektorielt samarbete där olika expertis, kunskap, erfarenheter och intressen vägts in har gett utvecklingsprogrammet tyngd och på lång sikt bidrar det till en hållbar utveckling i stadsdelen.

Det finns flera syften med att ta fram ett utvecklingsprogram.

- Skapa en gemensam framtidsbild för Vallås.
- Ett sätt för kommunen att lyssna in sina invånare.
- Skapa underlag för politikerna när de fattar beslut i frågor som rör Vallås framtid.
- Samordna insatser och åtgärder oberoende av aktör.
- Skapa möjligheter för Vallås att växa av egen kraft.

Arbetet med utvecklingsprogrammet följer en årsbaserad cykel innehållande styrgruppsmöten med avstämningar och förslag till verksamhetsberedningen samt åtminstone ett stormöte för inhämtning av synpunkter från allmänheten. Styrgruppen består av Halmstads kommuns samhällsbyggnadsutskotts ledamöter samt företrädare för invånarna på Vallås.

Utvecklingsprogrammet ska innehålla en åtgärdslista och underlag till planeringsdirektiv som uppdateras kontinuerligt. En lista på genomförda åtgärder ska också upprättas för att dokumentera arbetets gång. Utvecklingsprogrammet ska ses över en gång per mandatperiod.

Med nya samarbetsformer mellan kommun, föreningsliv, näringsliv och andra aktörer, både privata och ideella, är vi övertygade om att vi kommer att nå framgång och närma oss den gemensamma framtidsbilden för Vallås.

Ordförande för respektive verksamheter ska skriva under:

Kommunens samhällsbyggnadsutskott, Vallås aktivitetsförening, Villaägarföreningen på Vallås, Vallåsskolans styrelse, Lokala hyresgästföreningen på Vallås

Den här sammanställningen består av insamlat material från boende och verksamma i stadsdelen Vallås. Materialet har samlats in i omgångar från och med åren 2001 till och med 2013, genom framtidsverkstäder, rapporter, trygghetsvandringar, intervjuer samt utredningen "Ett tryggare och mer jämställt Vallås". En komplettering gjordes 2015 där en dialog fördes med ungdomar från Vallås fritidsgård i samarbete med personal från kulturförvaltningen, för att få in ett ungdomsperspektiv i programmet.

Ur materialet utkristalliserades fem utvecklingsområden:

**Centrumutveckling och Näringsliv, Hälsa och livskvalitet, Bra start/Skola, Boende, miljö och trafik, Integration och delaktighet.**

**Centrumutveckling & Näringsliv**

*Ett levande centrum med utvecklat näringsliv som erbjuder både offentlig och privat service.*

**Hälsa & Livskvalitet**

*God hälsa på lika villkor.*

*Rikt kulturliv och meningsfull fritid*

**Bra start/Skola**

*Goda förutsättningar för barn och unga i skolan. Föräldraskap och viktiga vuxna*

**Boende, miljö & trafik**

*Fler bostäder I centrum.*

*Trygg och säker miljö*

*Främja hållbara och miljövänliga alternativ.*

**Integration & delaktighet**

*Gräsrots-perspektiv i samhällsutvecklingen.*

*Tillhörighet och "vi-känsla".*

---

*Mänsklig närvaro och social kontroll är mycket viktigt för trygghetsupplevelsen. Därför ska man satsa på åtgärder som bidrar till ökat folkliv. Blandade funktioner med verksamheter både på dagen och kvällen samt bostäder ger mänsklig närvaro dygnet runt. Ur rapporten "Ett tryggare och mer jämställt Vallås" (2010)*

## **Centrumutveckling & Näringsliv**

### *Ambitioner*

- Vallås centrum ska vara levande med utvecklat näringsliv som erbjuder såväl offentlig som privat service.
- Vallås centrum ska berikas med fler värdeskapande aktiviteter i centrum som leder till ett tidsanvändningsmönster med mänsklig närvaro över hela dygnet.
- Vallås centrum ska vara en trygg och tillåtande mötesplats för alla åldrar och en arena för evenemang och aktiviteter.

## **Centrumutveckling & Näringsliv**

### *Strategier*

- Skapa en balanserad blandning av bostäder, arbetsplatser, service och kultur i centrum.
- Skapa ett tydligt och tillgängligt centrum som kan utgöra mötesplats och en plattform för aktiviteter och arrangemang.
- Främja olika aktiviteter som skapar mervärde i centrum så att centrum upplevs som mer levande.
- Främja samarbetet mellan företagare på Vallås så att företagen kan dra nytta av varandras erfarenheter och nätverk.

---

*Det finns ett samband mellan hög nivå av fysisk aktivitet, mycket utomhusvistelse i närmiljön vid bostaden och en god social sammanhållning i ett område.*

...

*Parker och grönområde skapar förutsättningar för utevistelse och främjar fysisk aktivitet. För många är parkvistelse den enda kontakten med naturen.*

*Ur rapporten "Ett tryggare och mer jämställt Vallås" (2010)*

## **Hälsa & Livskvalitet**

### *Ambitioner*

- På Vallås ska alla ges bra förutsättningar för god hälsa på lika villkor, oavsett ålder och funktionsnedsättningar.
- På Vallås finns ett rikt och varierat kulturutbud samt möjligheter att skapa meningsfull och aktiv fritid.
- Föreningar och annan ideell verksamhet ska ges goda möjligheter att växa och utvecklas på Vallås.

## **Hälsa & Livskvalitet**

### *Strategier*

- Utveckla de stora parkområdena och våtmarkerna så att de kan fortsätta vara härliga ytor för rekreation, lek och social samvaro.
- Säsongsanpassade arenor för utomhusaktiviteter så att det finns möjlighet till aktivitet under hela året.
- Satsa på trygga (upplysta) stråk och markera dessa så att de är kända på Vallås.
- Lyfta fram de vackra stråken längs Nissan, och lyfta fram närheten till Sperlingsholm.

---

*Man har prövat att iordningställa avlämningsplatser där föräldrarna kan släppa sina barn varifrån de kan promenera till skolan i en trygg miljö på egen hand med goda resultat, Barn som promenerar och cyklar till och från skolan är mer fysiskt aktiva hela dagen.*

*Ur rapporten "Ett tryggare och mer jämställt Vallås" (2010)*

## **Bra start/Skola**

### *Ambitioner*

- Barn och unga på Vallås ska utifrån sina egna förutsättningar ges goda möjligheter att nå bra skolresultat.
- Barn och unga ska känna sig trygga och uppleva att det finns vuxna i deras närhet som lyssnar till deras behov och uppmuntrar till att delta i samhällsutvecklingen.
- Barn och unga har goda förebilder i föräldrar och andra viktiga vuxna på Vallås.

## **Bra start/Skola**

### *Strategier*

- Öppna förskolan, förskolor och skolor ska ha ändamålsenliga lokaler och bra utemiljöer, tillgång till lektytor och goda förutsättningar för utomhusidrott i sin närhet.
- Skapa arenor för kulturarrangemang utomhus som kan användas av bland annat barn- och ungdomar.
- Grönområden och parker ska vara lättillgängliga för förskolor och skolor så att de kan utnyttja dem i sina verksamheter.
- Skapa centrala mötesplatser som ungdomarna själva varit med och utformat.
- Främja samarbeten mellan olika aktörer på Vallås för att öka trivseln och förbättra de pedagogiska förutsättningarna i miljöer där barn och unga vistas.
- Det ska finnas en väl fungerande och aktiv föräldraförening på Vallåsskolan.

---

*Aktiv transport (gå och cykla) till arbete och vardagsärenden befrämjar hälsan. Att satsa på aktiv transport bidrar dessutom till jämställdheten eftersom kvinnor promenerar, cyklar och använder kollektivtrafiken mer än män, som åker mer bil.*

*Ur rapporten "Ett tryggare och mer jämställt Vallås" (2010)*

## **Boende, miljö & trafik**

### *Ambitioner*

- Vallås som bostadsort ska erbjuda olika boendeformer som passar för livets alla skeden.
- Vallås ska vara ett säkert område att bo i med hög trygghetsupplevelse.
- Vallås ska kännetecknas av framstående rekreativområden, trygga promenadstråk och lättillgängliga naturupplevelser.
- Det ska vara enkelt och säkert att välja cykel och kollektivtrafik inom Vallås och till Halmstads centrum.

## **Boende, miljö & trafik**

### *Strategier*

- Se till att det finns en bra blandning av olika boendeformer, vilket ökar omflyttningen inom området möjligheten till kvarboende. Det främjar både sociala och ekonomiska värden.
- Välkomnande och strategiskt väl placerade infarter till Vallås.
- Stärka kollektivtrafikens ställning som förstahandval gentemot bilen för resor till centrum och inom Vallås.
- Öka säkerheten för gång- och cykeltrafikanter.

- Tillgänglighetsanpassa hela Vallås centrum.

---

*”Vi som bor här ska lösa problemen. Det gäller bara att vi får chansen att träffas”*

*”Hjälp oss invandrare att känna oss välkomna, så kan vi också bidra med våra idéer.”*

*Ur rapporten ”Avstamp, Framtidens Vallås” (2001)*

## **Integration & delaktighet**

### *Ambitioner*

- Frågor som rör Vallås utveckling ska präglas av gräsrots-perspektiv, det vill säga att beslut ska fattas så nära dem det berör som möjligt.
- De boende ska känna att de själva har möjlighet att forma sitt bostadsområde.
- Vallås ska vara ett inkluderande bostadsområde som kännetecknas av stolta invånare med stark ”vi-känsla”
- Utifrån en stabil grund som bygger på tillhörighet, god integration och samarbete mellan olika aktörer ska alla som delar Vallås framtidsbild ges möjlighet att delta i utvecklingen.

## **Integration & delaktighet**

### *Strategier*

- Stimulera insatser som kreativa möten för samarbete och delaktighet på Vallås.
- Främja erfarenhetsutbyten mellan andra områden i Halmstad.

*”Det är bråttom.*

*Vi måste börja imorgon.”*

*Ur rapporten ”Avstamp, Framtidens Vallås” (2001)*

**Information**

2015-09-28

Diarienummer: UAN

2015/0022

Version: 1.0

Beslutsorgan: UAN

UAF Kansli

Elin Olsson

E-post: [elin.olsson@halmstad.se](mailto:elin.olsson@halmstad.se)

Telefon: 072-157 45 03

**Informationsärenden oktober**

- |   |             |
|---|-------------|
| 1. Ekonomiskt bistånd, Ingrid Nedmark   | 15:35-15:55 |
| 2. Arbetsmarknadsenheten, AnnKristin Norrman  | 15:55-16:10 |
| 3. DV-samarbete med HEM, Kristina Johansson   | 16:10-16:20 |
| 4. Delegationsordning för UAN, Elin Olsson  | 16:20-16:30 |
| 5. Information om vägledning i Halmstads kommun,<br>Ann-Sofie Hammargren Sjöholm                          | 16:30-16:45 |
| 6. Rapport: eftermiddagsaktiviteter för SFI-elever hos<br>externa anordnare, Ann-Sofie Hammargren Sjöholm | 16:45-17:00 |