

Plats och tid: Södra vägen 5, Stora sammanträdesrummet
2010-04-07 kl. 09.30 – 12.00

Beslutande: **För PRO**
Jan Preuss, Gunnel Nilsson, Anita Fransson

För SPF
Ragnhild Bohlet, Rigmor Berggren

För SPRF
Gunvor Malmgren

För SKPF
Sigvard Raask, Sten-Arne Schedin

För RPG
Svend Ryding

Förtroendevalda
Gunnel Bengtsson, Rose-Marie Henriksson, Rune Larsson,
Lennart Germundsson, Anna-Greta Bengtsson

Ersättare: Lena Nordström SPF, Ove Ludvigsson SPF, Ulla Eriksson
SPRF, Dagmar Luhanka SKPF, Berit Persson RPG

Övriga: Lisbet Svensson, Ann-Charlott Svensson, Christer
Odermalm, Gunvi Jönsson, Michael Borg, Jeanette
Hembring-Stjernström

Utses att justera: Jan Preuss

Sekreterare: _____ Paragraf 9 -17
Jeanette Hembring-Stjernström

Ordförande: _____
Gunnel Bengtsson

Justerande: _____
Jan Preuss

§ 9

Mötets öppnande

§ 10

Godkännande av dagordning

1. Mötets öppnande
2. Godkännande av dagordning
3. Val av justerare
4. Presentation av hemvårdsnämndens ordföranden Ann-Charlott Svensson
5. Information
 - a) Utmaningar, Christer Odermalm
 - b) Lagen om valfrihet, Christer Odermalm
 - c) Hemtjänst, Gunvi Jönsson
 - d) Hemvårdsförvaltningen, Lisbet Svensson
 - e) Läkemedelsgenomgångar, Michael Borg
6. Verksamhetsstatistik
7. Övrigt
 - Avgifter
 - Service
 - Bidragsinskränkningar
 - Sporthallen
 - Social färdtjänst
8. Nästa sammanträde
9. Avslutning

§ 11

Val av justerare

Till att justera dagens protokoll utses Jan Preuss.

§ 12

Presentation

Hemvårdsnämndens nya ordföranden Ann-Charlott Svensson presenterar sig.

§ 13

Information

a. Utmaningar

Christer Odermalm informerar om förstudien gällande Attendos utmaningar om konkurrensutsättning av Andersberg och Patrikshills särskilda boenden. Förstudien startade i oktober 2009. Första aktiviteten som arbetsgruppen hade var informationsmöten till boende och anhöriga. Mötena var välbesökta och många frågor ställdes.

Syftet med förstudien är att belysa konsekvenser vid en eventuell verksamhetsövergång. Personalen har möjlighet att välja om de vill stanna kvar i kommunen eller om de vill gå över till den nya leverantören. De anställda som väljer att stanna kvar hos nuvarande arbetsgivare kommer att omplaceras inom den kommunala verksamheten och då i första hand inom hemvårdsförvaltningen. Vid en verksamhetsövergång kan anställningsvillkoren komma att förändras utifrån verksamhetens behov, dock tidigast efter 1 år.

Vissa tjänster omfattas inte av utmaningen utan kommer även i fortsättningen att utföras i egen regi. Följande tjänster avgränsas från utmaningen:

1. Förebyggande verksamhet: fritidsverksamhet, demensteam, anhörigombud, äldrelots och frivilligsamordnare.

För hälso- och sjukvårdsinsatser inklusive rehabilitering finns två alternativ.

2. Hälso- och sjukvården inklusive rehabilitering
 - Är kvar i egen regi och utför tjänster åt en privat leverantör
 - Leverantören utför själv dessa tjänster

I förstudien finns en beskrivning av hur personalen på verksamheterna arbetar och vilka krav som finns. Patrikshills särskilda boende ägs av Riksbyggens kooperativa hyresrättsförening och hyrs ut till kommunen genom så kallat blockhyresavtal som löper till 2017-12-31 med 10 års förlängning och Andersbergs särskilda boende ägs av HFAB och hyrs ut till kommunen genom blockhyresavtal som löper till 2026-12-31 med 5 års förlängning.

Hemvårdsförvaltningen äger en trygghetslarmanläggning som är ansluten till kommunens administrativa datanät, leverantör Hitnet.

Personalens relationer och kontakt med de boende är mycket betydelsefull. Beroende på personalens val kan personalkontinuiteten för de boende komma att påverkas under ett övergångsskede. Vid en verksamhetsövergång kan det finnas boende som hellre vill bo i en kommunalt driven verksamhet. Detta måste respekteras och önskemål om att få flytta skall hanteras i den interna kön för byte mellan särskilda boenden som finns inom hemvårdsförvaltningen.

Verksamheten styrs bland annat utifrån författningskrav och lokala tillämpningsföreskrifter (SoL, HSL, SOSFS m. fl). Kraven kommer att tydliggöras ytterligare efter beslut om en eventuell konkurrensutsättning.

Sammanlagt 40 personal har varit delaktig i fokusgrupper (5 grupper á 8 pers) och cirka 50 boende/anhöriga har träffats under januari 2010. Syftet med fokusgrupperna har varit att få fram de viktigaste faktorerna för vad som kännetecknar en bra äldreomsorg med god kvalitet.

Om antalet anställda på hemvårdsförvaltningen minskar kan det bl.a. komma att påverka servicekontoret, lönekontoret, kommunhälsan och fastighetskontoret. Servicekontoret är den förvaltning av ovanstående som mest berörs vid en eventuell övergång.

Förstudien är utskickad på remiss till ovanstående förvaltningar samt fackliga personalrepresentanter. Även boende och anhöriga har möjlighet att lämna synpunkter på förstudien. Remisstiden går ut 16 april.

All personal erbjuds arbete hos den nye arbetsgivaren vid ett verksamhetsövertag. Eftersom det är den enskilde som väljer om de vill följa med till ny arbetsgivare eller stanna kvar som anställd i Halmstads kommun är det väldigt svårt att beräkna omställningskostnaderna. Efter det att ett eventuellt beslut har fattats om en ny entreprenör behövs det antagligen minst sex månader innan verksamheten kan överföras. Under en del av den tiden ska berörd personal ta ställning till om man vill gå över till en ny arbetsgivare eller stanna kvar i kommunen. Efter personalens ställningstagande måste åtgärder vidtas för att minimera omställningskostnaderna.

Ledamöter i KPR framför att förvaltningen har gjort ett gott och gediget arbete med förstudierna.

Samråds- och informationsutskottet kommer att träffas den 8 april för att avge ett yttrande om utmaningarna om konkurrensutsättning av Andersbergs och Patrikshills särskilda boenden.

b. Lagen om valfrihet

Christer Odermalm informerar om godkända utförare av servicetjänster i hemtjänsten. Fyra leverantörer har tecknat serviceavtal med kommunen, två leverantörer har återtagit sina ansökningar, en leverantör uppfyller inte formella krav och en leverantör återkommer efter komplettering. Se bifogade bilagor.

c. Hemtjänst

Gunvi Jönsson, hemtjänstchef informerar om att förvaltningen har haft ett dialogcafé med hemvårdsnämndens ledamöter den 31 mars 2010 gällande förslag till förändringar i hemtjänsten. Beslut kommer att fattas i hemvårdsnämnden den 28 april. Gunvi Jönsson informerar om hemtjänstens verksamhet samt presenterar förslag till förändring i hemtjänsten.

Varje månad utförs det ca 130 000 besök hos brukare som har hemtjänst. Dagligen görs 4300 besök. Hemtjänsten är en föränderlig verksamhet med nya och ökade krav. Verksamheten har ett krav på sig att ha en budget i balans samtidigt som det är krav på att utföra alla uppdrag till samtliga brukare. 86 % av kostnaderna avser löner, 4 % lokalkostnader och 10 % övriga kostnader.

Förhållandevis få brukare har hjälp 1-10 timmar/månad. De brukare som har störst hjälpbehov har 70-99 timmar per månad. Antal brukare med enbart omsorg är ca 300 personer. De som endast har service är ca 700 personer och de som har både omsorg/service är ca 900 personer. Totalt antal personer som har hemtjänst är ca 1900 personer.

Den nya organisationen i hemtjänsten, Möjligheternas hemvård infördes 1 september, 2008. Hemvårdsnämnden fattade beslut om följande: omsorg/service, förenklat serviceavtal för brukare över 75 år, HSL-beslut, resursfördelning, avgifter och teamarbete/kontaktmannaskap. En del anpassningar har gjorts avseende avtalen.

Personalen har jobbat mycket med logistik och restid samt rapportering och fakturering. Registreringen i Telia kvittens har numera övergått till manuell tidsregistrering på grund av uppsagt avtal med Telia.

Den 1 december, 2009 genomfördes en förändring i hemtjänsten då service- och omsorgspersonal i ytterområdena samordnades under en och samma chef. Förändringen genomfördes i områdena Haverdal/Getinge, Eldsberga/Trönninge, Åled/Oskarström, Simlångsdalen, Snöstorp/Marbäck och Linehed/Östra stranden. Totalt berördes 21 personal. Vid genomförandet så tillsattes en grupp som gjorde en riskbedömning. Skriftlig information gick ut till alla brukare i berörda områden.

Varje månad genomförs ca 6083 timmars serviceinsatser, städ, tvätt och inköp.

Det beräknade bemanningsbehovet på omsorgsinsatserna är allra störst på morgonen. Det visar att det finns utrymme för solitära insatser (städ, tvätt och inköp) övriga tider under dagen.

I ytterområdena finns 61 servicepersonal och 475 omsorgspersonal fördelat på 14 chefer. 1166 brukare har hemtjänstinsatser. I februari 2010 utfördes 6160 hemtjänsttimmar.

Hemtjänsten har en budget 2010 på 261 mkr vilket avser ca 862 000 timmar per år. Antal timmar per månad är ca 71 833 och i januari 2010 uppgick timmarna till 76 054.

Förslag på fortsatt arbete är att föra samman personal från service- och omsorgsgrupper på liknande sätt som tidigare gjorts i kommunens ytterområden. Servicepersonalen får en tillhörighet i det omsorgsområde man idag utför sitt arbete i. Förändringen genomförs under perioden maj - september 2010.

d. Hemvårdsförvaltningen ***Prognos 2010***

Lisbet Svensson informerar om att prognosen efter två månaders utfall indikerar på att äldreomsorgen 2010 kommer redovisa ett underskott, -5 200 kkr i förhållande till budget. Underskottet hänförs helt till hemtjänsten som hanterar större volymer hemtjänsttimmar än vad budgeten medger, volymökningsbudget för 2010 inkluderad. Den av kommunstyrelsens beredningsutskott, KBU föreslagna resultatbalanseringen på -2 331 kkr av hemvårdsnämndens underskott från 2009 ingår i prognosen.

Hemvårdsnämnden 100331

Hemvårdsnämnden fattade på sammanträde 100331 beslut om att servicelägenheter åter skall tilldelas med biståndsbeslut vid följande servicehus:

109:an Andersberg	30 lägenheter
Akvarellen	25 lägenheter
Västersol	30 lägenheter
Mossen	16 lägenheter
Pålsbo	36 lägenheter
Snöstorp	8 lägenheter
Begonian	24 lägenheter
Åled	14 lägenheter

Fixarmalte

Lisbet Svensson, förvaltningschef inväntar svar från arbetslivsförvaltningen. Lisbet Svensson återkommer med svar på frågan vid KPR:s nästa sammanträde 14 juni.

Kyld mat

Från och med den 1 maj, 2010 har hemvårdsnämnden en överenskommelse med servicenämnden om köp av kyld mat och distribution. Serviceförvaltningen tillagar maten och Samhall kommer fortsättningsvis att sköta leveranserna.

Trygghetsboende

Pilgården med flera har aviserat att de är intresserade av att bygga fler trygghetsboenden i Halmstads kommun. Även Fastighetsstaden är intresserad av att bygga trygghetsboende på tomten vid lilla torg, Gråmunken.

e. Läkemedelsgenomgångar – Modell Halland

Mikael Borg, apotekare informerar om de läkemedelsgenomgångar som inom ramen för projektet genomförts på särskilt boende och som nu genomförs i hemtjänsten. Resultaten är mycket goda och modellen har rönt stor uppmärksamhet nationellt och även i Norge.

Modell Halland är ett samverkansprojekt mellan landstinget Halland och Hallands kommuner. I den s.k. Halländska fyrklövern ingår läkare, sjuksköterska, apotekare och undersköterska. Modellen är uppbyggd i sju steg, obligatoriska moment som undersköterskor och sjuksköterskor på enheten inkl. nattpersonal och enhets- och områdeschef ska genomgå.

Ingen selektion har gjorts av de boende på särskilt boende utan samtliga har inkluderats oavsett antalet läkemedel före läkemedelsgenomgången.

Cirka 4000 sjuksköterskor, undersköterskor och vårdbiträden i Halland har genomgått utbildning kring äldre och läkemedel samt aktivt deltagit i läkemedelsronder och utvärderingar. I Hallands län har 1160 personer utvärderats.

Positiva effekter av Modell Halland är att brukarna har fått en ökad livskvalitet – sover bättre, är piggare, bättre aptit, mer rörlig, mindre fallbenägen, mindre orolig, mindre antal akuta besök på sjukhus på grund av biverkningar, till exempel fallolyckor, förvirring, hjärtsvikt, njursvikt mm.

Modell Halland leder till att man bibehåller goda resultat över lång tid. Eftersom man i Modell Halland bygger in kunskap i personalgruppen behöver man inte upprepa läkemedelsgenomgången förrän tidigast efter 2-3 år då personalen tar med sig kunskaperna till nästföljande brukare.

Recept på Säröbomber bifogas protokollet.

Kommunala pensionärsrådet tackar Christer Odermalm, Gunvi Jönsson, Lisbet Svensson och Michael Borg för informationen.

§ 14

Verksamhetsstatistik

Kommunala pensionärsrådet får ta del av verksamhetsstatistiken för februari månad 2010.

Kommunala pensionärsrådet beslutar att lägga statistiken till handlingarna.

§ 15

Övrigt

Avgift

Hemtjänstavgiften för omsorg har från och med den 1 mars 2010 höjts från 100 kr/månad till 168 kr/timme. Maxtaxan är 1696 kr/månad.

Service

En fråga ställs om privat leverantör kan ta ett annat timpris för servicetjänster än vad kommunen tar för samma tjänst.

Lisbet Svensson informerar om att timpriset för servicetjänster, 9 timmar/månad är samma oavsett om det är privat eller kommunal utförare. Däremot så kan privata leverantörer tillhandahålla hushållsnära tjänster utöver de 9 timmarna där avgiften kan vara en annan.

Bidragsinskränkningar

Gunnel Bengtsson informerar om att de statsbidrag som lagts ut extra 2009 och 2010 till kommunerna för att klara av "dippen" i ekonomin, kommer inte att förlängas.

Sporthallen

Gunnel Bengtsson informerar om att det ska tas fram en detaljplan för området vid Sporthallen. Intressenter har hört av sig angående att bygga seniorboende på tomten. Kommunen är inte involverad i byggnation av trygghetsbostäder. Mer information om ärendet kan fås av fastighetskontoret.

Social färdtjänst

Lisbet Svensson återkommer med svar på frågan vid KPR:s nästa sammanträde den 14 juni.

§ 16

Nästa sammanträde

Nästa sammanträde är den 14 juni 2010. Plats meddelas i kallelsen.

§ 17

Avslutning

Gunnel Bengtsson tackar för dagens sammanträde och mötet förklaras avslutat.