

Kallelse



Servicenämnden

2024-05-20

Sida
1(2)

Box 153
301 05 Halmstad
035-13 70 00
direkt@halmstad.se

Plats: Torsgatan 1

Sammanträdesdatum: 2024-05-20

Tid: 13:00

Ordförande: Carin Jacobsson

Sekreterare: Christel Rehmark

Kallade:
Carin Jacobsson (S), Ordförande
Ola Nilsson (MP), 1:e vice ordförande
Annika Svensson (M)
Pierre Eriksson (S)
Emma Johansson Valsted (SD)
Carl Kjell (KD)
Staffan Ring (M)
Fabiola Kindblad (S)
Lars-Erik Blank (M)
John-Wilhelm Pahlm (C)
Leif Grenlund (S)

	Ärenden	Tid
*	1. 8762 Val av protokollsjusterare	
*	2. 8763 Godkännande av dagordning	
*	3. SE-2024/00007 Informationsärende	
*	4. SE-2024/00077 Riktlinje för måltider och livsmedel	
*	5. SE-2024/00058 Remiss motion om att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön inom tunga välfärdsyrken	
*	6. SE-2024/00057 Remiss - nämndernas befogenheter o ansvar	
*	7. SE-2024/00001 Redovisning av delegationsbeslut	
	8. 9069 Övriga frågor	

* Personalföreträdare har rätt att delta vid behandling av ärendet

Ärende SE-2024/00007

Beslutsinstans: Servicenämnden

Informationsärende

Sammanfattning av informationsärendet

- Information från politiken
- Rapport från eventuella verksamhetsbesök
- Förvaltningschefens information
- Fordonsriktlinje

Serviceförvaltningen

Christel Rehmark, Verksamhetschef

Ärende SE-2024/00077

Beslutsinstans: Servicenämnden
Ärendets ursprung: Serviceförvaltningen

Remissversion av riktlinje för måltider och livsmedel

Serviceförvaltningens förslag till beslut

1. Servicenämnden godkänner remissversionen av riktlinjen för måltider och livsmedel.
2. Servicenämnden översänder riktlinjen till kommunstyrelsen för vidare beredning.

Sammanfattning av ärendet

Servicenämnden har på uppdrag av kommunledningsförvaltningen och kommunstyrelsen tagit fram förslag på reviderad riktlinje för måltider och livsmedel. Riktlinjen gäller för samtliga nämnder som hanterar livsmedel eller bedriver måltidsverksamhet där livsmedel köps med skattemedel. Inga ekonomiska konsekvenser bedöms kunna uppstå av en revidering av riktlinjerna.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av verksamhetschef och kostutvecklare på måltidsservice i dialog med förvaltningschef.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Då dagens förutsättningar har ändrats ser servicenämnden ett behov av att uppdatera riktlinjen och samtidigt justera de brister som finns och förtydliga några punkter. Därav har servicenämnden och kommunstyrelsen initierat att riktlinjen ska revideras.

Analys

Analys av förslaget

Servicenämnden har lagt ett förslag till revidering av riktlinjen med en övergripande inriktning som gäller för samtliga nämnder som hanterar livsmedel eller bedriver måltidsverksamhet. Riktlinjen innehåller ett antal styrande principer. Varje nämnd kan besluta om egna riktlinjer som beskriver hur man arbetar för att efterleva kommunfullmäktiges riktlinje.

Hållbarhetsanalys

Genom att upphandla livsmedel med hänsyn till den nationella livsmedelsstrategin och Agenda 2030, minimera miljöpåverkande transporter och matsvinn samt inköp av ekologiska livsmedel kan kommunen minska klimatpåverkan och bidra till nationella mål.

Ärendets beslutsgång

Kommunstyrelsens personal- och ledningsutskott
Servicenämnden

Beslutsunderlag

1. Remissversionen riktlinje för måltider och livsmedel

Information om beslutet

Kommunstyrelsen

Serviceförvaltningen

Kim Ferm, tf förvaltningschef
Lisa Larsson, handläggare, Verksamhetschef



Remissversion Riktlinje för måltider och livsmedel

Dokumenttyp	Framtagen av	Beslutad av	Giltighet	Gäller
<input type="checkbox"/> Plan <input checked="" type="checkbox"/> Riktlinje <input type="checkbox"/> Rutin <input type="checkbox"/> Handbok	<input type="checkbox"/> Avdelningen för ekonomi och upphandling <input type="checkbox"/> Avdelningen för ledningsstöd <input type="checkbox"/> HR-avdelningen <input type="checkbox"/> Tillväxtavdelningen <input type="checkbox"/> Kommunikationsavdelningen <input type="checkbox"/> Avdelningen för styrning och utveckling <input type="checkbox"/> Samhällsbyggnadskontoret <input type="checkbox"/> Kommunledningsförvaltningens stab <input checked="" type="checkbox"/> Serviceförvaltningen	Kommunfullmäktige	<input type="checkbox"/> Gäller från och med: XX <input type="checkbox"/> Gäller till och med: <input type="checkbox"/> Gäller tillsvidare	<input checked="" type="checkbox"/> Förvaltningar <input type="checkbox"/> Bolag

Inledning

Kommunfullmäktiges riktlinje innehåller ett antal styrande principer för samtliga nämnder som hanterar livsmedel eller bedriver måltidsverksamhet i Halmstads kommun. Varje nämnd kan besluta om egna riktlinjer som beskriver hur man arbetar för att efterleva kommunfullmäktiges riktlinje.

Syfte

Riktlinjen ska säkerställa uppfyllnad av aktuell lagstiftning, att måltider och livsmedel håller rätt kvalitet, att gästerna får en trivsamt måltidsupplevelse samt att livsmedelsförsörjningen omhändertas i nämndernas beredskapsarbete.

Omfattning och avgränsning

Riktlinjen gäller för samtliga nämnder som hanterar livsmedel eller bedriver måltidsverksamhet där livsmedel köps in med skattemedel.

Delar av riktlinjen vänder sig till beställande nämnder och andra till utförande nämnd (servicenämnden) vilket tydliggörs i riktlinjen.

Definitioner

Med livsmedel avses alla ämnen eller produkter, oberoende av om de är bearbetade, delvis bearbetade eller obearbetade, som är avsedda att eller rimligen kan förväntas att förtäras av människor. En måltid definieras vanligtvis som ett tillfälle då man äter mat för att tillgodose sina näringsbehov. Det kan innefatta en eller flera rätter och serveras vanligtvis vid specifika tider på dagen, såsom frukost, lunch eller middag. En måltid kan också vara något mer informellt, som mellanmål eller snacks.

Styrande principer

Lagstiftning

- Livsmedelslagstiftningen som i huvudsak reglerar aktörernas ansvar för produkternas säkerhet genom märkning, spårbarhet och egenkontroll.

Allmänna råd och författningar

- Livsmedelsverket:
 - Nationella riktlinjer för måltider i skola
 - Nationella riktlinjer för måltider i förskola
 - Nationella riktlinjer för måltider i äldreomsorg
 - Måltidsmodell, vilket innebär att alla måltider som serveras ska vara goda, säkra, integrerade, miljösmarta, näringsriktiga och trivsamma.
- Socialstyrelsens riktlinje SOSFS 2014:10 som ställer krav på att vård- och omsorgspersonal ska arbeta med att upptäcka, förebygga och behandla undernäring.

Kvalitet

- Måltider som serveras ska vara energi- och näringsriktig, anpassad utefter kundgrupp.
- Måltiderna ska vara en naturlig och integrerad del i verksamheterna ur ett klimatsmart-, hälsomässigt-, socialt och pedagogiskt perspektiv.
- Specialkost, individanpassad kost eller konsistensanpassad kost ska serveras vid behov. Denna kan beställas av medicinska-, religiösa-, kulturella- eller etiska skäl. Vid behov av halalslaktad råvara eller koschermat erbjuds vegetarisk kost.

Hållbarhet

- Upphandling av livsmedel sker med hänsyn till den nationella livsmedelsstrategin och Agenda 2030 med minsta möjliga klimatpåverkan som är ekonomiskt försvarbart.
- Halmstads kommun följer de Halländska gemensamma principerna för inköp av livsmedel vid upphandling.

- Vid upphandling ska kommunen främja för att mindre och medelstora producenter ska kunna delta vid upphandlingar.
- Andelen ekologiska livsmedel som köps in ska utgöra 30% av den totala mängden inköpta livsmedel, mätt i kilogram.
- Miljöpåverkande transporter ska minimeras.
- Matsvinnet ska minimeras.

Ansvar

Kommunfullmäktiges riktlinje reglerar områden av större vikt (principiell beskaffenhet) för kommunen.

Kommunstyrelsen har rätt att besluta om löpande mindre justeringar gällande denna riktlinje. Ändringar av principiell beskaffenhet beslutas av kommunfullmäktige.

Beställande nämnd:

- ansvarar för att vid behov besluta om egna riktlinjer som beskriver hur man arbetar för att efterleva kommunfullmäktiges riktlinje.
- ansvarar för att beställningsunderlag lämnas till utförande nämnd.
- ansvarar för uppföljning av matgästernas uppfattning om måltidens kvalitet samt måltidsupplevelse.

Utförande nämnd (servicenämnden):

- ansvarar för att ta fram riktlinjer som går ut på remiss till övriga nämnder. Riktlinje som beskriver hur servicenämnden arbetar för att efterleva kommunfullmäktiges riktlinje.
- ansvarar för matsedelsplanering, tillagning, hantering och distribution enligt överenskommelse.

Beredskap:

- Varje nämnd ansvarar för att ha med livsmedelsförsörjningen som en del i sin beredskapsplanering. Samordning ska i denna del ske med utförande nämnds beredskapsplanering.

Ärende SE-2024/00058

Beslutsinstans: Servicenämnden

Ärendets ursprung:

Remiss - motion om att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön inom tunga välfärdsyrken

Serviceförvaltningens förslag till beslut

1. Servicenämnden beslutar att anta servicekontorets förslag till yttrande över remissen.
2. Servicenämnden beslutar att ge förvaltningen i uppdrag att sända yttrandet till Kommunstyrelsen för vidare beredning.

Sammanfattning av ärendet

Kommunstyrelse har bjudit in hemvårdsnämnden, socialnämnden, servicenämnden samt barn- och ungdomsnämnden att yttra sig över motion om att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön inom tunga välfärdsyrken.

Vänsterpartiet har uttryckt i sin motion att för att fler äldre medarbetare ska orka arbeta heltid fram till pensionen, både psykiskt och fysiskt utan att gå ner i arbetstid och finansiera sin egen arbetstidsförkortning, yrkar motionen på att skapa möjligheten till sänkt arbetstid med bibehållen lön inom vissa tyngre välfärdsyrken. Motionen pekar på att det särskilt gäller yrken inom vård och omsorg, exempelvis äldreomsorg och städ och måltidsservice.

Sjuktalet är höga särskilt inom välfärdsområdet, där främst kvinnor arbetar. Motionen pekar på att kvinnors livslön oftast är lägre än mäns för att kvinnor traditionellt ofta arbetar ofrivillig deltid. En arbetstidsförkortning skapar mindre stress, färre sjukskrivningar och ger fler möjlighet att arbeta fram till pensionen och därför en högre pension. Förslaget innebär en satsning riktad till medarbetare mellan 62 och 65 år.

För att möta detta har Vänsterpartier inkommit med motion om arbetstidsförkortning inom tunga välfärdsyrken där de föreslår Halmstads kommunfullmäktige att besluta att:

- Halmstads kommun utifrån motionen inför en arbetstidsförkortning inom tunga välfärdsarbeten.
- Arbetstidsförkortningen berör medarbetare som är mellan 62 och 65 år.

Servicenämndens yttrande bifogas.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av HR-chef tillsammans med serviceförvaltningens ledningsgrupp.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Vänsterpartiet har skickat in en motion om att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön inom tunga välfärdsyrken för medarbetare mellan 62 och 65 år.

För att bland annat få heltidsnormen att fungera och att minska sjukskrivningar, ser man att en arbetstidsförkortning skulle medföra att fler skulle orka arbeta fram till pensionen. Förslaget på serviceförvaltningen, skulle kunna gälla befattningar inom kök, lokalvård, vaktmästeri och trädgårdsskötsel.

Vänsterpartiet har räknat på en 40 timmars arbetsvecka. Vänsterpartiet har yrkat att kommunfullmäktige beslutar om en arbetstidsförkortning för medarbetare mellan 62 och 65 år samt att de berörda medarbetarna får möjlighet att gå ner 12,5 % i sitt aktuella avtal och med bibehållen lön. Det skulle innebära en arbetsdag på 7 timmar.

Analys

Analys av förslaget

Motionens förslag innebär att medarbetare mellan 62 och 65 år ska få en sänkt arbetstid på 12,5% på sitt aktuella avtal.

Yrkesgrupper som berörs i serviceförvaltningen är lokalvårdare, köksbiträde, måltidsbiträde, kock.

I exemplet från Vänsterpartiet Halmstad räknar man med ett heltidsmått på 40 timmar/vecka, vilket skulle innebära ett heltidsmått på 35 timmar. En arbetsdag skulle bli på 7 timmar med bibehållen lön. Detta innebär en de facto ökning med 12,5% på lönen för det arbete som idag utförs av målgruppen. Förhoppningen skulle kunna vara att något av detta hämtas igen genom lägre sjukskrivningstal. Dels har serviceförvaltningen redan ganska måttliga sjuktal och hur stor sänkning det eventuellt skulle kunna ge är högst osäker. Det finns även risker med sänkningen som tex att färre får göra mer. Detta kan vara bra, men det kräver att arbetet samtidigt kan effektiviseras.

Förvaltningens bedömning är således att den ekonomiska delen av förslaget kommer att innebära avsevärda kostnadsökningar.

Den allra viktigaste konsekvensen av motionen rör dock inte det rent ekonomiska utan kompetensförsörjningen i stort. Det är redan i dag mycket utmanande att hitta personal med rätt kompetens till våra lediga befattningar. Vi kämpar med att hitta rätt och är pressade dels från privata näringslivet, dels genom att tillgängliga resurser på arbetsmarknaden har allt för låga svenska kunskaper och även genom att det knappt finns sökanden som skulle klara även sänkta krav från oss.

Förvaltningen bedömer inte att den långsiktigt riktiga lösningen är att minska arbetstiden utan fortsätta arbeta för att alla yrken kan ha en god arbetsmiljö och vara hållbara – även på 40 timmar per vecka.

Förvaltningens rekommendation är därför att förslaget i motionen avslås.

Hållbarhetsanalys

Ingen ytterligare anmärkning.

Ärendets beslutsgång

Kommunfullmäktige
Kommunstyrelsen
Servicenämnden

Beslutsunderlag

1. Yttrande
2. Motion
3. Remissmissiv

Information om beslutet

Kommunstyrelsen

Serviceförvaltningen

Kim Ferm, Tf Förvaltningschef
Richard Hammar, HR-chef

Remiss motion om att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön inom tunga välfärdsyrken

Vänsterpartiet har inkommit med motion om arbetstidsförkortning där de föreslår Halmstads kommunfullmäktige att besluta att:

- Halmstads kommun inför en arbetstidsförkortning inom tunga välfärdsarbeten.
- Arbetstidsförkortningen berör medarbetare som är mellan 62 och 65 år.

Utgångspunkten är att de berörda medarbetarna får möjlighet att gå ner 12,5 % i sitt aktuella avtal med bibehållen lön. För de aktuella yrkesgrupperna i serviceförvaltningen skulle detta innebära en förändring från 40 timmar/vecka till 35 timmar/vecka med bibehållen lön.

Servicekommittén avstyrker förslaget i motionen. Det huvudsakliga skälet härtill är den stora utmaning vi idag och under överskådlig framtid har med kompetensförsörjningen. Vår analys pekar på att denna utmaning skulle bli än svårare att lösa i och med detta förslag. Utöver detta ser nämnden att förslaget kommer att innebära avsevärda kostnadsökningar.

Serviceförvaltningen

Carin Jacobsson, ordförande
Kim Ferm, Tf förvaltningschef

2023-10-06

KS 2023/00475

Dnr KS 2023/00475

Motion om att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön inom tunga välfärdsyrken

2023-09-17

I Halmstads kommun ska alla orka arbeta heltid även i praktiken. Därför måste heltidsnormen fungera. Detta är en förutsättning för minskade sjukskrivningar, att personal i lägre grad säger upp sig samt avgörande för den framtida kompetensförsörjningen.

För att fler äldre medarbetare ska orka arbeta heltid fram till pensionen både psykiskt och fysiskt utan att gå ner i arbetstid och finansiera sin egen arbetstidsförkortning ska möjligheten till sänkt arbetstid med bibehållen lön inom vissa tyngre välfärdsyrken införas.

Detta gäller yrken inom vård och omsorg, exempelvis äldreomsorg och städ och måltidsservice.

Sjuktalet är höga särskilt inom välfärdsområdet, där främst kvinnor arbetar. Vi vet att kvinnors livslön oftast är lägre än mäns för att kvinnor traditionellt ofta arbetar ofrivillig deltid. En arbetstidsförkortning skapar mindre stress, färre sjukskrivningar och ger fler möjlighet att arbeta fram till pensionen och därför en högre pension.

Förslaget innebär en satsning riktad till medarbetare mellan 62 och 65 år. Där de får en sänkt arbetstid på 12,5% på sitt aktuella avtal. Till exempel om en person skulle ha ett heltidsmått på 40 timmar/vecka skulle förslaget innebära ett heltidsmått på 35 timmar istället eller istället för en arbetsdag på 8 timmar skulle förslaget innebära en arbetsdag på 7 timmar med bibehållen lön.

De yrkesgrupper som berörs är, undersköterskor, barnskötare, vårdbiträden, städ- och måltid inklusive kock, personlig assistens, boendestödjare och stödassistent.

Detta är ett sätt att höja attraktiviteten som arbetsgivare samtidigt som friska och utvilade medarbetare höjer kvaliteten i verksamheten.

Vänsterpartiet vill att kommunen under mandatperioden påbörjar införandet av en generell kortare arbetstid.

Vänsterpartiet yrkar att kommunfullmäktige beslutar att:

- Halmstads kommun utifrån motionens intention inför en arbetstidsförkortning inom tunga välfärdsarbeten.
- Arbetstidsförkortningen berör medarbetare som är mellan 62 och 65 år.



- Att de berörda medarbetarna får möjlighet att gå ner 12,5 procent i tjänst på sitt aktuella avtal, med bibehållen lön.

För Vänsterpartiets kommungrupp:



Mikael Ekfeldt



Tania Bengtsson



Willy Schütt



Angeline Tabe



Ärende KS2023/00475

Remittering av motion – Om att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön inom tunga välfärdsyrken

Sammanfattning av remissärendet

Till hemvårdsnämnden, socialnämnden, servicenämnden samt barn-och ungdomsnämnden för yttrande.

Kommunstyrelsen översänder motion om att införa arbetstidsförkortning med bibehållen lön inom tunga välfärdsyrken till ovan angivna nämnder för yttrande.

Kommunstyrelsen önskar yttrande, protokollsutdrag samt tjänsteskrivelse från remitterade instanser senast 2024-05-30. Svaren skickas via e-post till ks.diarium@halmstad.se. Ange ärendets diarienummer KS2023/00475 och remissinstansens namn i ämnesraden.

Frågeställningar

I yttrandet vill kommunstyrelsen ha svar på motionens att-sats. Vi efterfrågar tydliga svar på bifall av motionens att-sats/er eller avslag på motionens att-sats/er.

1. Vad betyder förslaget i motionen för nämndens verksamhetsområde?
2. Vad betyder förslaget i motionen för Halmstads kommun?

Observera att nämndens yttrande behöver ta tydlig ställning till motionens yrkande. Nämnden ska antingen **tillstyrka** (föreslå att kommunfullmäktige bifaller motionen) eller **avstyrka** (föreslå att fullmäktige avslår motionen) förslagen i motionen.

Yttrandet från nämnden utgör grunden för det slutgiltiga beslutsförslag som kommunledningsförvaltningen tar fram.

Informationsunderlag

Motion – Om att införa arbetstidsförkortning inom tunga välfärdsyrken.

HR-avdelningen.

Handläggare, Olof Ebbesson, förhandlare.

Ärende SE-2024/00057

Beslutsinstans: Servicenämnden
Ärendets ursprung: Motion

Remiss - nämndernas befogenheter o ansvar

Serviceförvaltningens förslag till beslut

-

Sammanfattning av ärendet

Nämnden har att yttra sig över motionen *Nämndernas befogenheter och ansvar*, 2023-11-08.

Halmstads lokala parti har inkommit med motion om nämndernas befogenheter och ansvar. I motionen föreslår de att ansvaret för rekrytering samt entledigande av förvaltningschefer flyttas från kommunstyrelsen till berörd nämnd. Servicenämnden har att ta ställning till och yttra sig över motion.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts av stab och serviceförvaltningens ledningsgrupp.

Beskrivning av ärendet

Bakgrund

Halmstads lokala parti har inkommit med motion om nämndernas befogenheter och ansvar. I motionen föreslår de att ansvaret för rekrytering samt entledigande av förvaltningschefer flyttas från kommunstyrelsen till berörd nämnd. Kommunstyrelsen har remitterat motionen till servicenämnden att ta ställning till och yttra sig över.

I yttrandet vill kommunstyrelsen ha svar på motionens att-sats samt ett tydligt bifall eller avslag till motionens att-satser.

Kommunstyrelsen vill även ha svar på två frågeställningar:

1. Vad betyder förslagen i motionen för nämndens verksamhetsområde?
2. Vad betyder förslagen i motionen för Halmstads kommun?

Analys

Analys av förslaget

-

Hållbarhetsanalys

Bedömningen är att ingen fördjupad hållbarhetsanalys behöver göras, eftersom förslaget inte förväntas medföra några konsekvenser utifrån social, ekonomisk eller miljömässig hållbarhet.

Ärendets beslutsgång

Kommunfullmäktige
Kommunstyrelsen
Servicenämnden

Beslutsunderlag

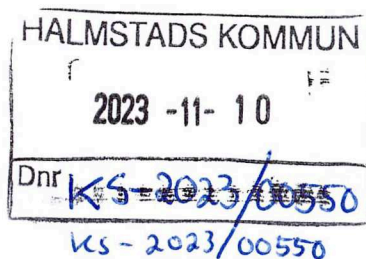
1. Motion, Nämndernas befogenheter och ansvar, 2023-11-08
2. Remissmissiv, 2024-03-14

Information om beslutet

Kommunstyrelsen

Serviceförvaltningen

Kim Ferm, tf förvaltningschef
Christel Rehmark, handläggare, verksamhetschef



Halmstad 8 NOV 2023

Motion

Nämndernas befogenheter och ansvar

Halmstads Lokala Parti anser att det är viktigt att stärka nämndernas självständighet och inflytande över egna verksamheten. Därför föreslår vi att ansvaret för rekrytering samt entledigande av förvaltningschefer flyttas från kommunstyrelsen till berörd nämnd.

Förvaltningscheferna är nyckelpersoner i kommunens organisation, som har ett stort ansvar för att leda och utveckla sin förvaltning i enlighet med nämndens mål och uppdrag.

Det är därför rimligt att nämnden, som är den politiska ledningen för verksamheten, har ett avgörande inflytande över vem som ska vara förvaltningschef och hur denne ska utvärderas och eventuellt entledigas en förvaltningschef. Dessutom så har nämnden hela ansvaret för den ekonomiska tillhörigheten.

I dagens organisation är det kommunstyrelsen som har ansvaret för rekrytering samt entledigande av förvaltningschefer, vilket innebär att nämnden endast har en rådgivande roll i dessa frågor. Det borde vara tvärtom. Att det är så kan skapa en känsla av avstånd och brist på samverkan mellan nämnden och förvaltningschefen, samt minska nämndens möjlighet att styra och följa upp verksamheten på ett effektivt sätt.

Vi anser att det är i kommunens intresse att ge nämnderna ett större ansvar och mandat över sin verksamhet, vilket skulle bidra till en ökad demokrati, transparens och kvalitet i kommunens arbete.

Därför yrkar vi på att

1. Kommunfullmäktige beslutar att flytta ansvaret för rekrytering samt entledigande av förvaltningschefer från kommunstyrelsen till berörd nämnd
2. Kommunfullmäktige uppdrag åt kommunstyrelsen att ta fram ett förslag till ändring av kommunens reglemente och delegationsordning i enlighet med detta beslut.

Halmstads Lokala Parti

Fabio Ishaq Gruppledare Ledamot Kommunfullmäktige
John Andersen Ersättare Kommunfullmäktige

Two handwritten signatures in blue ink are present. The top signature appears to read "Fabio Ishaq" and the bottom signature is a stylized signature, possibly "John Andersen".

Information.

Örebro kommun har kommunstyrelsen och barn- och utbildningsnämnden ingått en överenskommelse om att anställningsmyndigheten för förvaltningschefen för barn- och utbildningsförvaltningen ska överlätas till nämnden. Detta framgår av ett protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott den 18 juni 2019.

Helsingborgs stad har kommunstyrelsen och kulturnämnden ingått en överenskommelse om att anställningsmyndigheten för förvaltningschefen för kultur- och fritidsförvaltningen ska överlätas till nämnden. Detta framgår av ett protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott den 16 oktober 2018.

Västerås stad har kommunstyrelsen och socialnämnden ingått en överenskommelse om att anställningsmyndigheten för förvaltningschefen för socialförvaltningen ska överlätas till nämnden. Detta framgår av ett protokoll från kommunstyrelsens arbetsutskott den 14 november 2017.

Ärende KS2023/00550

Remittering av motion – Om nämndernas befogenheter och ansvar

Sammanfattning av remissärendet

Till barn- och ungdomsnämnden, byggnadsnämnden, hemvårdsnämnden, kulturnämnden, miljönämnden, räddningsnämnden, servicenämnden, socialnämnden, teknik- och fastighetsnämnden samt utbildning och arbetsmarknadsnämnden för yttrande.

Kommunstyrelsen översänder motion om nämndernas befogenheter och ansvar till ovan angivna nämnder för yttrande.

Kommunstyrelsen önskar yttrande, protokollsutdrag samt tjänsteskrivelse från remitterade instanser senast 2024-05-30. Svaren skickas via e-post till ks.diarium@halmstad.se. Ange ärendets diarienummer KS2023/00550 och remissinstansens namn i ämnesraden.

Frågeställningar

I yttrandet vill kommunstyrelsen ha svar på motionens att-sats. Vi efterfrågar tydliga svar på bifall av motionens att-sats/er eller avslag på motionens att-sats/er.

1. Vad betyder förslaget i motionen för nämndens verksamhetsområde?
2. Vad betyder förslaget i motionen för Halmstads kommun?

Observera att nämndens yttrande behöver ta tydlig ställning till motionens yrkande. Nämnden ska antingen **tillstyrka** (föreslå att kommunfullmäktige bifaller motionen) eller **avstyrka** (föreslå att fullmäktige avslår motionen) förslagen i motionen.

Yttrandet från nämnden utgör grunden för det slutgiltiga beslutsförslag som kommunledningsförvaltningen tar fram.

Informationsunderlag

Motion – Om nämndernas befogenheter och ansvar.

HR-avdelningen.

Handläggare, Olof Ebbesson, förhandlare.

Titel	Sysselsättningsgrad	Datum	Anmälan till nämnd
Trädgårdsarbetare	80	2024-04-02	Maj
Trädgårdsarbetare	100	2024-04-02	Maj
Trädgårdsarbetare	100	2024-04-02	Maj
Trädgårdsarbetare	100	2024-04-02	Maj
Trädgårdsarbetare	100	2024-04-02	Maj
Trädgårdsarbetare	100	2024-04-02	Maj
Trädgårdsarbetare	100	2024-04-02	Maj
Kock	100	2024-04-03	Maj
Kock	100	2024-04-03	Maj
Områdeschef	100	2024-04-03	Maj